

Plan de Formación **FEDEQUIM** **2026**



Presentación

Nos complace presentarles el **Plan de Formación FEDEQUIM 2026**. En esta edición, y tras una detallada labor de detección de necesidades formativas entre nuestros asociados y los integrantes de nuestras Comisiones de Trabajo, hemos programado un Plan con más de 110 acciones formativas presenciales, impartidas por aula virtual.

Dentro del catálogo formativo articulado en las áreas habituales, hemos querido fortalecer áreas como Relaciones Laborales, Sostenibilidad, Prevención de Riesgos Laborales, Compliance, Digitalización e Inteligencia Artificial, todo ello impartido por docentes de reconocido prestigio. Seguimos poniendo mucho énfasis en las áreas de Calidad, Seguridad Industrial y Gestión de Productos Químicos, así como en producción y mejora continua, para seguir mejorando nuestra eficiencia en las plantas, garantizando siempre la seguridad.

También me gustaría destacar especialmente la recuperación del Curso de Comunicación para portavoces en caso de Crisis y un nuevo Curso sobre cómo afrontar las inspecciones medioambientales, impartidos ambos por formadores de reconocido prestigio.

Para finalizar, agradecer a todos los que hacen posible este **Plan de Formación**, que es una de las principales actividades de **FEDEQUIM**, y ayude a mejorar la ya elevada cualificación de sus personas colaboradoras, lo que redundará sin duda en un aumento de la competitividad de nuestras empresas, ayudándolas al objetivo de una química baja en carbono y sostenible.

JUAN JOSÉ MECA

Director



Calendario de Cursos



Enero 2026

Responsable comercial: como ayudar a tus equipos a mejorar ventas	20, 21 y 22 de enero	9 H	Pag. 152
El tiempo nuestro aliado: Be productive & Be positive	20 y 22 de enero	8 H	Pag. 167
Cómo Implantar un plan de Empresa Saludable	28, 29 y 30 de enero	9 H	Pag. 194
Taller formativo en Introducción a LEAN SIX SIGMA	20, 21, 27 y 28 de enero	12 H	Pag. 213

Febrero 2026

Auditoría salarial y valoración de puestos de trabajo	18 de febrero	4 H	Pag. 13
Digitalizarse o morir: Plan de Transformación Digital en una Industria Química (PTD). Una Metodología sistemática (4h)	17 de febrero	4 H	Pag. 73
Economía circular: casos de éxito	3 y 4 de febrero	6 H	Pag. 104
Estrategias para gestionar personas difíciles y mantener la calma	9 y 10 de febrero	8 H	Pag. 170
Diseño ergonómico de puestos de trabajo	10 y 11 de febrero	8 H	Pag. 195
LEAN MANAGEMENT - optimización de procesos	23, 24 y 25 de febrero	9 H	Pag. 216
Atmósferas Explosivas, identificación y protección	19 de febrero	4 H	Pag. 247

Marzo 2026

Curso sujeción y estiba	2, 9 y 16 de marzo	9 H	Pag. 46
Gestión de Almacenes	17, 18, 24 y 25 de marzo	12 H	Pag. 48
Taller de Introducción a la IA generativa (ChatGPT, Gemini y Copilot)	11 y 12 de marzo	6 H	Pag. 75
Gestión de residuos en la industria química	10 y 11 de marzo	8 H	Pag. 107
Cómo preparar una inspección medioambiental - Responsabilidad penal	17 y 19 de marzo	4 H	Pag. 109
Comunicación efectiva en el entorno laboral	19 y 20 de marzo	8 H	Pag. 172
Prevención de Riesgos Laborales con Perspectiva de Género	24 y 26 de marzo	6 H	Pag. 198
5S: orden y disciplina para mejorar la productividad y la seguridad	16 y 18 de marzo	7 H	Pag. 219
Process Safety Management (PSM)	24 y 25 de marzo	6 H	Pag. 250

Abril 2026

Sensibilización y planes de igualdad en el marco del convenio químico	16 de abril	4	Pag. 15
Taller práctico de aplicación del XXI Convenio General de Industria Química	20, 22, 27 y 29 de abril	16	Pag. 17
Novedades y Herramientas para la Gestión de las Relaciones Laborales en la Industria Química: Nomas, jurisprudencia, convenio químico, trabajo autónomo, plataformas digitales, alta dirección y subcontratación	15 de abril	4	Pag. 20
Modalidades de contratación, el poder de dirección en la era digital, igualdad y conciliación	22 de abril	4	Pag. 23
Tiempo de trabajo, aspectos salariales y retributivos	29 de abril	4	Pag. 25
Consejero de Seguridad de Transporte	9,13,16,20,23,27,30 de abril, 4, 7 y 11 de mayo	30	Pag. 54
Renovación de consejero de seguridad de Transporte	9,13,16,20,23,27,30 de abril y 11 de mayo	21	Pag. 56
Marketing Digital con ayuda de la IA	28 y 29 de abril	6	Pag. 77
Certificados de Ahorro Energético (CAE), un impulso a la eficiencia energética	28 y 30 de abril	8	Pag. 111
GOOD MANUFACTURING PRACTICES (GMP'S)	28 y 29 de abril	8	Pag. 141
Afrontar la comunicación de crisis: Cómo construir nuestro relato	14 de abril	8	Pag. 174
Liderar con Propósito: equipos que funcionan y personas que crecen	20, 27 de abril, 4 y 11 de mayo	8	Pag. 177
Fundamentos de Dirección de Operaciones (visión end-to-end)	14 y 15 de abril	8	Pag. 225
Calibración y verificación de equipos de Medida y Ensayo	21, 23 y 28 de abril	15	Pag. 222
Lean Fundamentals (principios, desperdicios, flujo, pull, perfección)	28 y 29 de abril	8	Pag. 234
Almacenamiento de Productos químicos	29 de abril	4	Pag. 252

Mayo 2026

Novedades y Herramientas para la Gestión de las Relaciones Laborales en la Industria Química: Mecanismos de flexibilidad y extinción de la relación laboral	6 de mayo	4 H	Pag. 28
Modalidades de contratos de trabajo y prácticas académicas : sustitución, circunstancias de la producción, relevo, formativos y bonificados.	5 de mayo	4 H	Pag. 29
Nueva Directiva Europea de Transparencia Salarial: implicaciones para las empresas químicas	19 de mayo	2 H	Pag. 31
Actualización de canales de denuncia según la Ley 2/2023	20 de mayo	3 H	Pag. 34
RD Ley 3 y 14 /2022 Prohibición conductores en la Carga/Descarga y Estiba	5 y 6 de mayo	6 H	Pag. 50
Mejora del proceso de recepción de materiales	27 y 28 de mayo	4 H	Pag. 60
IA para calidad: detección de defectos (visión artificial) - casos y enfoque	5, 6 y 12 de mayo	12 H	Pag. 79
IA aplicada al departamento de RRHH	19 y 20 de mayo	6 H	Pag. 82
Curso Inteligencia Artificial (IA Copilot) para Finanzas	27 y 28 de mayo	4 H	Pag. 84
Taller práctico de cálculo de huella de carbono de organización en el sector químico y su registro en el MITECO	6 y 7 de mayo	8 H	Pag. 113
Envases y Residuos de Envases. Nueva Normativa Europea	27 y 28 de mayo	8 H	Pag. 116
Verifactu en Positivo: Simplifica, cumple y mejora tus procesos desde ya	12 de mayo	4 H	Pag. 161
Sensibilización para la seguridad y responsabilidad penal de los managers	PENDIENTE	9 H	Pag. 201
Plan Maestro de Producción (MPS/PMP) y MRP (conceptos + práctica)	19, 20 y 27 de mayo	12 H	Pag. 228
Interpretación PID'S y documentos de ingeniería	6 de mayo	3 H	Pag. 255

Junio 2026

Curso Multimodal ADR IMDG IATA	1, 8, 15 y 22 de junio	10 H	Pag. 62
Inteligencia Artificial aplicada al departamento de I+D+I	2, 4, 9 y 11 de junio	7 H	Pag. 82
Inteligencia Artificial aplicada al departamento Comercial y de Ventas	16 de junio	4 H	Pag. 88
Plan de Movilidad Sostenible	9 y 11 de junio	8 H	Pag. 118
Ecoetiquetado	-- y -- de junio	8 H	Pag. 120
Claves Financieras para Mandos Intermedios y Directivos	11 y 16 de junio	8 H	Pag. 163
Gestión del cambio	8, 15 y 22 de junio	9 H	Pag. 181
Percepción y gestión del Riesgo	5 de junio	4 H	Pag. 204
5S (implantación real + auditoría + sostenimiento)	2 Yy 4 de junio	8 H	Pag. 237
Gestión de inventario: ABC/XYZ, seguridad, rotación, obsolescencia	29 y 30 de junio	8 H	Pag. 231
Nuevo RSCIEI y actualización de la normativa de protección contra incendios.	3 y 4 de junio	8 H	Pag. 257
Seguridad en Reacciones Químicas	17 y 18 de junio	8 H	Pag. 259
Curso Multimodal ADR IMDG IATA	1, 8, 15 y 22 de junio	10 H	Pag. 62
IA aplicada al departamento de I+D+I	2, 4, 9 y 11 de junio	7 H	Pag. 86
IA aplicada al departamento Comercial y de Ventas	16 de junio	4 H	Pag. 88
Plan de Movilidad Sostenible	9 y 11 de junio	8 H	Pag. 118

Septiembre 2026

Modalidades de jubilación: Jubilación parcial. Medidas de compatibilidad con el trabajo. Modalidad jubilación industria manufacturera	8 y 15 de septiembre	8 H	Pag: 37
Autodiagnóstico Logístico	29 y 30 de septiembre	4 H	Pag. 64
Presentaciones Eficaces con ayuda de la IA	17 y 22 de septiembre	6 H	Pag. 90
IA para planificación: forecast, reducción de roturas, optimización de inventario	22, 29 de septiembre y 1 de octubre	12 H	Pag. 93
Taller práctico de calculo de huella ambiental de producto en el sector químico	28 y 30 de septiembre	8 H	Pag. 113
Auditoría interna integrada de Gestión Calidad ISO 9001 y Medio Ambiente ISO 14001	- y -- de septiembre	8 H	Pag. 143
Cómo adaptar mi venta a los diferentes tipos de clientes	22, 29 de septiembre y 1 y 6 de octubre de 2026	12 H	Pag. 155
Gestión de conflictos y cómo convertirlos en oportunidades	21, 22, 28 y 29 de septiembre	8 H	Pag. 183

Octubre 2026

Desplazamientos trabajadores al extranjero. Regulación y supuestos. (4 horas)	14 de octubre	4 H	Pag. 39
Acoso sexual y por razón de sexo para las personas de referencia del protocolo. Según el convenio general de la Industria Química	14 y 15 de octubre	6 H	Pag. 41
Aspectos jurídicos del transporte	6 de octubre	4 H	Pag. 69
Curso básico de Transporte de Mercancías Peligrosas	20 y 21 de octubre	6 H	Pag. 52
IA para mantenimiento: predictive maintenance (conceptos, casos, roadmap)	20, 22 y 27 de octubre	12 H	Pag. 96
Cambios significativos en la gestión ambiental: Nueva norma ISO 14001:2026	6 y 8 de octubre	6 H	Pag. 125
Normativa de envases para uso alimentario	7 de octubre	4 H	Pag. 135
Informe de sostenibilidad: claves y obligaciones	15 de octubre	3 H	Pag. 127
Ley de residuos y suelos contaminados	26 y 28 de octubre	8 H	Pag. 129
Transición de la ISO 9001:2018 a ISO 9001:2026	27 y 28 de octubre	6 H	Pag. 138
Good Laboratory Practices (GLP´s)	6 y 8 de octubre	8 H	Pag. 145
Gestión y organización del tiempo	15 y 22 de octubre	6 H	Pag. 186
Sensibilización para la seguridad: los mandos intermedios la clave del éxito	15 y 22 de octubre	8 H	Pag. 206
Kaizen: eventos, roadmap, priorización, preparación y cierre	5 y 7 de octubre	8 H	Pag. 240
Obligaciones Normativa Accidentes Graves (Seveso)	8 de octubre	3 H	Pag. 261
Metodología de investigación de accidentes	7 de octubre	3 H	Pag. 263

Noviembre 2026

Good Distributory Practices (GDP´s)	6 y - de noviembre	8	Pag. 66
IA aplicada a Transporte, Logística y Almacenes	20 de noviembre	3	Pag. 99
Uso responsable de la IA con datos sensibles o confidenciales	3 de noviembre	2	Pag. 101
Análisis de ciclo de vida ACV	17, 18 y 19 de noviembre	15	Pag. 131
Autorización Ambiental Integrada (AAI) en la industria química	30 de noviembre y 1 de diciembre	8	Pag. 133
Certificación del sistema de gestión energética ISO 50001	5 y 12 de noviembre	6	Pag. 147
Novedades de la ISO 14001:2026	16 y 23 de noviembre	6	Pag. 149
Venta Consultiva	17, 19 y 24 de noviembre	12	Pag. 157
Resolución de problemas e identificación de necesidades	18 y 19 de noviembre	8	Pag. 188
Cumplimiento práctico del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001	23 y 25 de noviembre	6	Pag. 208
Seguridad de máquinas. Directiva de máquinas	4 de noviembre	4	Pag. 210
Kanban: WIP limits, clases de servicio, políticas explícitas	17 y 19 de noviembre	6	Pag. 243

ÁREA FORMATIVA

RRHH Y RELACIONES LABORALES



REF 60. AUDITORÍA SALARIAL Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 60. AUDITORÍA SALARIAL Y VALORACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVOS

- Conocer, de manera concisa, el marco normativo que hace referencia a la igualdad de oportunidades y las nuevas obligaciones derivadas de los RD901 y 902/2020.
- Conocer herramientas para poder trabajar los registros retributivos. Conocer en qué objetivos tiene la valoración de puestos de trabajo.
- Facilitar herramientas para poder trabajar la valoración de puestos e incorporar la perspectiva de género.

CONTENIDOS

1. Marco normativo sobre los planes de igualdad. RD 901 y 902
2. Registro retributivo. Contenido y Herramientas
3. Qué es la valoración de puestos de trabajo . Objetivos de la Valoración de los puestos de trabajo . Proceso de análisis del puesto de trabajo
4. Fuentes de información para el análisis
5. Técnicas de análisis: Características a analizar
6. Sistema de valoración por puntos
7. Determinación de los factores
8. Aptitudes-Dificultad técnica. Esfuerzo-Dedicación
9. Responsabilidad
10. Condiciones de trabajo
11. Determinación de los grados/ niveles de cada factor
12. Asignación de los puntos
13. Valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género



4 HORAS

18 de febrero de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 275€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 223€ + IVA

Docente: CRITERIA

GLORIA SANTAMARÍA

Profesional de Recursos Humanos con sólida experiencia en consultoría, formación y especialización en Igualdad de Género. Su trabajo se centra en el desarrollo del talento y la promoción de entornos laborales inclusivos y sostenibles. Acompaña a personas y organizaciones en procesos de crecimiento, innovación y alto rendimiento. Participa como mentora y referente en programas educativos y de empleabilidad orientados a impulsar la igualdad y el desarrollo profesional juvenil.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 111.

SENSIBILIZACIÓN Y PLANES DE IGUALDAD EN EL MARCO DEL CONVENIO QUÍMICO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 111. SENSIBILIZACIÓN Y PLANES DE IGUALDAD EN EL MARCO DEL CONVENIO QUÍMICO

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVOS

- Sensibilizar a la plantilla en igualdad.
- Conocer el marco normativo relativo a las políticas de igualdad dentro del convenio de referencia, así como las novedades legislativas.

