

REF 113,114,115 Y 116.

ITINERARIO FORMATIVO: NOVEDADES Y HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LA INDUSTRIA QUÍMICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 113. MÓDULO 1. NORMAS, JURISPRUDENCIA, CONVENIO QUÍMICO, TRABAJO AUTÓNOMO, PLATAFORMAS DIGITALES, ALTA DIRECCIÓN Y SUBCONTRATACIÓN

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y responsables sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos.

OBJETIVOS

- Identificar las principales novedades normativas y jurisprudenciales que afectan al sector químico.
- Analizar correctamente las particularidades de las relaciones laborales especiales (alta dirección)
- Conocer los criterios actuales sobre trabajo autónomo y plataformas digitales, diferenciando correctamente laboralidad y ajenidad.
- Revisar las obligaciones y riesgos asociados a la subcontratación en empresas del sector químico



4 HORAS

15 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 113. MÓDULO 1. NORMAS, JURISPRUDENCIA, CONVENIO QUÍMICO, TRABAJO AUTÓNOMO, PLATAFORMAS DIGITALES, ALTA DIRECCIÓN Y SUBCONTRATACIÓN

CONTENIDOS

1. Cuestiones generales y actualización normativa: Panorama regulatorio reciente y tendencias europeas.
2. Normas de la Unión Europea y jurisprudencia del TJUE: Impacto en contratación, condiciones de trabajo y digitalización.
3. Convenio General de la Industria Química: Temas más conflictivos, novedades interpretativas y criterios de aplicación.
4. Trabajo autónomo y plataformas digitales: Falsos autónomos, TRADE, presunción de laboralidad y control algorítmico.
5. Relaciones laborales especiales (alta dirección): Régimen jurídico, pactos clave, retribución y extinción.
6. Subcontratación: Responsabilidades empresariales, coordinación de actividades y criterios recientes de la inspección



4 HORAS

15 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 114. MÓDULO 2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN, EL PODER DE DIRECCIÓN EN LA ERA DIGITAL, IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y responsables sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos..

OBJETIVOS

- Conocer las modalidades de contratación disponibles tras las últimas reformas y su aplicación adecuada a realidades del sector químico.
- Comprender cómo se ejerce el poder de dirección en entornos digitalizados: teletrabajo, control tecnológico y uso de datos.
- Revisar las obligaciones en igualdad y conciliación, incluyendo planes, registros y protocolos.
- Dotar a las empresas de criterios para evitar riesgos de discriminación y mejorar la gestión interna.



4 HORAS

22 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 114. MÓDULO 2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN, EL PODER DE DIRECCIÓN EN LA ERA DIGITAL, IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

CONTENIDOS

1. Modalidades de contratación: Contratos estructurales, formativos, fijos discontinuos y aspectos clave tras la reforma laboral.
2. El poder de dirección en la era digital: Supervisión digital, geolocalización, IA en RRHH, registro de jornada y límites jurídicos.
3. Igualdad y conciliación: Planes de igualdad, auditoría retributiva, medidas de conciliación y obligaciones del sector químico



4 HORAS

22 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 115. MÓDULO 3. TIEMPO DE TRABAJO, ASPECTOS SALARIALES Y RETRIBUTIVOS

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y responsables sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos.

OBJETIVOS

- Analizar la regulación del tiempo de trabajo aplicable al sector y su correcta planificación.
- Comprender los elementos salariales y extrasalariales, así como su tratamiento en nómina y convenio.
- Identificar los principales conflictos en materia de retribución y cómo prevenirlos.
- Alinear la política retributiva con el Convenio General de la Industria Química.



4 HORAS

29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 115. MÓDULO 3. TIEMPO DE TRABAJO, ASPECTOS SALARIALES Y RETRIBUTIVOS

CONTENIDOS

1. Tiempo de trabajo: Jornada, descansos, turnos, horas extraordinarias, sistemas de flexibilidad y registro horario.
2. Aspectos salariales y retributivos: Estructura salarial, complementos, compensación y absorción, retribuciones variables, prestaciones extrasalariales.



4 HORAS

29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 116. MÓDULO 4. MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y responsables sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos.

OBJETIVOS

- Conocer las herramientas de flexibilidad interna para adaptar la organización del trabajo en la industria química.
- Comprender los requisitos procedimentales de los mecanismos colectivos e individuales de adaptación.
- Identificar correctamente las causas y tipos de extinción, reduciendo riesgos jurídicos.
- Manejar criterios actualizados de jurisprudencia y actuación inspectora.



4 HORAS

6 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 116. MÓDULO 4. MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

CONTENIDOS

1. Mecanismos de flexibilidad interna: Modificaciones sustanciales, movilidad funcional y geográfica, ERTE por causas económicas/organizativas/técnicas/productivas y fuerza mayor.
2. Extinción de la relación laboral: Despidos disciplinarios y objetivos, finalización contractual, indemnizaciones, documentación y errores habituales.



4 HORAS

6 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente: JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.