CONTENIDOS

1. Plan de igualdad.
2. Marco normativo. Novedades legislativas.
3. Definición de conceptos básicos: Conceptos vinculados al ámbito laboral (techo de vidrio, segregación vertical, horizontal, brecha salarial, conciliación, acoso sexual y por razón de sexo, etc.).
4. Metodología
5. Comisión de igualdad/ Comisión negociadora y comisión de seguimiento: composición, funciones, etc.



4 HORAS

16 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 270€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 218€ + IVA

Docente: CRITERIA

M^a JESÚS CHAPARRO

Doctorada en Sociología, con una amplia experiencia en el ámbito de igualdad de género, diversidad e inclusión. Su trayectoria profesional ha estado vinculada al diseño e implementación tanto de proyectos como de políticas públicas tanto a nivel nacional como local.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 112.

TALLER PRÁCTICO DE APLICACIÓN DEL XXI CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 112. TALLER PRÁCTICO DE APLICACIÓN DEL XXI CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

DIRIGIDO A

Personal de los departamentos de Recursos Humanos, Gestión de Personal, Relaciones Laborales, Gerentes y Dirección de la empresa, así como representantes legales de la plantilla, miembros del Comité de Igualdad, Inclusión y Diversidad, y en general, cualquier empleado que requiera un conocimiento detallado del nuevo XXI Convenio General de la Industria Química.

OBJETIVOS

- Comprender los orígenes del Convenio para tener un mejor conocimiento de los contenidos del Convenio Colectivo.
- Identificar los ámbitos cubiertos por el Convenio General de la industria química.
- Entender cómo el Convenio aborda las nuevas formas de trabajo en la sociedad digital.
- Gestionar eficientemente la plantilla de acuerdo con lo establecido en el convenio.
- Conocer el procedimiento para realizar el encuadramiento de los empleados en los grupos profesionales dentro de la empresa.
- Calcular la Masa Salarial Bruta de la empresa.



16 HORAS

20,22,27 y 29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 610€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 402€ + IVA

Docente: JOSÉ MARÍA LÓPEZ

Director de **DYGES CONSULTORÍA S.L.**. Experto negociador del **Convenio General de la Industria Química**. Director de RRHH en diferentes empresas del sector químico desde hace mas de 25 años.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 112. TALLER PRÁCTICO DE APLICACIÓN DEL XXI CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

OBJETIVOS

- Conocer y aplicar correctamente el régimen disciplinario según el Convenio.
- Entender el papel de la representación legal de los trabajadores y su impacto en la empresa.
- Familiarizarse con la Comisión Mixta y su capacidad para resolver conflictos extrajudicialmente.
- Conocer cómo aplicar medidas preventivas contra la violencia de género y garantizar la protección del colectivo LGTBI en el entorno laboral.

CONTENIDOS

Sesión 1

- Breve historia del Convenio
- La organización del trabajo

Sesión 2

- Clasificación
- Política Salarial

Sesión 3

- Clasificación
- Política Salarial

Sesión 4

- Plan de Igualdad



16 HORAS

20,22,27 y 29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 610€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 402€ + IVA

Docente: JOSÉ MARÍA LÓPEZ

Director de **DYGES CONSULTORÍA S.L.**. Experto negociador del **Convenio General de la Industria Química**. Director de RRHH en diferentes empresas del sector químico desde hace mas de 25 años.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 113,114,115 Y 116. ITINERARIO FORMATIVO: NOVEDADES Y HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN DE LAS RELACIONES LABORALES EN LA INDUSTRIA QUÍMICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 113. MÓDULO 1. NORMAS, JURISPRUDENCIA, CONVENIO QUÍMICO, TRABAJO AUTÓNOMO, PLATAFORMAS DIGITALES, ALTA DIRECCIÓN Y SUBCONTRATACIÓN

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y cps sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos.

OBJETIVOS

- Identificar las principales novedades normativas y jurisprudenciales que afectan al sector químico.
- Analizar correctamente las particularidades de las relaciones laborales especiales (alta dirección)
- Conocer los criterios actuales sobre trabajo autónomo y plataformas digitales, diferenciando correctamente laboralidad y ajenidad.
- Revisar las obligaciones y riesgos asociados a la subcontratación en empresas del sector químico



4 HORAS

15 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 113. MÓDULO 1. NORMAS, JURISPRUDENCIA, CONVENIO QUÍMICO, TRABAJO AUTÓNOMO, PLATAFORMAS DIGITALES, ALTA DIRECCIÓN Y SUBCONTRATACIÓN

CONTENIDOS

1. Cuestiones generales y actualización normativa: Panorama regulatorio reciente y tendencias europeas.
2. Normas de la Unión Europea y jurisprudencia del TJUE: Impacto en contratación, condiciones de trabajo y digitalización.
3. Convenio General de la Industria Química: Temas más conflictivos, novedades interpretativas y criterios de aplicación.
4. Trabajo autónomo y plataformas digitales: Falsos autónomos, TRADE, presunción de laboralidad y control algorítmico.
5. Relaciones laborales especiales (alta dirección): Régimen jurídico, pactos clave, retribución y extinción.
6. Subcontratación: Responsabilidades empresariales, coordinación de actividades y criterios recientes de la inspección



4 HORAS

15 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 114. MÓDULO 2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN, EL PODER DE DIRECCIÓN EN LA ERA DIGITAL, IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y responsables sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos..

OBJETIVOS

- Conocer las modalidades de contratación disponibles tras las últimas reformas y su aplicación adecuada a realidades del sector químico.
- Comprender cómo se ejerce el poder de dirección en entornos digitalizados: teletrabajo, control tecnológico y uso de datos.
- Revisar las obligaciones en igualdad y conciliación, incluyendo planes, registros y protocolos.
- Dotar a las empresas de criterios para evitar riesgos de discriminación y mejorar la gestión interna.



4 HORAS

22 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 114. MÓDULO 2. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN, EL PODER DE DIRECCIÓN EN LA ERA DIGITAL, IGUALDAD Y CONCILIACIÓN

CONTENIDOS

1. Modalidades de contratación: Contratos estructurales, formativos, fijos discontinuos y aspectos clave tras la reforma laboral.
2. El poder de dirección en la era digital: Supervisión digital, geolocalización, IA en RRHH, registro de jornada y límites jurídicos.
3. Igualdad y conciliación: Planes de igualdad, auditoría retributiva, medidas de conciliación y obligaciones del sector químico



4 HORAS

22 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 115. MÓDULO 3. TIEMPO DE TRABAJO, ASPECTOS SALARIALES Y RETRIBUTIVOS

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y responsables sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos.

OBJETIVOS

- Analizar la regulación del tiempo de trabajo aplicable al sector y su correcta planificación.
- Comprender los elementos salariales y extrasalariales, así como su tratamiento en nómina y convenio.
- Identificar los principales conflictos en materia de retribución y cómo prevenirlos.
- Alinear la política retributiva con el Convenio General de la Industria Química.



4 HORAS

29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 115. MÓDULO 3. TIEMPO DE TRABAJO, ASPECTOS SALARIALES Y RETRIBUTIVOS

CONTENIDOS

1. Tiempo de trabajo: Jornada, descansos, turnos, horas extraordinarias, sistemas de flexibilidad y registro horario.
2. Aspectos salariales y retributivos: Estructura salarial, complementos, compensación y absorción, retribuciones variables, prestaciones extrasalariales.



4 HORAS

29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 116. MÓDULO 4. MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales del sector químico que gestionan personas y relaciones laborales, incluyendo equipos de RRHH, mandos intermedios y responsables sindicales. Ofrece una actualización práctica sobre normativa, novedades laborales y herramientas clave para mejorar la gestión interna. Su objetivo es fortalecer las capacidades de negociación, prevención de conflictos y toma de decisiones en entornos industriales complejos.

OBJETIVOS

- Conocer las herramientas de flexibilidad interna para adaptar la organización del trabajo en la industria química.
- Comprender los requisitos procedimentales de los mecanismos colectivos e individuales de adaptación.
- Identificar correctamente las causas y tipos de extinción, reduciendo riesgos jurídicos.
- Manejar criterios actualizados de jurisprudencia y actuación inspectora.



4 HORAS

6 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 116. MÓDULO 4. MECANISMOS DE FLEXIBILIDAD Y EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

CONTENIDOS

1. Mecanismos de flexibilidad interna: Modificaciones sustanciales, movilidad funcional y geográfica, ERTE por causas económicas/organizativas/técnicas/productivas y fuerza mayor.
2. Extinción de la relación laboral: Despidos disciplinarios y objetivos, finalización contractual, indemnizaciones, documentación y errores habituales.



4 HORAS

6 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 298€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales

*La bonificación ha de hacerla Fedequim

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 110.

MODALIDADES DE CONTRATOS DE TRABAJO Y PRÁCTICAS ACADÉMICAS : SUSTITUCIÓN, CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN, RELEVO, FORMATIVOS Y BONIFICADOS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 110. MODALIDADES DE CONTRATOS DE TRABAJO Y PRACTICAS ACADÉMICAS: SUSTITUCIÓN, CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN, RELEVO, FORMATIVOS Y BONIFICADOS

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVOS

- Conocer las modalidades de contratos de trabajo y prácticas académicas y las novedades que afectan a las empresas

CONTENIDOS

1. Modalidades de contratación y prácticas académicas. Nuevas obligaciones para las empresas
2. Contratos por sustitución
3. Contratos por circunstancias de la producción
4. Contratos de relevo
5. Contratos formativos
6. Contratos bonificados



4 HORAS

5 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 185€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 133€ + IVA

Docente: ANTONIO BENAVIDES

Su experiencia como Inspector de Trabajo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social durante 26 años, y su formación como abogado, además de haber ejercido como profesor en la Universidad Ramón Llull, le convierte en un experto docente en los temas de Derecho y Relaciones Laborales y de Seguridad Social.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 117.

NUEVA DIRECTIVA EUROPEA DE TRANSPARENCIA SALARIAL: IMPLICACIONES PARA LAS EMPRESAS QUÍMICAS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 117. NUEVA DIRECTIVA EUROPEA DE TRANSPARENCIA SALARIAL: IMPLICACIONES PARA LAS EMPRESAS QUÍMICAS

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVOS

Comprender el alcance y las obligaciones de la Directiva (UE) 2023/970, que refuerza el principio de igualdad retributiva y establece medidas de transparencia salarial de obligado cumplimiento en la Unión Europea.

- Conocer los principios esenciales de la Directiva: igualdad retributiva, transparencia salarial y prohibición de discriminación por razón de sexo.
- Identificar las obligaciones para empresas antes, durante y después del proceso de selección: información sobre bandas salariales, prohibición de preguntar por salarios anteriores y neutralidad de género en ofertas y procesos de selección.
- Preparar a las empresas para anticiparse a la futura ley española, adaptando procesos de RRHH, clasificación profesional y políticas retributivas.



2 HORAS

19 de Mayo de 2026

Horario: De 10:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 270€ + IVA

Docente:

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

FORMACIÓN NO BONIFICABLE

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 117. NUEVA DIRECTIVA EUROPEA DE TRANSPARENCIA SALARIAL: IMPLICACIONES PARA LAS EMPRESAS QUÍMICAS

CONTENIDOS

1. Cuestiones generales

- Publicación y contexto de la Directiva (UE) 2023/970.
- Fundamento jurídico: principio de igualdad retributiva en el art. 157 TFUE y prohibición de discriminación salarial directa e indirecta.
- Finalidad: reforzar la transparencia, reducir la brecha salarial y asegurar estructuras salariales objetivas y neutras en género.
- Concepto, ámbito de la norma

2. Medidas de transparencia salarial previas al empleo

- Obligación de informar en la oferta de empleo sobre la banda salarial inicial o rango retributivo previsto para el puesto.
- Prohibición de solicitar a las personas candidatas su historial salarial (salario actual o anterior).
- Requisitos de neutralidad de género en anuncios, titulaciones o procesos de selección

3. Transparencia retributiva durante la relación laboral

- Derecho de las personas trabajadoras a solicitar información.
- Obligación empresarial de divulgar criterios salariales y sistemas de progresión profesional y retributiva de manera accesible.
- Reglas sobre divulgación de información y protección de datos.

4. Reporting, análisis de brecha salarial y obligaciones por tamaño de empresa

- Obligación de reporte periódico de brecha salarial según tamaño de empresa.
- Información obligatoria
- Evaluación de trabajos de igual valor mediante criterios objetivos (capacidades, esfuerzo, responsabilidad, condiciones)

5. Relación con la normativa española vigente

- Qué ya existe: registro retributivo, auditoría, plan de igualdad y acceso del comité de empresa a información salarial (RD 902/2020, ET art. 28).
- Qué será nuevo tras la transposición



2 HORAS

19 de Mayo de 2026

Horario: De 10:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 270€ + IVA

Docente: CRITERIA

JORDI GARCÍA VIÑA

Abogado y consultor de empresas, dispone de una gran capacidad analítica estratégica en una triple dirección: Asesoramiento jurídico y de consultoría, representación institucional identificación de riesgos reputacionales y docencia e investigación en el ámbito de las relaciones laborales.

FORMACIÓN NO BONIFICABLE

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 118.

ACTUALIZACIÓN DE CANALES DE DENUNCIA SEGÚN LA LEY 2/2023

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 118. ACTUALIZACIÓN DE CANALES DE DENUNCIA SEGÚN LA LEY 2/2023

DIRIGIDO A

Dirección, responsables de recursos humanos, responsables de compliance, finanzas o cumplimiento normativo.

OBJETIVOS

- Conocer y comprender la legislación, normativa, marco de referencia y modelo del Canal de Denuncias de la organización, incluyendo las responsabilidades, los aspectos penales y el régimen sancionador a las empresas y los empleados en relación con ello, desde un punto de vista fundamentalmente práctico.



3 HORAS

20 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 210€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 171€ + IVA

Docente:

CROWE HOWARDS

Equipo de profesionales formados por economistas, abogados, consultores e ingenieros, entre otros, que proporcionan consultoría y asesoría a empresas en temas de fiscalidad nacional e internacional, Gobierno, Riesgo y Cumplimiento, Management Consulting y Sostenibilidad y Cambio Climático

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 118. ACTUALIZACIÓN DE CANALES DE DENUNCIA SEGÚN LA LEY 2/2023

CONTENIDOS

1. Aplicación práctica del Canal de Denuncias según la actualización de la Ley 2/2023.
2. Las exigencias de la Directiva 2019/1937 y de Ley 2/2023.
3. Conceptos básicos en el funcionamiento del Canal de Denuncias.
4. Ámbito material y de protección del denunciante.
5. Cuestiones relevantes en materia de protección de datos personales.
6. Aspectos penales y de cumplimiento normativo.
7. Incidencia de la regulación en el ámbito de las relaciones laborales.
8. Intervención administrativa en la materia y régimen sancionador.
9. Taller: supuesto práctico.



3 HORAS

20 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 210€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 171€ + IVA

Docente:

CROWE HOWARDS

Equipo de profesionales formados por economistas, abogados, consultores e ingenieros, entre otros, que proporcionan consultoría y asesoría a empresas en temas de fiscalidad nacional e internacional, Gobierno, Riesgo y Cumplimiento, Management Consulting y Sostenibilidad y Cambio Climático

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

MODALIDADES DE JUBILACIÓN: JUBILACIÓN PARCIAL. MEDIDAS DE COMPATIBILIDAD CON EL TRABAJO. MODALIDAD JUBILACIÓN INDUSTRIA MANUFACTURERA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 119. MODALIDADES DE JUBILACIÓN: JUBILACIÓN PARCIAL. MEDIDAS DE COMPATIBILIDAD CON EL TRABAJO. MODALIDAD JUBILACIÓN INDUSTRIA MANUFACTURERA

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVOS

Este curso permitirá a los participantes conocer las diferentes Modalidades de Jubilación y sus especificidades, para poder valorar las más adecuadas en función de las necesidades de la empresa y el trabajador.

CONTENIDOS

1. La jubilación ordinaria a la edad legal: Requisitos. Importes. Criterios. Ejercicios
2. Las jubilaciones anticipadas.
3. Modalidades. Requisitos e importes. Criterios y ejercicios
4. Jubilación parcial. Requisitos. Problemática. Criterios. Ejercicios
5. Jubilación flexible. Requisitos. Ejercicios
6. Jubilación activa. Requisitos. Criterios. Ejercicios
7. Compatibilización de la jubilación y el trabajo: supuestos legales. Criterios.



8 HORAS

8 y 15 de Septiembre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 275€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 171€ + IVA

Docente:

ANTONIO BENAVIDES

Su experiencia como Inspector de Trabajo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social durante 26 años, y su formación como abogado, además de haber ejercido como profesor en la Universidad Ramón Llull, le convierte en un experto docente en los temas de Derecho y Relaciones Laborales y de Seguridad Social

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

DESPLAZAMIENTOS TRABAJADORES AL EXTRANJERO. REGULACIÓN Y SUPUESTOS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 120. DESPLAZAMIENTOS TRABAJADORES AL EXTRANJERO. REGULACIÓN Y SUPUESTOS

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVOS

- Conocer y comprender la legislación y normativa que regula los desplazamientos transnacionales de los trabajadores contratados en Régimen General de la Seguridad Social.

CONTENIDOS

1. Desplazamiento transnacional Efectos laborales Límites y garantías.
2. Desplazamiento en el ámbito UE o con convenio de Seguridad Social. Obligaciones encuadramiento y cotización. Límites temporales.
3. Traslado a estados sin norma internacional de colaboración.
4. Obligaciones encuadramiento y cotización.
5. Efectos en las prestaciones Seguridad Social.
6. Teletrabajo versus desplazamiento.
7. Cuestiones prácticas.



4 HORAS

14 de Octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 185€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 133€ + IVA

Docente:

ANTONIO BENAVIDES

Su experiencia como Inspector de Trabajo en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social durante 26 años, y su formación como abogado, además de haber ejercido como profesor en la Universidad Ramón Llull, le convierte en un experto docente en los temas de Derecho y Relaciones Laborales y de Seguridad Social.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO PARA LAS PERSONAS DE REFERENCIA DEL PROTOCOLO. SEGÚN EL CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 121. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO PARA LAS PERSONAS DE REFERENCIA DEL PROTOCOLO. SEGÚN EL CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

DIRIGIDO A

Personas vinculadas al protocolo de acoso sexual y por razón de sexo. Personal vinculado a la prevención de riesgos, departamentos de gestión de personal, Managers y direcciones, Representación legal de la plantilla, Comité de igualdad, Comité de seguridad y salud.

OBJETIVOS

- Conocer el marco normativo relativo al acoso sexual y por razón de sexo.
- Definir los conceptos claves para la prevención y actuación con garantías y evitando la victimización secundaria.
- Establecer acciones de prevención.
- Conocer el desarrollo de actuación ante un caso de acoso sexual y por razón de sexo.
- Dotar de herramientas para efectuar un acompañamiento efectivo a la persona denunciante.
- Conocer otras variables susceptibles al acoso: colectivo LGTBI.



6 HORAS

14 y 15 de Octubre de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

MARIA JESUS CHAPARRO

Doctorada en Sociología, con una amplia experiencia en el ámbito de igualdad de género, diversidad e inclusión. Su trayectoria profesional ha estado vinculada al diseño e implementación tanto de proyectos como de políticas públicas tanto a nivel nacional como local.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 121. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO PARA LAS PERSONAS DE REFERENCIA DEL PROTOCOLO. SEGÚN EL CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

CONTENIDOS

1. Marco normativo y definiciones
2. Marco normativo
3. Conceptos clave
4. Acoso laboral, sexual y por razón de sexo, conflicto interpersonal
5. Tipologías del acoso
6. Datos, imaginario, estereotipos
7. Activación del protocolo de acoso sexual y por razón de sexo
8. Activación del protocolo Fase 1: la comunicación: introducción y dinámica sobre la comunicación de la situación de acoso poniendo énfasis en la escucha activa.
9. Funciones de las personas que reciben la comunicación y personas de referencia
10. ¿Quién realiza la comunicación de una situación de acoso? Cómo activar el proceso
11. Acciones de prevención y acompañamiento a la víctima
12. Activación del protocolo Fase 2: instrucción del caso de acoso: acoso: introducción y ejercicio participativo sobre las diferentes casuísticas.



6 HORAS

14 y 15 de Octubre de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

MARIA JESUS CHAPARRO

Doctorada en Sociología, con una amplia experiencia en el ámbito de igualdad de género, diversidad e inclusión. Su trayectoria profesional ha estado vinculada al diseño e implementación tanto de proyectos como de políticas públicas tanto a nivel nacional como local.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 121. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO PARA LAS PERSONAS DE REFERENCIA DEL PROTOCOLO. SEGÚN EL CONVENIO GENERAL DE LA INDUSTRIA QUÍMICA

CONTENIDOS

13. Funciones de las personas que realizan la investigación
14. Elementos analizables en el proceso de investigación
15. Posibles antecedentes y agravantes
16. Redacción del informe de investigación
17. Entrevistas con testimonios y personas implicadas
18. Análisis de las pruebas
19. Fortalecer la confidencialidad
20. Activación del protocolo Fase 3: resolución de la situación: situación: introducción, informe de resolución, regímenes sancionadores y reparación y recuperación de la víctima.
21. Proceso de cierre del expediente
22. Cómo realizar el seguimiento del caso



6 HORAS

14 y 15 de Octubre de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

MARIA JESUS CHAPARRO

Doctorada en Sociología, con una amplia experiencia en el ámbito de igualdad de género, diversidad e inclusión. Su trayectoria profesional ha estado vinculada al diseño e implementación tanto de proyectos como de políticas públicas tanto a nivel nacional como local.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ÁREA FORMATIVA

TRANSPORTE Y LOGÍSTICA



REF 104. CURSO SUJECCIÓN Y ESTIBA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 104. CURSO SUJECCIÓN Y ESTIBA

DIRIGIDO A

Responsables y operarios de carga y descarga de mercancías peligrosas.

OBJETIVOS

- Conocer los principios fundamentales de la sujeción de cargas, los equipos y métodos utilizados, así como la normativa de seguridad aplicable, con especial referencia a la UNE 12195.
- Proporcionar a los asistentes criterios y herramientas prácticas que les permitan trasladar estos conocimientos a los operarios de carga bajo su responsabilidad.

CONTENIDOS

1. Evolución de la carga y la estiba: guías de buenas prácticas de la Unión Europea y de la IRU. Norma UNE 12195.
2. Marco normativo y novedades en los controles de carga y estiba: RD 563/2017.
3. Cambios en los sistemas de control, responsabilidades y régimen sancionador. Conceptos clave: carga, estiba y sujeción.
4. Principios esenciales para una correcta carga, estiba y sujeción. Reducción de las fuerzas naturales.
5. Técnicas y buenas prácticas para mejorar la seguridad y eficacia en las operaciones de estiba.



9 HORAS

2, 9 y 16 de marzo de 2026

Horario: 2 de marzo: de 12:30 a 15:30; 9 de marzo de 15:00 a 18:00; 16 de marzo de 12:30 a 15:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 375€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 258€ + IVA

Docente: CRITERIA
ROCÍO CLAVEL

Docente con más de 15 años de experiencia impartiendo Certificados de Profesionalidad, Formación y Orientación Laboral y consultoría a empresas en el ámbito de la Logística y Transporte. Es Graduada en Derecho con Master de Acceso a la Abogacía, ofreciendo conocimientos expertos y actualizados en aspectos jurídicos del transporte.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 26. GESTIÓN DE ALMACENES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 26. GESTIÓN DE ALMACENES

DIRIGIDO A

Directores, responsables, mandos intermedios y personal técnico de las áreas de transporte y logística.

OBJETIVOS

- Adquirir los conocimientos generales del funcionamiento de un almacén necesarios para trabajar como responsable de almacén.

CONTENIDOS

1. Introducción
2. Los Procesos de un Almacén
3. Instalaciones y Equipos
4. Elementos de Manutención
5. Tecnología
6. Gestión de Personas
7. Gestión de Inventarios
8. Seguridad
9. Trabajo Temporal y Subcontratación



12 HORAS

17, 18, 24 y 25 de marzo de 2026

Horario: De 15:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 460€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 304€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANTONIO SÁNCHEZ

Docente con más de 30 años de experiencia en el sector logístico, con amplia experiencia en optimización e innovación de cadenas de suministro, almacenamiento y distribución. Su trayectoria profesional destaca por liderar y gestionar operaciones logísticas de alta complejidad, especialmente en el ámbito farmacéutico.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 122.

RD LEY 3 Y 14/2022 PROHIBICIÓN CONDUCTORES EN LA CARGA/DESCARGA Y ESTIBA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 122. RD LEY 3 Y 14/2022 PROHIBICIÓN CONDUCTORES EN LA CARGA/DESCARGA Y ESTIBA

DIRIGIDO A

Responsables de la carga y descarga en empresas cargadoras-expedidoras..

OBJETIVOS

- Identificar las responsabilidades legales de los distintos agentes que intervienen en los procesos de carga y descarga.
- Conocer la obligatoriedad de aplicación de las normas técnicas de estiba y su impacto en la seguridad y el cumplimiento normativo.
- Analizar la normativa española vigente en materia de carga y descarga, así como las responsabilidades asignadas a cada parte implicada.
- Comprender las exigencias específicas aplicables a las mercancías peligrosas (ADR).

CONTENIDOS

1. Responsabilidades en la carga y descarga de mercancía general.
2. Obligación de aplicar las normas técnicas de estiba.
3. Responsabilidades derivadas de una estiba incorrecta.
4. Prohibiciones y limitaciones para los conductores en las operaciones de carga y descarga.
5. Marco normativo español aplicable.
6. Responsabilidades en la carga y descarga de mercancías peligrosas (ADR).
7. Definición y funciones de los participantes según el ADR.
8. Lista de comprobación del Anexo II del RD 97/2014, de 14 de febrero.
9. Responsabilidades específicas en la carga y descarga de MMPP.



6 HORAS

5 y 6 de Mayo de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 310€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 232€ + IVA

Docente: CRITERIA

ROCÍO CLAVEL

Docente con más de 15 años de experiencia impartiendo Certificados de Profesionalidad, Formación y Orientación Laboral y consultoría a empresas en el ámbito de la Logística y Transporte. Es Graduada en Derecho con Master de Acceso a la Abogacía, ofreciendo conocimientos expertos y actualizados en aspectos jurídicos del transporte.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 130. CURSO BÁSICO DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 130. CURSO BÁSICO DE TRANSPORTE DE MERCANCÍAS PELIGROSAS

DIRIGIDO A

Directores, responsables, mandos intermedios y personal técnico de las áreas de transporte y logística.

OBJETIVOS

- Conocer las disposiciones generales de la reglamentación referente al transporte de mercancías peligrosas.
- Saber los riesgos y peligros que presentan las mercancías peligrosas.
- Comprender las distintas operaciones anexas al transporte de mercancías peligrosas.
- Identificar los documentos de transporte y su contenido.

CONTENIDOS

1. Reglamentación sobre el transporte de mercancías peligrosas.
2. Responsabilidades y obligaciones de las partes involucradas en el transporte.
3. Clasificación de las mercancías peligrosas.
4. Datos de identificación de las mercancías peligrosas.
5. Exenciones en el transporte.
6. Expedición en bultos.
7. Expedición en contenedores y cisternas.
8. Señalización de las unidades de transporte.
9. Equipamiento y EPIS en la unidad de transporte.
10. Operaciones de carga y descarga de mercancías peligrosas.
11. Planes de actuación en caso de accidente.
12. Documentación



6 HORAS

20 y 21 de Octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 340€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado:
262€ + IVA

Curso acorde al Capítulo 1.3 del ADR sobre la formación de las personas que intervienen en el transporte de mercancías peligrosas

Docente: CRITERIA

AITOR CALDERÓN

Docente con más de 10 años de experiencia en el ámbito de la logística y el transporte de mercancías peligrosas por carretera, y consultor de empresas sobre procedimientos para las operaciones de transporte ADR, así como equipamiento y etiquetaje ADR.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 123. CURSO CONSEJERO DE SEGURIDAD DE TRANSPORTE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 123. CURSO CONSEJERO DE SEGURIDAD DE TRANSPORTE

DIRIGIDO A

Todas las personas que quieran ejercer como Consejero de Seguridad de Mercancías Peligrosas por Carretera, superando previamente el correspondiente examen oficial convocado por las Comunidades Autónomas.

Consejeros de Seguridad que quieran actualizarse bajo la normativa ADR.

Profesionales del sector interesados en formarse sobre el transporte de mercancías peligrosas por carretera.

OBJETIVOS

- Aplicar los conocimientos sobre el ADR en empresas u organizaciones donde se realicen operaciones de transporte o manipulación de mercancías peligrosas.
- Interpretar las diferentes partes del ADR.
- Comprender las diferentes funciones y responsabilidades de un Consejero de Seguridad.
- Identificar y valorar los peligros presentes en el transporte y manipulación de mercancías peligrosas.
- Conocer todas las operaciones intervinientes en el transporte de mercancías peligrosas.
- Identificar los peligros representados en las diferentes etiquetas y paneles de los vehículos.
- Adquirir los conocimientos necesarios para obtener el certificado de capacitación de Consejero de Seguridad.
- Conocer y aplicar la legislación y disposiciones generales, aplicable al transporte de mercancías peligrosas por carretera.



30 HORAS

9,13,16,20,23,27,30 de abril, 4, 7 y 11 de mayo

Horario: De 10:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 790€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado:
400€ + IVA

Curso acorde al Capítulo 1.3 del ADR sobre la formación de las personas que intervienen en el transporte de mercancías peligrosas

Docente: CRITERIA

AITOR CALDERÓN

Docente con más de 10 años de experiencia en el ámbito de la logística y el transporte de mercancías peligrosas por carretera, y consultor de empresas sobre procedimientos para las operaciones de transporte ADR, así como equipamiento y etiquetaje ADR.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 123. CURSO CONSEJERO DE SEGURIDAD DE TRANSPORTE

CONTENIDOS

1. Introducción a la normativa ADR
2. Responsabilidades y obligaciones de las partes involucradas en el transporte
3. Clases de Mercancías Peligrosas
4. Exenciones en el ADR
5. Documentación relativa al transporte de mercancías peligrosas
6. Expedición de bultos
7. Expedición en contenedores y cisternas
8. Señalización de unidades de transporte y contenedores
9. Disposiciones relativas al transporte, carga, descarga y manipulación
10. Disposiciones relativas a las tripulaciones, al equipamiento, la explotación de los vehículos y a la documentación
11. Tipos de vehículos autorizados para el transporte de mercancías peligrosas
12. Tabla A y Tabla B – ADR
13. Materias Radiactivas
14. Legislación aplicable



30 HORAS

9,13,16,20,23,27,30 de abril, 4, 7 y 11 de mayo

Horario: De 10:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 790€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado:
400€ + IVA

Curso acorde al Capítulo 1.3 del ADR sobre la formación de las personas que intervienen en el transporte de mercancías peligrosas

Docente: CRITERIA

AITOR CALDERÓN

Docente con más de 10 años de experiencia en el ámbito de la logística y el transporte de mercancías peligrosas por carretera, y consultor de empresas sobre procedimientos para las operaciones de transporte ADR, así como equipamiento y etiquetaje ADR.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 124. CURSO RENOVACIÓN DE CONSEJERO DE SEGURIDAD DE TRANSPORTE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 123. CURSO RENOVACIÓN DE CONSEJERO DE SEGURIDAD DE TRANSPORTE

DIRIGIDO A:

Todas las personas que quieran renovar el título de Consejero de Seguridad de Mercancías Peligrosas por Carretera, superando previamente el correspondiente examen oficial convocado por las Comunidades Autónomas.

OBJETIVOS

- Aplicar los conocimientos sobre el ADR en empresas u organizaciones donde se realicen operaciones de transporte o manipulación de mercancías peligrosas.
- Interpretar las diferentes partes del ADR.
- Comprender las diferentes funciones y responsabilidades de un Consejero de Seguridad.
- Identificar y valorar los peligros presentes en el transporte y manipulación de mercancías peligrosas.
- Recordar todas las operaciones intervinientes en el transporte de mercancías peligrosas.
- Identificar los peligros representados en las diferentes etiquetas y paneles de los vehículos.
- Recordar los conocimientos necesarios para renovar el certificado de capacitación de Consejero de Seguridad.
- Aplicar la legislación y disposiciones generales, aplicable al transporte de mercancías peligrosas por carretera.



21 HORAS

9,13,16,20,23,27,30 de abril y 11 de mayo

Horario: De 10:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 550€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado:
277€ + IVA

Curso acorde al Capítulo 1.3 del ADR sobre la formación de las personas que intervienen en el transporte de mercancías peligrosas

Docente: CRITERIA

AITOR CALDERÓN

Docente con más de 10 años de experiencia en el ámbito de la logística y el transporte de mercancías peligrosas por carretera, y consultor de empresas sobre procedimientos para las operaciones de transporte ADR, así como equipamiento y etiquetaje ADR.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 123. CURSO RENOVACIÓN DE CONSEJERO DE SEGURIDAD DE TRANSPORTE

CONTENIDOS

1. Introducción a la normativa ADR
2. Responsabilidades y obligaciones de las partes involucradas en el transporte
3. Clases de Mercancías Peligrosas
4. Exenciones en el ADR
5. Documentación relativa al transporte de mercancías peligrosas
6. Expedición de bultos
7. Expedición en contenedores y cisternas
8. Señalización de unidades de transporte y contenedores
9. Disposiciones relativas al transporte, carga, descarga y manipulación
10. Disposiciones relativas a las tripulaciones, al equipamiento, la explotación de los vehículos y a la documentación
11. Tipos de vehículos autorizados para el transporte de mercancías peligrosas
12. Tabla A y Tabla B – ADR
13. Materias Radiactivas
14. Legislación aplicable



21 HORAS

9,13,16,20,23,27,30 de abril y 11 de mayo

Horario: De 10:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 550€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado:
277€ + IVA

Curso acorde al Capítulo 1.3 del ADR sobre la formación de las personas que intervienen en el transporte de mercancías peligrosas

Docente: CRITERIA

AITOR CALDERÓN

Docente con más de 10 años de experiencia en el ámbito de la logística y el transporte de mercancías peligrosas por carretera, y consultor de empresas sobre procedimientos para las operaciones de transporte ADR, así como equipamiento y etiquetaje ADR.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 125. MEJORA DEL PROCESO DE RECEPCIÓN DE MATERIALES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 125. MEJORA DEL PROCESO DE RECEPCIÓN DE MATERIALES

DIRIGIDO A

Operarios de empresas cargadoras y descargadoras de mercancías.

OBJETIVOS

Conocer las mejores prácticas aplicables al proceso de recepción de materiales.

CONTENIDOS

1. Aprovisionamiento de Materiales
2. Gestión Eficiente de Muelles
3. Métodos de Recepción de Materiales
4. Gestión Visual
5. Análisis de Riesgos



4 HORAS

27 y 28 de mayo de 2026

Horario: De 15:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 255€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 203€ + IVA

Docente: CRITERIA
ANTONIO SÁNCHEZ

Docente con más de 30 años de experiencia en el sector logístico, con amplia experiencia en optimización e innovación de cadenas de suministro, almacenamiento y distribución. Su trayectoria profesional destaca por liderar y gestionar operaciones logísticas de alta complejidad, especialmente en el ámbito farmacéutico.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 126. CURSO MULTIMODAL ADR IMDG IATA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 126. CURSO MULTIMODAL ADR IMDG IATA

DIRIGIDO A

Responsables de las cadenas de suministro de productos, y demás productos del mercado regulado, desde los productores de materias primas hasta la fabricación de productos finales, y se centra en particular en los procesos de almacenaje y distribución.

OBJETIVOS

Conocer los requisitos reglamentarios en las tres formas de transporte y su relación.

CONTENIDOS

1. Introducción a la normativa reguladora.
2. Identificación y clasificación de productos. Homologación de los embalajes.
3. Etiquetado y marcado de bultos y unidades de transporte. Señalización de vehículos y contenedores/cisterna.
4. Compatibilidad en la carga de contenedores o vehículos. Segregación y Estiba.
5. Preparación de la documentación de mercancías peligrosas.
6. Modificaciones, cambios, exenciones



10 HORAS

1, 8, 15 y 22 de junio de 2026

Horario: De 11:00 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 415€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 285€ + IVA

Docente: CRITERIA

SERGIO MORALES

Consultor y docente con más de 15 años de experiencia en el sector de la Logística y Transporte. Máster en Distribución y Almacenaje, su colaboración con empresas ofreciendo soluciones en la gestión de almacenes y transformación logística y su colaboración docente con diversas empresas dentro del ámbito de la formación profesional le permite estar permanentemente actualizado en las novedades y transformaciones del sector.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 127. AUTODIAGNÓSTICO LOGÍSTICO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 127. AUTODIAGNÓSTICO LOGÍSTICO

DIRIGIDO A

Directores, responsables, mandos intermedios y personal técnico de las áreas de transporte y logística.

OBJETIVOS

Adquirir los conocimientos generales y mejores prácticas en logística y aprender a realizar e implementar un Autodiagnóstico Logístico en la propia empresa, logrando una mejora real de procesos y resultados.

CONTENIDOS

1. Introducción a la Logística
2. Excelencia en Logística
3. Mejores prácticas en Logística
4. Indicadores en Logística
5. Técnicas de resolución de problemas y mejora para logísticos
6. Diagnóstico Logístico
7. Realización de Autodiagnóstico Logístico.



4 HORAS

29 y 30 de septiembre de 2026

Horario: De 15:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 255€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 203€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANTONIO SÁNCHEZ

Docente con más de 30 años de experiencia en el sector logístico, con amplia experiencia en optimización e innovación de cadenas de suministro, almacenamiento y distribución. Su trayectoria profesional destaca por liderar y gestionar operaciones logísticas de alta complejidad, especialmente en el ámbito farmacéutico.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 129. GOOD DISTRIBUTORY PRACTICES (GDP'S)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 129. GOOD DISTRIBUTORY PRACTICES (GDP'S)

DIRIGIDO A

Responsables de las cadenas de suministro de productos, y demás productos del mercado regulado, desde los productores de materias primas hasta la fabricación de productos finales, y se centra en particular en los procesos de almacenaje y distribución.

OBJETIVOS

- Formación en las Buenas Prácticas de distribución en toda la cadena que incluye distribuidores, almacenes logísticos, transportistas dentro del mercado regulado de medicamentos, Productos Sanitarios, desinfectantes, alimentación, etc... para garantizar la seguridad de los productos durante su almacenaje/transporte.
- Poder conocer los requisitos legales que se han de cumplir .
- Poder prepararse para una inspección o certificación BPD/GDP



8 HORAS

6 y - de Noviembre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 460€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 356€ + IVA

Docente: CRITERIA

Rosa Beaus

Directora de B&B Asesores, con más de 27 años de experiencia como consultora en Regulatory affairs en el sector de la química fina y farmacéutica, y en el sector químico industrial en general. Experta en cumplimiento de Regulaciones como REACH, CLP y Biocidas.

Participa en diferentes grupos de trabajo del REACH a nivel Europeo y en la ECHA y está en continuo contacto con ellos para poder dar un servicio de asesoría actualizado y de alto nivel técnico.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 129. GOOD DISTRIBUTORY PRACTICES (GDP'S)

CONTENIDOS

1. Introducción a la Logística
2. Excelencia en Logística
3. Mejores prácticas en Logística
4. Indicadores en Logística
5. Técnicas de resolución de problemas y mejora para logísticos
6. Diagnóstico Logístico
7. Realización de Autodiagnóstico Logístico.



8 HORAS

6 y - de Noviembre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 460€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 356€ + IVA

Docente: CRITERIA

Rosa Beaus

Directora de B&B Asesores, con más de 27 años de experiencia como consultora en Regulatory affairs en el sector de la química fina y farmacéutica, y en el sector químico industrial en general. Experta en cumplimiento de Regulaciones como REACH, CLP y Biocidas.

Participa en diferentes grupos de trabajo del REACH a nivel Europeo y en la ECHA y está en continuo contacto con ellos para poder dar un servicio de asesoría actualizado y de alto nivel técnico.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 128. ASPECTOS JURÍDICOS DEL TRANSPORTE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 128. ASPECTOS JURÍDICOS DEL TRANSPORTE

DIRIGIDO A

Directores, responsables, mandos intermedios y personal técnico de las áreas de transporte y logística.

OBJETIVOS

- Identificar el Marco Legal: Conocer las leyes y normativas fundamentales que regulan el transporte terrestre de mercancías y pasajeros en España.
- Comprender el Contrato de Transporte: Entender los elementos esenciales del contrato de transporte, las obligaciones y derechos de las partes (cargador, transportista, destinatario).
- Gestionar la Documentación: Reconocer y manejar la documentación obligatoria y relevante en las operaciones de transporte.
- Conocer las Responsabilidades: Discernir las responsabilidades derivadas de la ejecución del transporte, incluyendo la pérdida, avería o retraso de la mercancía.
- Entender el Régimen Sancionador: Identificar las infracciones y sanciones más comunes en el ámbito del transporte.
- Actualización Normativa: Estar al tanto de las novedades legislativas más recientes que impactan en el sector del transporte.



4 HORAS

6 de octubre de 2026

Horario: De 10:00 a 14:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 255€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 203€ + IVA

Docente: CRITERIA

ROCÍO CLAVEL

Docente con más de 15 años de experiencia impartiendo Certificados de Profesionalidad, Formación y Orientación Laboral y consultoría a empresas en el ámbito de la Logística y Transporte. Es Graduada en Derecho con Master de Acceso a la Abogacía, ofreciendo conocimientos expertos y actualizados en aspectos jurídicos del transporte.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 128. ASPECTOS JURÍDICOS DEL TRANSPORTE

CONTENIDOS

Módulo 1: Introducción al Marco Jurídico del Transporte

1. Fuentes del Derecho del Transporte:
2. Ámbito de Aplicación de la Normativa:
3. Competencias Administrativas:

Módulo 2: El Contrato de Transporte de Mercancías por Carretera

1. Concepto y Elementos del Contrato:
2. Obligaciones y Derechos de las Partes:
3. La Carta de Porte (CMR / Carta de Porte Nacional):
4. La Estiba de la Mercancía:

Módulo 3: Responsabilidad en el Transporte y Régimen Sancionador

1. Responsabilidad por Pérdida, Avería o Retraso:
2. Incumplimiento de Plazos de Pago:
3. Régimen Sancionador en el Transporte Terrestre:

Módulo 4: Aspectos Específicos y Novedades

1. Transporte de Mercancías Peligrosas (ADR - Breve Introducción):
2. Transporte Internacional (Nociones)
3. Últimas Novedades Legislativas
4. Preguntas y Debate Final.



4 HORAS

6 de octubre de 2026

Horario: De 10:00 a 14:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 255€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 203€ + IVA

Docente: CRITERIA

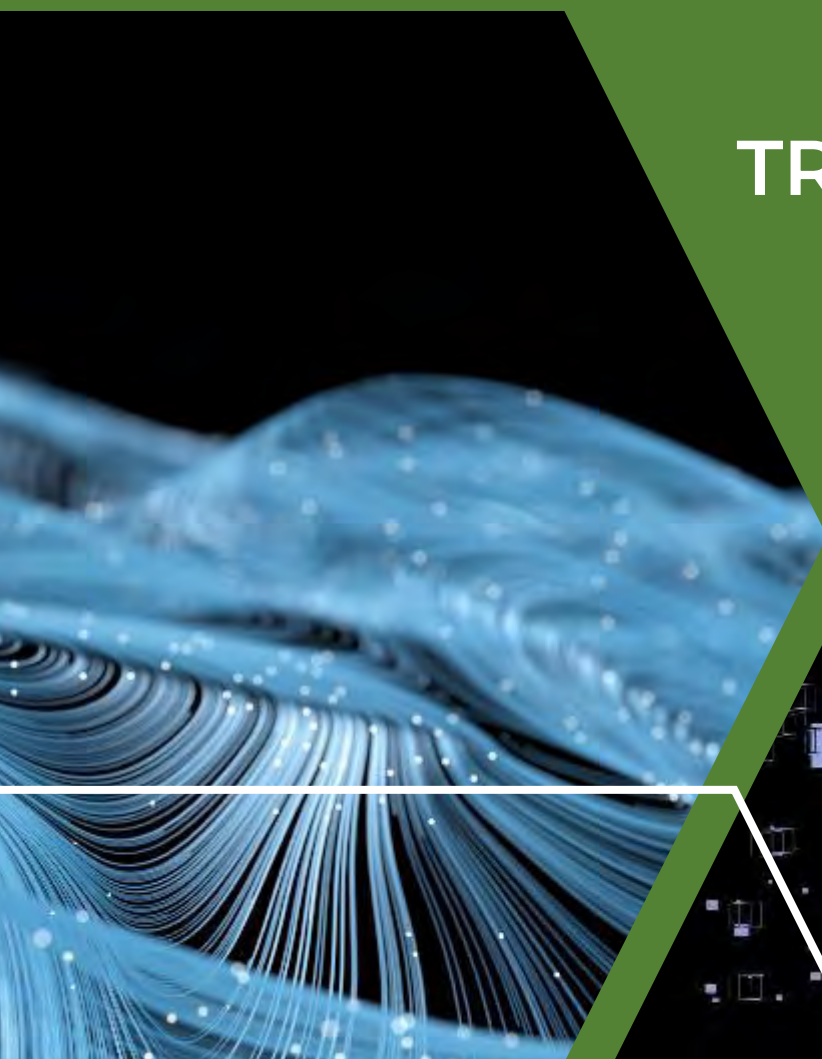
ROCÍO CLAVEL

Docente con más de 15 años de experiencia impartiendo Certificados de Profesionalidad, Formación y Orientación Laboral y consultoría a empresas en el ámbito de la Logística y Transporte. Es Graduada en Derecho con Master de Acceso a la Abogacía, ofreciendo conocimientos expertos y actualizados en aspectos jurídicos del transporte.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ÁREA FORMATIVA

INNOVACIÓN, TRANSFORMACIÓN DIGITAL E INTELIGENCIA ARTIFICIAL



REF 29.

DIGITALIZARSE O MORIR: PLAN DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN UNA INDUSTRIA QUÍMICA (PTD). UNA METODOLOGÍA SISTEMÁTICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 29. DIGITALIZARSE O MORIR: PLAN DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN UNA INDUSTRIA QUÍMICA (PTD). UNA METODOLOGÍA SISTEMÁTICA

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos que quieran desarrollar la innovación, estrategia e I+D en sus empresas y necesiten saber por dónde empezar o continuar.

OBJETIVOS

- Aprender la importancia de la digitalización de la organización, y que estrategias son las adecuadas para abordarlo, y dar el salto a las nuevas tecnologías en la empresa.
- Aprender a gestionar el cambio en la organización, así como adquirir estrategias para orientar y acompañar al personal de la empresa en su proceso de digitalización.

CONTENIDOS

1. Digitalización de la Organización y su Estrategia
2. Digitalización de las Operaciones de la empresa y su Fábrica
3. Innovación de Productos inteligentes y Servicios basados en datos
4. Gestión del Cambio, y cualificación y adquisición de competencias digitales del Personal



4 HORAS

Pendiente de reprogramar

Horario: 9:30h a 13:30h

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 275,00€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 223,00 €+ IVA

Docente: NOVATEC

NOVATEC es una empresa creada en 2004 que se dedica a la provisión de asesoría técnica y servicios de gestión a empresas, inversionistas e instituciones financieras para la administración, gestión, desarrollo, innovación y financiamiento de negocios y proyectos. El objeto principal de Novatec es el estudio de diferentes escenarios y propuestas concretas de decisiones a tomar en cada momento.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 8. TALLER DE INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL GENERATIVA (ChatGPT, GEMINI y COPILOT)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 8. TALLER DE INTRODUCCIÓN A LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL GENERATIVA (ChatGPT, GEMINI y COPILOT)

DIRIGIDO A

Profesionales, empresas y personal técnico que deseen incorporar la IA generativa en su actividad diaria.

OBJETIVOS

- Aprender a formular comandos efectivos en Lenguaje Natural Generativo (LNG)
- Identificar las herramientas de LNG más adecuadas para diferentes necesidades empresariales (chatGPT, Microsoft Copilot, Gemini...). Reconocer los desafíos y limitaciones actuales del LNG, preparándonos para su uso responsable y ético.

CONTENIDOS

1. Introducción a los programas de Lenguaje Natural Generativo
2. Características de un buen comando (prompt)
3. Como garantizar la homogeneidad en las repuestas. Claves de mejora de respuestas
4. Evaluación de la información generada



6 HORAS

11 y 12 de marzo de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 385€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 307€ + IVA

Docente: CRITERIA

MAR FERNANDEZ NAVARRO

Gestora de Redes Sociales y Contenidos, tiene más de 10 años de experiencia como Community Manager, así como en gestión de RRSS, programación de publicaciones y gestión de la comunidad, Link Building, métricas de actividad, marketing de contenidos, redacción de blogs, optimización de contenidos para SEO y curación de contenidos

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 131. MARKETING DIGITAL CON AYUDA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 131. MARKETING DIGITAL CON AYUDA DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL

DIRIGIDO A

Responsables, técnicos/as de marketing, dirección, community manager, o cualquier persona que dentro de sus funciones haya tareas relacionadas con el marketing.

OBJETIVOS

- Comprender el impacto de la Inteligencia Artificial en el marketing digital y explorar herramientas para automatizar y optimizar estrategias de marketing.

CONTENIDOS

1. La IA en el Marketing Digital.
2. Automatización y Optimización con IA.
 - Herramientas de IA para la gestión de redes sociales y marketing.
3. Generación de contenido con IA.
 - Generación de contenido.
 - Generación de imágenes.



6 HORAS

28 y 29 de abril de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 385€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 307€ + IVA

Docente: CRITERIA

MAR FERNANDEZ NAVARRO

Gestora de Redes Sociales y Contenidos, tiene más de 10 años de experiencia como Community Manager, así como en gestión de RRSS, programación de publicaciones y gestión de la comunidad, Link Building, métricas de actividad, marketing de contenidos, redacción de blogs, optimización de contenidos para SEO y curación de contenidos

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 139. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA CALIDAD: DETECCIÓN DE DEFECTOS (VISIÓN ARTIFICIAL) – CASOS Y ENFOQUE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 139. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA CALIDAD: DETECCIÓN DE DEFECTOS (VISIÓN ARTIFICIAL) – CASOS Y ENFOQUE

DIRIGIDO A

- Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos que quieran implantar sistemas de inspección visual automática con IA, asegurando la calidad del producto, trazabilidad y escalabilidad, desde la captura de imágenes hasta la operación y gobernanza del modelo.

OBJETIVOS

- Comprender y priorizar casos de inspección visual automática, evaluando defectos según coste, criticidad, volumen y retorno esperado.
- Diseñar e implementar modelos de visión artificial, incluyendo captura de imágenes, etiquetado, modelado (clasificación, detección, segmentación) y evaluación de desempeño.
- Integrar y gobernar los sistemas en entornos industriales, asegurando operación continua, control de drift, reentrenos, trazabilidad y escalado a nuevas líneas o defectos.



12 HORAS

5, 6 y 12 de mayo de 2026

Horario: De 09:30 A 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 590€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 434€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertis en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 139. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA CALIDAD: DETECCIÓN DE DEFECTOS (VISIÓN ARTIFICIAL) – CASOS Y ENFOQUE

CONTENIDOS

1. Casos de uso: inspección visual automática; clasificación/detección/segmentación de defectos.
2. Priorización: coste de defecto, criticidad, volumen, riesgo y retorno esperado.
3. Captura de imágenes: iluminación, ángulos, resolución, fondos, variabilidad aceptable.
4. Dataset: definición de clases, balanceo, rareza de defectos, representatividad y sesgos.
5. Etiquetado/anotación: guías, consistencia, revisión y control de calidad del etiquetado.
6. Modelado: elección del enfoque (clasificación vs detección vs segmentación) según el defecto.
7. Evaluación: precisión/recall, falsos positivos/negativos y criterios de aceptación operativos.
8. Industrialización: integración en el proceso, puntos de inspección, alertas/rechazo, trazabilidad.
9. Operación del modelo: drift, cambios de producto/entorno, reentrenos y control de versiones.
10. Gobernanza: roles, mantenimiento, mejora continua y escalado a nuevas líneas/defectos.



12 HORAS

5, 6 y 12 de mayo de 2026

Horario: De 09:30 A 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 590€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 434€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertis en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 132. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL DEPARTAMENTO DE RRHH

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 132. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL DEPARTAMENTO DE RRHH

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos del departamento de RRHH que quieran desarrollar el uso eficiente de la IA y automatizar diversos procedimientos dentro de su trabajo departamento.

OBJETIVOS

- Comprender el funcionamiento de la IA, optimización de prompts, automatización de tareas repetitivas, desarrollo de modelos personalizados, todo bajo el enfoque de una aplicación práctica.

CONTENIDOS

1. Introducción a la IA.
2. Presentación de la interfaz de la IA.
3. Comunicación efectiva con la IA.
4. Publicación de ofertas y búsqueda activa de candidatos.
5. Gestión de CVs en PDF.
6. Entrevistas y evaluaciones de candidatos.



6 HORAS

19 y 20 de mayo de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 385€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 307€ + IVA

Docente: CRITERIA

MAR FERNANDEZ NAVARRO

Gestora de Redes Sociales y Contenidos, tiene más de 10 años de experiencia como Community Manager, así como en gestión de RRSS, programación de publicaciones y gestión de la comunidad, Link Building, métricas de actividad, marketing de contenidos, redacción de blogs, optimización de contenidos para SEO y curación de contenidos

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

REF 195. INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA COPILOT) PARA FINANZAS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 195. INTELIGENCIA ARTIFICIAL (IA COPILOT) PARA FINANZAS

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos que quieran optimizar tareas repetitivas, mejorar análisis financieros y operativos, y aprovechar la IA para aumentar productividad y eficiencia dentro del ecosistema Microsoft 365.

OBJETIVOS

- Dominar el uso de Copilot como asistente habitual en el trabajo diario.
- Integrar IA Generativa en las aplicaciones del ecosistema 365.
- Comprender cómo la IA puede optimizar procesos de análisis de datos, detección de tendencias o predicción de mercados.
- Explorar casos prácticos de uso en el ámbito de la gestión de inversiones y patrimonios.
- Copilot en la automatización de procesos.

CONTENIDOS

- Prompts
- IA en 365
- Novedades 365: Excel, Power BI, Word y PowerPoint
- Mapas en 3D y Nuevos complementos.
- Recursos IA_Finanzas



4 HORAS

27 y 28 de mayo de 2026

Horario: 15:00 A 17:00

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 274€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 222€ + IVA

Docente: CRITERIA

BORJA ROIBAS TARDUCHI

Consultor financiero en Mercados de Valores desde 1999 en salas de tesorería y cotización de opciones financieras.

Comenzó su carrera en Natwest y continuó en Citibank Internacional donde fue coordinador de ventas de warrants en España y Portugal.

Tras varios años, prosiguió su carrera como director de estrategia en Foro Consultores

mientras compatibilizaba su trabajo con formación en empresas y diversas Escuelas de Negocio

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

REF 133. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL DEPARTAMENTO DE I+D+I

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 133. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL DEPARTAMENTO DE I+D+I

DIRIGIDO A

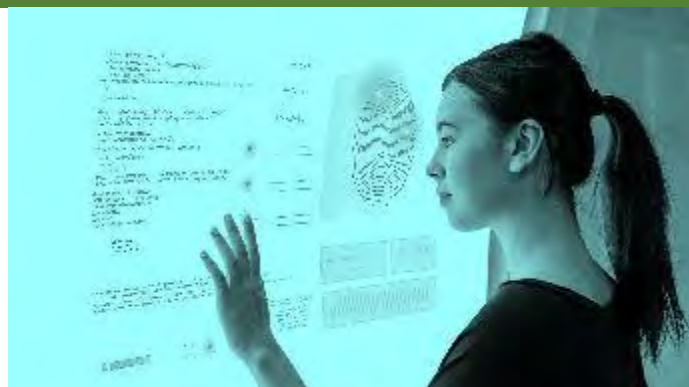
Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos del departamento de I+D+I, que quieran utilizar la IA para mejorar en su desempeño laboral.

OBJETIVOS

- Reconocer qué es la inteligencia artificial generativa
- Conceptos clave de su funcionamiento (para no informáticos).
- Identificar potenciales casos de uso de la IAG en sus actividades diarias: ideación, estrategia, vigilancia tecnológica, validación de hipótesis...
- Identificar los principales riesgos del uso de estas herramientas.

CONTENIDOS

1. Inteligencia artificial generativa. Historia y funcionamiento.
2. La comunicación humano - GPT: los prompts. Tipos y funcionamiento. La capacidad de hacer preguntas.
3. Aplicando Design Thinking inverso a GPT3.5: casos de uso en tu día a día
4. Herramientas de IA Generativa.
5. El pensamiento crítico para la inteligencia aumentada.
6. El lado oscuro de la IAG. Riesgos legales y precauciones.
7. Caso práctico colaborativo
8. Plan de trabajo individual.
9. Tutoría Q&A. Seguimiento del plan de trabajo (3-4 semanas después)



7 HORAS

2, 4 9 y 11 de junio de 2026

Horario: De 09:30 a 11:30, último día de 09:30 a 10:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 490€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 399€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANGEL ALBA

Profesor y consultor con más de 20.000 horas de experiencia en gestión de la innovación en España y Latinoamérica, con trayectoria en corporaciones globales como Procter & Gamble y colaboración con start-ups de alto potencial para desarrollar productos, servicios y empresas transformadoras. Economista por ICADE, MBA y certificado como Experto en Innovación por la Comisión Europea, además de innovation coach para el programa H2020 – SME Instrument, con formación continua en MIT e IDEO.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 134. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL DEPARTAMENTO COMERCIAL Y DE VENTAS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 134. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA AL DEPARTAMENTO DE COMERCIAL Y DE VENTAS

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos que quieran identificar oportunidades concretas de IA en su proceso comercial y aprender a aplicarlas mediante talleres prácticos adaptados a su negocio.

OBJETIVOS

- Impulsar el avance de oportunidades.
- Mejorar la preparación comercial.
- Gestionar objeciones de forma estructurada.
- Profesionalizar el seguimiento comercial.
- Estandarizar el proceso comercial

CONTENIDOS

1. Introducción para IA en ventas.
2. Detección del uso de la IA para mi caso en concreto.
3. Taller práctico para cada uno de los casos de uso.
4. Conclusión, ronda de preguntas y casos concretos de los participantes.



4 HORAS

16 de junio de 2026

Horario: 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 270€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 218€ + IVA

Docente: CRITERIA

Javier Cerezo

Consultor y formador especializado en Inteligencia de Negocios, comunicación, empleabilidad y desarrollo del talento, con amplia experiencia en formación y recursos humanos. Es profesor homologado y mentor en la EOI Escuela de Organización Industrial desde 2017, y fue profesor del MBA en la Escuela de Negocios Kühnelt, impartiendo el módulo de presentaciones y oratoria.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 135. PRESENTACIONES EFICACES CON AYUDA DE LA IA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 135. PRESENTACIONES EFICACES CON AYUDA DE LA IA

DIRIGIDO A

Cualquier persona de la empresa que necesite automatizar tareas de su día a día, para poder dedicar mas tiempo a las de mayor valor añadido.

OBJETIVOS

- Aprender a formular comandos efectivos en Lenguaje Natural Generativo (LNG) para crear presentaciones, guiones, esquemas e ideas complejas.
- Aprender a crear con la IA diseños de presentaciones, títulos atractivos y contenidos dinámicos con mayor eficiencia

CONTENIDOS

1. ¿Qué hace que una presentación sea efectiva?
 - Introducción al concepto de IA generativa.
2. Planificación y estructura con ayuda de IA
 - Cómo ChatGPT puede ayudarte a:
 - Definir objetivos de la presentación.
 - Crear guiones o esquemas.
 - Reformular ideas complejas en mensajes simples.



6 HORAS

17 y 22 de Septiembre de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 385€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 307€ + IVA

Docente: CRITERIA

MAR FERNÁNDEZ NAVARRO

Gestora de Redes Sociales y Contenidos, tiene más de 10 años de experiencia como Community Manager, así como en gestión de RRSS, programación de publicaciones y gestión de la comunidad, Link Building, métricas de actividad, marketing de contenidos, redacción de blogs, optimización de contenidos para SEO y curación de contenidos

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 135. PRESENTACIONES EFICACES CON AYUDA DE LA IA

CONTENIDOS

3. Redacción de contenido con IA
 - Generación de títulos atractivos, mensajes clave, transiciones.
 - Adaptar el contenido a diferentes públicos.
 - Técnicas de prompting para obtener buenos resultados.
4. Diseño visual con ayuda de IA
 - Principios básicos de diseño para presentaciones (claridad, simplicidad, armonía).
 - Herramientas IA para diseño de diapositivas (ej: Tome, Canva con IA, Beautiful.ai, Gamma).
 - Elección de imágenes, iconos y colores con IA (ej: DALL-E, Midjourney, Bing Image Creator).
 - Generación de gráficos y visualizaciones de datos con IA.
5. Voz, video y presentaciones interactivas
 - Introducción a herramientas IA para voz y vídeo (ej: Synthesia, ElevenLabs).
 - Cómo crear presentaciones más dinámicas e interactivas.
 - Integrar vídeos cortos, locuciones, o avatares generados con IA.
6. Ensayo, feedback y mejora
 - Herramientas para practicar y mejorar la presentación (ej: IA para feedback de tono, ritmo y claridad).
 - Revisión final del trabajo práctico



6 HORAS

17 y 22 de Septiembre de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 385€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 307€ + IVA

Docente: CRITERIA

MAR FERNÁNDEZ NAVARRO

Gestora de Redes Sociales y Contenidos, tiene más de 10 años de experiencia como Community Manager, así como en gestión de RRSS, programación de publicaciones y gestión de la comunidad, Link Building, métricas de actividad, marketing de contenidos, redacción de blogs, optimización de contenidos para SEO y curación de contenidos

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

REF 136. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA PLANIFICACIÓN: FORECAST, REDUCCIÓN DE ROTURAS, OPTIMIZACIÓN DE INVENTARIO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 136. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA PLANIFICACIÓN: FORECAST, REDUCCIÓN DE ROTURAS, OPTIMIZACIÓN DE INVENTARIO

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos que quieran mejorar la precisión del forecast, reducir roturas de stock y optimizar inventarios, integrando analítica avanzada en el proceso real de planificación.

OBJETIVOS

- Mejorar la calidad del forecast de demanda, comprendiendo los datos necesarios, aplicando segmentación adecuada y evaluando el desempeño mediante métricas de negocio (MAPE/WAPE, sesgo, estabilidad).
- Diseñar sistemas accionables de planificación e inventario, incluyendo detección temprana de roturas, recomendaciones de reposición y definición de stocks de seguridad bajo restricciones reales.
- Definir un roadmap de adopción y gobernanza, priorizando casos por impacto y viabilidad, integrando modelos en el proceso S&OP y asegurando revisión, mantenimiento y mejora continua.



12 HORAS

22 y 29 de septiembre y 1 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 A 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 590€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 434€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertis en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 136. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA PLANIFICACIÓN: FORECAST, REDUCCIÓN DE ROTURAS, OPTIMIZACIÓN DE INVENTARIO

CONTENIDOS

1. Casos de uso en planificación: forecast por SKU/familia/canal; alertas de rotura; recomendaciones de reposición.
2. Priorización valor/viabilidad: impacto económico, disponibilidad de datos, complejidad, riesgos.
3. Datos: ventas, pedidos, promociones, precios, calendario, lead times, incidencias, disponibilidad.
4. Preparación de datos: faltantes, outliers, estacionalidad, cambios de codificación; variables explicativas.
5. Forecast (enfoque negocio): baselines vs modelos avanzados; segmentación por familias; reconciliación jerárquica.
6. Métricas: error (MAPE/WAPE), sesgo/bias, estabilidad, desempeño por segmento.
7. Roturas: detección temprana y diseño de alertas accionables (evitar “alarm fatigue”).
8. Optimización de inventario: stock de seguridad por criticidad/nivel de servicio; restricciones (MOQ/capacidad/ventanas).
9. Gobernanza: revisión humana, criterios de aceptación, mantenimiento y mejora continua del modelo.
10. Roadmap de adopción: PoC/piloto → escalado → integración en proceso de planificación



12 HORAS

22 y 29 de septiembre y 1 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 A 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 590€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 434€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertis en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 140. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA MANTENIMIENTO: PREDICTIVE MAINTENANCE (CONCEPTOS, CASOS, ROADMAP)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 140. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA MANTENIMIENTO: PREDICTIVE MAINTENANCE (CONCEPTOS, CASOS, ROADMAP)

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos que quieran reducir fallos, optimizar costes de mantenimiento y diseñar un roadmap realista de implantación de IA en activos industriales, sin necesidad de ser expertos en programación avanzada.

OBJETIVOS

- Comprender y seleccionar la estrategia de mantenimiento más adecuada (correctivo, preventivo o predictivo) en función de la criticidad de los activos, los modos de fallo y el impacto operativo.
- Diseñar e implementar un sistema de mantenimiento predictivo basado en datos, desde la identificación de fuentes de información y sensórica hasta la generación de alertas accionables y su evaluación mediante KPIs.
- Definir un roadmap de implantación e integración, incluyendo piloto, escalado, conexión con CMMS/GMAO y establecimiento de roles y gobernanza para su sostenibilidad.



12 HORAS

20, 22 y 27 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 A 13:30

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 590€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 434€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertis en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia.

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

REF 140. INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA MANTENIMIENTO: PREDICTIVE MAINTENANCE (CONCEPTOS, CASOS, ROADMAP)

CONTENIDOS

1. Tipos de mantenimiento: correctivo, preventivo, predictivo; criterios de elección Riesgos y marco normativo.
2. Criticidad de activos y modos de fallo (visión práctica).
3. Fuentes de datos: órdenes de trabajo, fallos, paradas, consumos, alarmas, horas de uso.
4. Sensórica y señales típicas: vibración, temperatura, corriente, presión, etc.
5. Preparación de datos: eventos raros, etiquetado de fallos, ventanas temporales y contexto operativo
6. Enfoques: detección de anomalías, predicción de fallo, estimación de vida útil (RUL)
7. Alertas accionables: umbrales, priorización, antelación útil y reducción de falsas alarmas.
8. Evaluación: precisión de alertas, antelación media, reducción de paradas, disponibilidad/MTBF/MTTR (según aplique).
9. Roadmap: selección de activos piloto, validación, escalado y estandarización del proceso.
10. Integración: CMMS/GMAO, generación de OT, repuestos, roles y gobernanza del modelo



12 HORAS

20, 22 y 27 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 A 13:30

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 590€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 434€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertis en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia.

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

REF 137. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y ALMACENES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 137. INTELIGENCIA ARTIFICIAL APLICADA A TRANSPORTE, LOGÍSTICA Y ALMACENES

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos del departamento de RRHH que quieran desarrollar el uso eficiente de la IA y automatizar diversos procedimientos dentro de su trabajo/departamento.

OBJETIVOS

- Entender como la Inteligencia Artificial (IA) está transformando el sector logístico y de transporte.

CONTENIDOS

1. Introducción de la IA en el sector logístico
2. Aplicación de la IA en Transporte, Logística y Almacenes.
3. Herramientas prácticas



3 HORAS

20 de noviembre de 2026

Horario: De 15:00 A 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 270€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 231€ + IVA

Docente: CRITERIA
ANTONIO SÁNCHEZ

Docente con más de 30 años de experiencia en el sector logístico, con amplia experiencia en optimización e innovación de cadenas de suministro, almacenamiento y distribución. Su trayectoria profesional destaca por liderar y gestionar operaciones logísticas de alta complejidad, especialmente en el ámbito farmacéutico.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 138.
**USO RESPONSABLE DE LA
INTELIGENCIA ARTIFICIAL
CON DATOS
SENSIBLES Y
CONFIDENCIALES**

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 138. USO RESPONSABLE DE LA INTELIGENCIA ARTIFICIAL CON DATOS SENSIBLES Y CONFIDENCIALES

DIRIGIDO A

Dirección, mandos intermedios o equipos técnicos que manejen datos sensibles y/o confidenciales y quieran ejercer un uso responsable de la IA en el tratamiento de estos datos.

OBJETIVOS

- Comprender los riesgos asociados al uso de herramientas de IA con datos sensibles o confidenciales.
- Conocer las buenas prácticas y limitaciones legales en el tratamiento de datos personales y empresariales con IA.
- Aprender a integrar la IA en procesos internos garantizando la seguridad y la privacidad de la información.
- Familiarizarse con escenarios comunes y cómo gestionarlos de forma segura.

CONTENIDOS

1. IA y datos sensibles.
2. Riesgos y marco normativo
3. Buenas prácticas para un uso seguro de la IA



2 HORAS

3 de noviembre de 2026

Horario: De 15:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 270€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 244€ + IVA

Docente: CRITERIA

IVAN PALOMARES

Mentor y consultor de formación especializado con más de 15 años de experiencia en IA, aprendizaje de datos y ciencia de datos. Formador de personas y empresas en la integración y optimización de tecnologías de IA y análisis de datos para impulsar su evolución, competitividad y adaptación continua a las tecnologías emergentes.

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

ÁREA FORMATIVA

SOSTENIBILIDAD



REF 59_2. ECONOMÍA CIRCULAR: CASOS DE ÉXITO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 59_2. ECONOMÍA CIRCULAR: CASOS DE ÉXITO

DIRIGIDO A

Dirección, Responsables de medio ambiente, responsables de I+D, sostenibilidad y laboratorio.

OBJETIVOS

- Conocer los principios y fundamentos de la Economía Circular.
- Entender los diagramas del sistema de la Economía Circular.
- Analizar los beneficios de la Economía Circular y las fuentes de creación de valor que genera.
- Conocer las estrategias de negocio y las innovaciones que las empresas pueden emplear
- Ver ejemplos de aplicación de los principios de la Economía Circular
- Analizar cómo se pueden aplicar los principios de la Economía Circular en el sector e implicar a los clientes
- Ver un ejemplo de aplicación de las metodologías de evaluación de impacto del ACV.

CONTENIDOS

1. Principios y fundamentos de la Economía Circular:
 - Los límites del ciclo de vida de producción y consumo lineal.
 - Los principios de la Economía Circular y diagramas del sistema.
 - Indicadores de creación de valor en la economía circular.
 - Beneficios de la economía circular.
 - Fuentes de creación de valor en la economía circular y ejemplos.



6 HORAS

Pendiente de reprogramar

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 59_2. ECONOMÍA CIRCULAR: CASOS DE ÉXITO

CONTENIDOS

2. La implicación de las empresas y los consumidores en la Economía Circular.
 - Tipos de innovaciones circulares en las empresas.
 - El Análisis de Ciclo de Vida y la Huella Ambiental de la Unión Europea: Herramientas para evaluar las innovaciones circulares.
 - Estrategias de negocio para la Economía Circular.
 - Recomendaciones y factores de éxito para aplicar la Economía Circular en las empresas.
 - Participación de las partes interesadas en la Economía Circular.
 - Papel de la Economía Circular en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
3. Casos de aplicación de los principios de la Economía Circular en las empresas.
 - Casos reales de éxito de la Economía Circular. Casos en el sector.



6 HORAS

3 y 4 de febrero de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 24. GESTIÓN DE RESIDUOS EN LA INDUSTRIA QUÍMICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 24. GESTIÓN DE RESIDUOS EN LA INDUSTRIA QUÍMICA

DIRIGIDO A

Responsables y técnicos de calidad, medio ambiente, gerentes, directores.

OBJETIVOS

- Revisión de la normativa principal en materia de residuos
- Identificación de procesos para identificar, almacenar y segregar residuos

CONTENIDOS

1. Identificación de residuos en la industria química
2. Normativa en materia de residuos
3. Almacenamiento de residuos
4. Segregación de residuos
5. Traslado de residuos



8 HORAS

10 y 11 de marzo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANA LAFORGA COCHO

Licenciada en Ciencias Ambientales, especializada en el mundo de la consultoría y la formación. Se mantiene en permanente actualización, ya que también trabaja como técnico de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, apoyando la creación y legalización de empresas de diferente índole (actividades de gestión de residuos, industrias químicas)

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 100. CÓMO PREPARAR UNA INSPECCIÓN MEDIOAMBIENTAL – RESPONSABILIDAD PENAL

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 24. CÓMO PREPARAR UNA INSPECCIÓN MEDIOAMBIENTAL – RESPONSABILIDAD PENAL

DIRIGIDO A

Responsables y técnicos de calidad, medio ambiente, gerentes, directores.

OBJETIVOS

- Revisión de la normativa principal en materia de residuos
- Identificación de procesos para identificar, almacenar y segregar residuos

CONTENIDOS

1. Identificación de residuos en la industria química
2. Normativa en materia de residuos
3. Almacenamiento de residuos
4. Segregación de residuos
5. Traslado de residuos



4 HORAS

17 y 19 de marzo de 2026

Horario: De 09:30 a 11:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 238€ + IVA

Docente: URÍA MENÉNDEZ

JAIME CALVO RETUERTO

Licenciado en derecho, con más de 20 años de experiencia en la prestación de asesoramiento jurídico ambiental a empresas nacionales e internacionales de diferentes sectores industriales, tanto en vía administrativa como judicial contencioso-administrativa. Asimismo, participa en procesos de *due diligence* y en expedientes y controversias relacionados con la contaminación de suelos.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 141.

CERTIFICADOS DE AHORRO ENERGÉTICO (CAE), UN IMPULSO A LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 141. CERTIFICADOS DE AHORRO ENERGÉTICO (CAE), UN IMPULSO A LA EFICIENCIA ENERGÉTICA

DIRIGIDO A

El equipo directivo, Gerencia, Responsables y Técnicos de Medio Ambiente, Calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones.

OBJETIVOS

- Comprender qué son los Certificados de Ahorro Energético (CAE) y su papel en la eficiencia energética.
- Conocer la normativa vigente (RD 36/2023 y órdenes TED 815/23 y TED 845/23) y su impacto en empresas y sectores obligados.
- Identificar los actores clave en el sistema CAE y su funcionamiento en el mercado.
- Analizar las medidas de eficiencia energética susceptibles de generar CAEs.

CONTENIDOS

1. Introducción a los Certificados de Ahorro Energético (CAE)
2. Normativa y Regulación. Real Decreto 36/2023 y órdenes TED 815/23 y TED 845/23.
3. Definición y funcionamiento del sistema CAE. Beneficios económicos y energéticos.
4. Cronología en el proceso de obtención del CAE
5. Precios y contratos más comunes en el sistema CAE
6. Actores Clave en el Sistema CAE
7. Sujetos Obligados: comercializadoras y operadores energéticos.
8. Sujetos Delegados: empresas especializadas en eficiencia energética.
9. Proyectos estandarizados. Ejemplos prácticos
10. Proyectos singulares. Ejemplos prácticos



8 HORAS

28 y 30 de abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA
AGUSTÍN GARCÍA

Especialista en ahorro y eficiencia energética. Docente desde hace mas de 10 años, con experiencia en Certificados de Ahorro Energético (CAE)

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 142.

TALLER PRÁCTICO DE CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO DE ORGANIZACIÓN EN EL SECTOR QUÍMICO Y SU REGISTRO EN EL MITECO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 142. TALLER PRÁCTICO DE CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO DE ORGANIZACIÓN EN EL SECTOR QUÍMICO Y SU REGISTRO EN EL MITECO

DIRIGIDO A

El equipo directivo, Gerencia, Responsables y Técnicos de Medio Ambiente, Calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones.

OBJETIVOS

- Conocer las distintas metodologías existentes para cuantificar los impactos ambientales asociados a productos químicos a lo largo de su ciclo de vida, con el fin de minimizar dichos impactos, comunicar a nuestros clientes el perfil ambiental de los productos, y diferenciarnos de la competencia.

CONTENIDOS

1. Introducción.
2. El GHG Protocol.
3. La norma ISO 14064-1: 2018.
4. Concepto de huella de carbono de una organización (HCO)
5. Selección del año base. Definición de los límites del sistema.
6. Cuantificación de las emisiones de GEI. Cálculo de las emisiones de GEI. Fuentes de emisiones de GEI.
7. Emisiones de GEI en la norma ISO 14064-1:2018.



8 HORAS

06 y 07 de mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 395€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 291€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 142. TALLER PRÁCTICO DE CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO DE ORGANIZACIÓN EN EL SECTOR QUÍMICO Y SU REGISTRO EN EL MITECO

CONTENIDOS

8. Principios que deben guiar el cálculo de la HCO.
9. Informe de emisiones. Verificación del Informe de emisiones.
10. Metodologías de GHG Protocol.
11. Fuentes de información para factores de emisión. Calculadoras
12. Normas de referencia de la huella de carbono de producto (HCP).
13. Concepto de HCP. Metodología para cuantificación de la HCP. Objetivo de la HCP. Alcance de la HCP.
14. Sistema de producto. Criterios para la definición de los límites del sistema. Elementos a considerar en la definición del Sistema de Producto.
15. Unidad funcional.
16. Requisitos de calidad para los datos en la HCP.
17. Inventario del ciclo de vida de la HCP
18. Registro MITECO (Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico). Informe y comunicación de la HCP.



8 HORAS

06 y 07 de mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 395€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 291€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 143. ENVASES Y RESIDUOS DE ENVASES. NUEVA NORMATIVA EUROPEA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 143. ENVASES Y RESIDUOS DE ENVASES. NUEVA NORMATIVA EUROPEA

DIRIGIDO A

El equipo directivo, Gerencia, Responsables y Técnicos de Medio Ambiente, Calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones

OBJETIVOS

- Conocer los principales cambios introducidos por el nuevo Reglamento Europeo de Envases y Residuos de Envases (PPWR).
- Identificar las implicaciones prácticas para los diferentes agentes económicos (fabricantes, envasadores, importadores, distribuidores y gestores de residuos).
- Comprender los nuevos requisitos de diseño, etiquetado, reutilización y reciclabilidad.
- Analizar cómo afecta esta normativa a las estrategias de sostenibilidad y economía circular en las empresas

CONTENIDOS

1. Introducción y contexto normativo
2. Obligaciones generales para los agentes económicos
3. Requisitos de diseño y sostenibilidad de envases
4. Etiquetado y marcado de envases
5. Implicaciones para las empresas



8 HORAS

27 y 28 de mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 375€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 271€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANA LAFORGA COCHO

Licenciada en Ciencias Ambientales, especializada en el mundo de la consultoría y la formación. Se mantiene en permanente actualización, ya que también trabaja como técnico de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, apoyando la creación y legalización de empresas de diferente índole (actividades de gestión de residuos, industrias químicas...)

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 144. PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 144. PLAN DE MOVILIDAD SOSTENIBLE

DIRIGIDO A

El equipo directivo, gerencia y responsables, técnicos ambientales, facility managers, responsables de prevención, consultores de sostenibilidad y movilidad y profesionales que gestionen grandes centros.

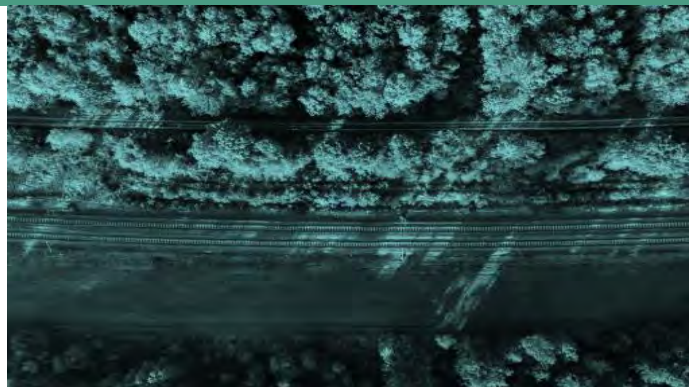
OBJETIVOS

Conocer los requisitos legales de la Ley de Movilidad Sostenible.

Redactar y ejecutar un plan de movilidad al trabajo.

CONTENIDOS

1. Introducción y contexto.
2. Marco normativo en España.
3. Diagnóstico y Huella de carbono.
4. Catálogo de medidas de intervención.
5. Implementación, gobernanza y registro.
6. Casos de éxito y referencias.
7. Talleres prácticos.



8 HORAS

09 y 11 de junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

AGUSTÍN GARCÍA

Especialista en ahorro y eficiencia energética. Docente desde hace mas de 10 años, con experiencia en Certificados de Ahorro Energético (CAE)

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 145. ECOETIQUETADO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 145. ECOETIQUETADO

DIRIGIDO A

Directores, gerentes, responsables y técnicos de medioambiente, calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones.

OBJETIVOS

- Entender los diferentes tipos de etiquetas ambientales, sus características, sus usos y las más apropiadas para cada tipo de producto o servicio al que se quiere dar visibilidad.
- Saber qué es la Ecoetiqueta Europea, las ventajas que aporta disponer de una y cuáles son los procedimiento y requisitos para conseguirla. Interiorizar quién puede solicitar una Ecoetiqueta EU y sus condiciones de uso.
- Percibir qué es una declaración ambiental de producto, utilizada, procedimiento y los requisitos para conseguirla.
- Aprender qué son las Reglas de Categoría de Producto (PCR) y cómo se preparan.
- Asimilar cuál es el contenido de una DAP y cómo obtener la información necesaria para hacerla.



8 HORAS

A DETERMINAR

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 395€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 291€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 145. ECOETIQUETADO

CONTENIDOS

1. El etiquetado ambiental.
2. Marco normativo del ecoetiquetado.
3. Etiquetas ecológicas voluntarias.
4. Criterios para la elección de la etiqueta más adecuada a un producto o servicio. Curso sobre ecodiseño, ecoetiquetado, DAP y economía circular.
5. Declaraciones ambientales de producto.
6. Casos prácticos: Análisis de dos declaraciones ambientales de productos reales.
7. Casos prácticos: Obtención de los datos necesarios para una declaración ambiental de producto, explicado en clase, aplicando el software SimaPro, para el que se cuenta con licencia temporal.



8 HORAS

A DETERMINAR

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 395€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 291€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 146.
**TALLER PRÁCTICO DE
CÁLCULO DE HUELLA
AMBIENTAL DE
PRODUCTOS
DEL SECTOR
QUÍMICO**

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 146. TALLER PRÁCTICO DE CÁLCULO DE HUELLA AMBIENTAL DE PRODUCTO EN EL SECTOR QUÍMICO

DIRIGIDO A

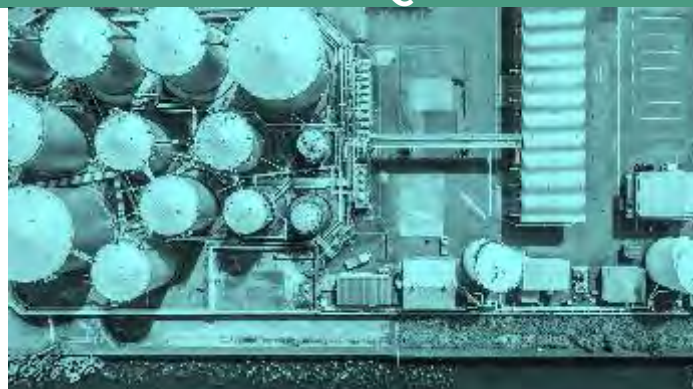
El equipo directivo, gerencia, responsables y técnicos de medio ambiente, calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones.

OBJETIVOS

Conocer las distintas metodologías existentes para cuantificar los impactos ambientales asociados a productos químicos a lo largo de su ciclo de vida, con el fin de minimizar dichos impactos, comunicar a nuestros clientes el perfil ambiental de los productos, y diferenciarnos de la competencia.

CONTENIDOS

1. Introducción: Conceptos generales sobre la huella de carbono de productos.
2. Marco general: Análisis de Ciclo de Vida (ACV).
3. Huella de Carbono.
4. Cálculo de la huella de carbono.



8 HORAS

28 y 30 de septiembre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 395€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 291€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 147.
**CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN
LA GESTIÓN AMBIENTAL:
NUEVA NORMA
ISO 14001:2026**

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 147. CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA GESTIÓN AMBIENTAL: NUEVA NORMA ISO 14001:2026

DIRIGIDO A

Responsable y técnico de calidad, medio ambiente, gerencia, dirección y personas interesadas en conocer los cambios de la norma ISO 14001:2006.

OBJETIVOS

Capacitar a los participantes para comprender, interpretar e implementar los cambios introducidos por la nueva ISO 14001:2026, garantizando una transición eficaz desde la versión 2015 y minimizando riesgos de no conformidad durante auditorías externas e internas.

CONTENIDOS

1. Introducción y contextualización de la actualización.
2. Cambios generales en la nueva ISO 14001:2026
3. Novedades por capítulos (cláusulas 4 a 10). Revisión detallada.
4. Cambios en anexos y guías de interpretación.
5. Impacto práctico en las organizaciones.
6. Auditorías y transición a la ISO 14001:2026
7. Taller práctico. Diseño de un plan de transición.



6 HORAS

06 y 08 de octubre de 2026

Horario: De 09:00 a 12:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

DAVID SANTOLARIA

Consultor, formador y auditor en normas ISO para empresas de todo tipo y tamaño, le permite estar permanentemente actualizado en los cambios y evolución de los Sistemas de Gestión y normas ISO.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 148. INFORME DE SOSTENIBILIDAD: CLAVES Y OBLIGACIONES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 148. INFORME DE SOSTENIBILIDAD: CLAVES Y OBLIGACIONES

DIRIGIDO A

Equipo directivo, responsables, mandos intermedios y personal técnico de las áreas de medio ambiente, seguridad y riesgo.

OBJETIVOS

Comprender la nueva exigencia normativa que requiere la elaboración de un Informe de Sostenibilidad y cómo afecta (o puede afectar) a diferentes tipos y tamaños de empresas. Entender los requisitos, los estándares europeos que definen el contenido y los pasos que se deban dar entre otros aspectos claves.

CONTENIDOS

1. ¿Por qué es importante comunicar externamente?
2. Conceptos ESG y otros vinculados al reporte.
3. Informe de Sostenibilidad.
4. General: Aplicación, obligaciones para diferentes perfiles de empresa, calendario, etc.
5. Estándares ESRS/NEIS.
6. Doble Materialidad.
7. Taxonomía de finanzas sostenibles.
8. Pasos para la elaboración de un Informe de Sostenibilidad.
9. Próximos cambios y conclusiones.



3 HORAS

15 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 275€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 236€ + IVA

Docente: CRITERIA

JANA SENDINO

Responsable de sostenibilidad / ESG / Sustainability en FAES FARMA, cuenta con experiencia en asesoramiento y revisión a empresas de diversos sectores en materia de Responsabilidad Corporativa, Cambio Climático y Gestión de Residuos.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 149. LEY DE RESIDUOS Y SUELOS CONTAMINADOS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 149. LEY DE RESIDUOS Y SUELOS CONTAMINADOS

DIRIGIDO A

Personal directivo, responsables y técnicos de medio ambiente, calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones.

OBJETIVOS

Presentar y comentar las principales novedades y requisitos de la Ley 7/2022, de 8 de abril, de residuos y suelos contaminados para una economía circular.

CONTENIDOS

1. Restricciones a productos de plástico de un solo uso.
2. Responsabilidad ampliada del productor.
3. Actualización del régimen de inspección y sanción.
4. Novedades en materia de suelos contaminados.
5. Medidas fiscales y nuevos impuestos.



8 HORAS

26 y 28 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANA LAFORGA COCHO

Licenciada en Ciencias Ambientales, especializada en el mundo de la consultoría y la formación. Se mantiene en permanente actualización, ya que también trabaja como técnico de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, apoyando la creación y legalización de empresas de diferente índole (actividades de gestión de residuos, industrias químicas, etc.)

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 150. ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA ACV

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 150. ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA ACV

DIRIGIDO A

El equipo directivo, gerencia, responsables y técnicos de medio ambiente, calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones.

OBJETIVOS

- Comprender los principios y metodologías del análisis de Ciclo de Vida.
- Identificar el impacto ambiental de productos y procesos en cada fase de su ciclo de vida.
- Conocer las normativas y estándares internacionales relacionados con el ACV.

CONTENIDOS

1. Introducción al análisis del Ciclo de Vida.
2. Metodología del Ciclo de Vida.
3. Etapas del Ciclo de Vida.
4. Tipos de impactos ambientales evaluados.
5. Interpretación de resultados y toma de decisiones.



15 HORAS

**17, 18 y 19 de noviembre
de 2026**

Horario: De 09:00 a 14:00

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 590€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 395€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial.

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

REF 151. AUTORIZACIÓN AMBIENTAL INTEGRADA (AAI) EN LA INDUSTRIA QUÍMICA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 151. AUTORIZACIÓN AMBIENTAL INTEGRADA (AII) EN LA INDUSTRIA QUÍMICA

DIRIGIDO A

El equipo directivo, responsables, mandos intermedios y personal técnico de las áreas de medio ambiente, seguridad y riesgo.

OBJETIVOS

- Conocer qué es la tramitación de autorización ambiental, su marco legislativo y los aspectos y necesidades ambientales en la industria química.
- Identificar los pasos del procedimiento de autorización ambiental integrada.

CONTENIDOS

1. Aspectos y necesidades ambientales en la industria química.
2. Marco legislativo de la autorización ambiental integrada.
3. Procedimientos de autorización ambiental integrada (AAI).
4. Mejoras técnicas disponibles para la industria química orgánica.
5. Otros trámites ambientales.



8 HORAS

**30 de noviembre y
01 de diciembre de 2026**

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANA LAFORGA COCHO

Licenciada en Ciencias Ambientales, especializada en el mundo de la consultoría y la formación. Se mantiene en permanente actualización, ya que también trabaja como técnico de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, apoyando la creación y legalización de empresas de diferente índole (actividades de gestión de residuos, industrias químicas, etc.)

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

REF 152. NORMATIVA DE ENVASES PARA USO ALIMENTARIO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 152. NORMATIVA DE ENVASES PARA USO ALIMENTARIO

DIRIGIDO A

El equipo directivo, gerencia, responsables y técnicos de medio ambiente, calidad, producción, así como cualquier profesional que necesite de estos conocimientos para el desempeño de sus funciones.

OBJETIVOS

- Comprender el marco normativo aplicable.
- Conocer las responsabilidades de cada agente de la cadena de suministro.
- Identificar los requisitos técnicos para garantizar la seguridad alimentaria.
- Gestionar adecuadamente la documentación obligatoria.
- Preparar a la empresa para auditorías o inspecciones oficiales.

CONTENIDOS

1. Introducción y conceptos clave.
2. Marco normativo aplicable.
3. Responsabilidades del sector químico y documentación obligatoria.
4. Seguridad química y evaluación de riesgos.
5. Requisitos prácticos en envases alimentarios.
6. Preparación de auditorías y cumplimiento documental.
7. Preguntas, casos prácticos y conclusiones



4 HORAS

07 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 238€ + IVA

Docente: CRITERIA

ANA LAFORGA COCHO

Licenciada en Ciencias Ambientales, especializada en el mundo de la consultoría y la formación. Se mantiene en permanente actualización, ya que también trabaja como técnico de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, apoyando la creación y legalización de empresas de diferente índole (actividades de gestión de residuos, industrias químicas, etc.)

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ÁREA FORMATIVA

CALIDAD



REF 157.
**TRANSICIÓN DE LA ISO
9001:2018 A ISO
9001:2026**

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 157. TRANSICIÓN DE LA ISO 9001:2018 A ISO 9001:2026

DIRIGIDO A

Organizaciones, personal técnico, y responsables que ya están certificadas o en proceso de certificación y que necesitan entender los cambios de la versión 2026, evaluar su impacto y diseñar un plan de transición estructurado.

OBJETIVOS

1. Preparar a los participantes para comprender, planificar y ejecutar la transición de su sistema de gestión de la calidad (SGC) desde ISO 9001:2015/2018 hacia la nueva ISO 9001:2026, incorporando los nuevos énfasis sobre cultura de calidad, ética, sostenibilidad, digitalización y gestión del riesgo, según el borrador DIS aprobado por los organismos miembros de ISO.

CONTENIDOS

1. Contexto, estado actual y calendario de transición

- Situación oficial: aprobación del DIS 2025 y camino hacia publicación final
- Calendario previsto: publicación final en Q3-Q4 2026 y transición estimada de 3 años
- Alcance de la revisión: actualización editorial + cambios estratégicos (calidad, ética, riesgo, sostenibilidad).
- Relación con ISO 9001:2015 y compatibilidad con Annex SL (estructura se mantiene).

2. Cambios en liderazgo, cultura de calidad y ética

- Nueva exigencia explícita: promoción de la **calidad como cultura organizativa** y **conducta ética** en liderazgo (cláusula 5.1).
- Implicaciones para roles directivos: comunicación, ejemplo, gestión del desempeño y coherencia.
- Revisión de la política de calidad: integración de elementos de sostenibilidad, riesgos y contexto ampliado.
- Ampliación de la sensibilización y competencias del personal para construir cultura de calidad.



6 HORAS

27 y 28 de octubre de 2026

Horario: De 09:00 a 12:00h

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 252€ + IVA

Docente: CRITERIA

David Santolaria

Consultor, formador y auditor en normas ISO para empresas de todo tipo y tamaño, le permite estar permanentemente actualizado en los cambios y evolución de los Sistemas de Gestión y normas ISO.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 157.

TRANSICIÓN DE LA ISO 9001:2018 A ISO 9001:2026

CONTENIDOS (continuación)

3. Nuevos requisitos sobre planificación, riesgo y oportunidades

- Clarificación de **riesgos y oportunidades**, ahora separados en subcláusulas y con orientación más precisa (6.1.1–6.1.3).
- Incorporación de riesgos ambientales, sociales y de sostenibilidad (integración del addendum climático 2024).
- Uso de datos para planificación: tendencia a decisiones más basadas en información y análisis.

4. Cambios en operación: proveedores, control del cambio y digitalización

- Requisitos más claros sobre **evaluación de proveedores**, seguimiento de desempeño y gestión del riesgo en la cadena de suministro.
- Control del cambio: precisión adicional para evitar variaciones no planificadas y mejorar la trazabilidad.
- Digitalización y gestión de información digital
- Integración con tecnologías emergentes y transformación digital como pilar de calidad y resiliencia.

5. Medición, análisis, auditorías y mejora continua

- Ajustes y expansiones en los requisitos de revisión por la dirección.
- Auditorías internas bajo ISO 9001:2026.
- Análisis de datos reforzado: decisiones más orientadas a evidencia objetiva.
- Mejora continua revisada: conexión explícita con resiliencia y responsabilidad organizacional.

6. Cómo preparar la transición: evaluación, roadmap y alineación documental



6 HORAS

27 y 28 de octubre de 2026

Horario: De 09:00 a 12:00h

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 252€ + IVA

Docente: CRITERIA

David Santolaria

Consultor, formador y auditor en normas ISO para empresas de todo tipo y tamaño, le permite estar permanentemente actualizado en los cambios y evolución de los Sistemas de Gestión y normas ISO.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 158.

GOOD MANUFACTURING PRACTICES (GMP'S)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 158. GOOD MANUFACTURING PRACTICES (GMP'S)

DIRIGIDO A

Operarios, jefes, técnicos, comerciales, o cualquier persona que trabaje en el sector de laboratorios o farmacia y que necesite actualizar sus conocimientos en GMP'S.

OBJETIVOS

- Dotar a los alumnos de los conocimientos básicos sobre las Normas de Correcta Fabricación. Esta formación permite hacer un reciclaje de la formación permanente en GMP'S.

CONTENIDOS

1. Introducción a las GMP'S
2. Sistema de calidad
3. Personal
4. Locales y equipos
5. Documentación
6. Producción
7. Control de calidad
8. Fabricación bajo contrato
9. Reclamaciones y retirada de producto
10. Auto inspección
11. Fabricación de materiales estériles
12. Fabricación de principios activos



8 HORAS

28 y 29 de abril de 2026

Horario: De 9:30h a 13:30h

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 410€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 306€ + IVA

Docente: CRITERIA

Rosa Beaus

Especialista en Good Manufacturing Practices. Consultora en Regulatory affairs en el sector de la química fina y farmacéutica, y en el sector químico industrial en general. Especializada en cumplimiento de Regulaciones como REACH, CLP y Biocidas.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 159.

AUDITORÍA INTERNA INTEGRADA DE GESTIÓN CALIDAD ISO 9001 Y MEDIO AMBIENTE ISO 14001

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 159.

AUDITORÍA INTERNA INTEGRADA DE GESTIÓN CALIDAD ISO 9001 Y MEDIO AMBIENTE ISO 14001

DIRIGIDO A

- Responsables de Medio Ambiente y Calidad o personas y organizaciones interesadas en conocer los diferentes Sistemas de Gestión ISO 9001 e ISO 14001 integrándolos con objeto de optimizar recursos y el coste de mantenimiento de ambas certificaciones.

OBJETIVOS

- Transmitir a los participantes la utilidad para las organizaciones y la efectividad de la integración de los Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 y Sistema de Gestión Ambiental ISO14001:2015.
- Dar a conocer a los asistentes como plantear y realizar las auditorias integradas según ISO.

CONTENIDOS

1. Conceptos de Auditoría.
2. Requisitos: ISO 9001, ISO 14001
3. Auditorías Internas a SGC, SGA.



8 HORAS

-- y -- de ----- de 2026

Horario: De 9:30h a 13:30h

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

David Santolaria

Especialista en Good Manufacturing Practices. Consultora en Regulatory affairs en el sector de la química fina y farmacéutica, y en el sector químico industrial en general. Especializada en cumplimiento de Regulaciones como REACH, CLP y Biocidas.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 160.

GOOD LABORATORY PRACTICES (GLP's)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 160. GOOD LABORATORY PRACTICES (GLP's)

DIRIGIDO A

- Responsables, mandos intermedios, personal técnico, o cualquier persona que trabaje en el sector de laboratorios o farmacia y que necesite actualizar sus conocimientos en GLP'S.

OBJETIVOS

- Conocer y manejar las prácticas de correcta gestión del laboratorio.
- Organizar un laboratorio de control de calidad farmacéutico, materiales, gestión de los equipos, así como los métodos y tipos de muestreo.
- Organizar un programa de garantía de calidad.
- Discernir las obligaciones que nos aplican en función de si trabajamos con un laboratorio independiente o tenemos laboratorio propio.
- Entender las diferencias entre BPL e ISO 17025

CONTENIDOS

1. Introducción
2. Marco regulatorio y normativa aplicable
3. Ámbitos de aplicación y tipos de estudios.
4. Escenarios
5. Principios de las Buenas Prácticas de Laboratorio de la OCDE.
6. Gestión de riesgos
7. Estudios multicentro
8. Diferencias entre BPL e ISO 17025
9. Webs de información de interés



8 HORAS

6 y 8 de octubre de 2026

Horario: De 9:30h a 13:30h

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 430€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 326€ + IVA

Docente: CRITERIA

Rosa Beaus

Especialista en Good Manufacturing Practices. Consultora en Regulatory affairs en el sector de la química fina y farmacéutica, y en el sector químico industrial en general. Especializada en cumplimiento de Regulaciones como REACH, CLP y Biocidas.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 21.

CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA ISO 50001

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 21.

CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN ENERGÉTICA ISO 50001

DIRIGIDO A

- Personal técnico, responsables del sistema de gestión de la energía, técnicos de prevención, profesionales con relación con la gestión ambiental.

OBJETIVOS

- Aplicar e interpretar los requisitos relacionados con la gestión de la energía exigidos por ISO 50001.
- Reconocer las características y problemas más habituales vinculados a los usos, consumos, gestión y desempeño energéticos de las organizaciones.
- Ayudar, implantar e implementar un SGEN con su política, objetivos, metas y planes energéticos, definidos en base a la norma ISO50001.
- Verificar y analizar el óptimo desarrollo y mejora continua de un SGEN.

CONTENIDOS

1. Introducción a ISO 50001 y la importancia de la gestión de la energía en las organizaciones.
2. Objeto y campo de aplicación, términos y contexto de la organización según ISO 50001.
3. Liderazgo y planificación para establecer un SGEN.
4. Soporte, apoyo y operación al SGEN según ISO 50001.
5. Evaluación del desempeño y mejora de un SGEN.
6. Buenas prácticas para el ahorro y la eficiencia energética.



6 HORAS

5 y 12 de noviembre de 2026

Horario: De 10:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 252€ + IVA

Docente: CRITERIA

Agustín García

Docente y consultor especialista en ahorro y eficiencia energética. Experiencia desde hace mas de 10 años en Certificados de Ahorro Energético (CAE) ,

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 194.

NOVEDADES DE LA ISO 14001:2026

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 194. NOVEDADES DE LA ISO 14001:2026

DIRIGIDO A

- Personal técnico, responsables, técnicos y profesionales que necesiten comprender los cambios de la nueva versión, evaluar su impacto y diseñar un plan de transición estructurado y audit-ready.

OBJETIVOS

- Capacitar a los participantes para comprender, interpretar e implementar los cambios introducidos por la nueva ISO 14001:2026, garantizando una transición eficaz desde la versión 2015 y minimizando riesgos de no conformidad durante auditorías externas e internas.

CONTENIDOS

1. Módulo 1. Introducción y contexto de la actualización
2. Módulo 2. Cambios generales en la nueva ISO 14001:2026
3. Módulo 3. Novedades por capítulos (Cláusulas 4 a 10) – Revisión detallada
4. Módulo 4. Cambios en anexos y guías de interpretación
5. Módulo 5. Impacto práctico en las organizaciones
6. Módulo 6. Auditorías y transición a la ISO 14001:2026
7. Módulo 7. Taller práctico – Diseño de un plan de transición



6 HORAS

16 y 23 de noviembre de 2026

Horario: De 15:00 A 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 252€ + IVA

Docente: CRITERIA

David Santolaria

Especialista en Good Manufacturing Practices. Consultora en Regulatory affairs en el sector de la química fina y farmacéutica, y en el sector químico industrial en general. Especializada en cumplimiento de Regulaciones como REACH, CLP y Biocidas.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ÁREA FORMATIVA

COMERCIAL Y MARKETING



REF 77. RESPONSABLE COMERCIAL: CÓMO AYUDAR A TUS EQUIPOS A MEJORAR VENTAS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 77. RESPONSABLE COMERCIAL: CÓMO AYUDAR A TUS EQUIPOS A MEJORAR VENTAS

DIRIGIDO A

Técnicos comerciales y responsables comerciales que quieran fortalecer sus procesos de prospección de clientes nuevos.

OBJETIVOS

- Aprender a identificar los perfiles comerciales conductuales.
- Identificar perfiles comerciales conductuales del equipo comercial.
- Determinar un plan de trabajo para el equipo de ventas.
- Equiparar fortalezas y debilidades del equipo comercial.

CONTENIDOS

1. Comportamiento de las personas del equipo comercial.
 - Características de las personas del equipo comercial.
 - Perfil comercial del equipo de ventas.



9 HORAS

20, 21 y 22 de enero de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 233€ + IVA

Docente: CRITERIA

OSCAR FARRÉ

Diplomado en Dirección de Marketing por EADA y en Dirección de Ventas y Marketing por la Fundación EMI-IQS, ha desarrollado su experiencia profesional y docencia en diversas empresas dentro del área de marketing, gestión de la información, políticas empresariales, negocios rentables y gestión de franquicias.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 77. RESPONSABLE COMERCIAL: COMO AYUDAR A TUS EQUIPOS A MEJORAR VENTAS

2. Estilo de ventas.

- Identificación de la personalidad comercial de las personas del equipo.
- Fortalezas. Debilidades y desafíos.
- Dirección de estilos para el equipo comercial:
 - Motivación de las personas. Dirigir la fuerza de ventas. Ayudar al equipo de ventas a reconocer los estilos de los compradores de sus clientes.
 - Formas de mejorar las ventas.

3. Plan de acción.



9 HORAS

20, 21 y 22 de enero de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 233€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSE LUIS CANGA

Experto en Medio Ambiente con más de 30 años de experiencia en consultoría y gestión ambiental.

Ha dirigido equipos multidisciplinares a nivel nacional, liderando proyectos en Análisis de Ciclo de Vida, Huella de Carbono, Ecoetiquetado y sostenibilidad empresarial.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 161. CÓMO ADAPTAR MI VENTA A LOS DIFERENTES TIPOS DE CLIENTES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 161. CÓMO ADAPTAR MI VENTA A LOS DIFERENTES TIPOS DE CLIENTES

DIRIGIDO A

Técnicos comerciales y responsables comerciales que quieran fortalecer sus procesos de prospección de clientes nuevos.

OBJETIVOS

- Utilizar el perfil conductual de los clientes para aumentar ventas.
- Conocer el patrón de comunicación en acciones de venta.
- Identificar las motivaciones de los clientes.
- Distinguir fortalezas y debilidades comerciales.

CONTENIDOS

1. Autoconocimiento comportamiento comercial con clientes.
 - Matriz de características comerciales conductuales.
 - Reconocimiento de comportamiento comercial.
 - El miedo al rechazo comercial y como gestionarlo.
2. Estilos de ventas.
 - Identificación de estilos de venta comercial. Fuerzas y limitaciones.
 - Identificación y adaptación a los estilos de compra de los clientes.
 - Motivación de clientes.
 - Características de compra de los clientes.
3. Plan de acción.



12 HORAS

22 y 29 de septiembre y 1 y 6 de octubre de 2026

Horario: De 15:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 390€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 234€ + IVA

Docente: CRITERIA
OSCAR FARRÉ

Diplomado en Dirección de Marketing por EADA y en Dirección de Ventas y Marketing por la Fundación EMI-IQS, ha desarrollado su experiencia profesional y docencia en diversas empresas dentro del área de marketing, gestión de la información, políticas empresariales, negocios rentables y gestión de franquicias.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 162. VENTA CONSULTIVA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 162. VENTA CONSULTIVA

DIRIGIDO A

Técnicos comerciales y responsables comerciales que quieran fortalecer sus procesos de prospección de clientes nuevos.

OBJETIVOS

- Comprender los principios y fundamentos de la venta consultiva. Desarrollar habilidades de escucha activa y comunicación efectiva.
- Aprender a identificar y comprender las necesidades del cliente para ofrecer soluciones personalizadas, mejorando la capacidad de argumentación y persuasión en función del valor aportado.
- Aplicar técnicas de negociación y cierre enfocadas en el beneficio mutuo. Gestionar objeciones y genera confianza, e integrar la venta consultiva en el ciclo comercial de la empresa.

CONTENIDOS

1. Introducción a la venta consultiva.
 - Definición y características de la venta consultiva.
 - Diferencias entre venta transaccional y venta consultiva.
 - La importancia de la confianza y la credibilidad en el proceso de venta.



12 HORAS

**17, 19 y 24 de noviembre
de 2026**

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 390€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 234€ + IVA

Docente: CRITERIA

OSCAR FARRÉ

Diplomado en Dirección de Marketing por EADA y en Dirección de Ventas y Marketing por la Fundación EMI-IQS, ha desarrollado su experiencia profesional y docencia en diversas empresas dentro del área de marketing, gestión de la información, políticas empresariales, negocios rentables y gestión de franquicias.

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**



REF 162. VENTA CONSULTIVA

2. Análisis y detección de necesidades.

- Técnicas de escucha activa y formulación de preguntas efectivas.
- Identificación de problemas, deseos y necesidades del cliente.
- El papel del comercial como asesor y generador de valor.

3. Propuesta de soluciones y valor.

- Diseño de una propuesta basada en beneficios y soluciones.
- Comunicación persuasiva y presentación de valor.
- Storytelling aplicado a la venta consultiva.

4. Gestión de objeciones y negociación.

- Tipos de objeciones y estrategias para superarlas.
- Técnicas de negociación para llegar a acuerdos beneficiosos.
- Cierre de ventas: métodos eficaces para cerrar acuerdos sin presión.



12 HORAS

**17, 19 y 24 de noviembre
de 2026**

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula
Virtual

Coste por persona: 390€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 234€ + IVA

Docente: CRITERIA

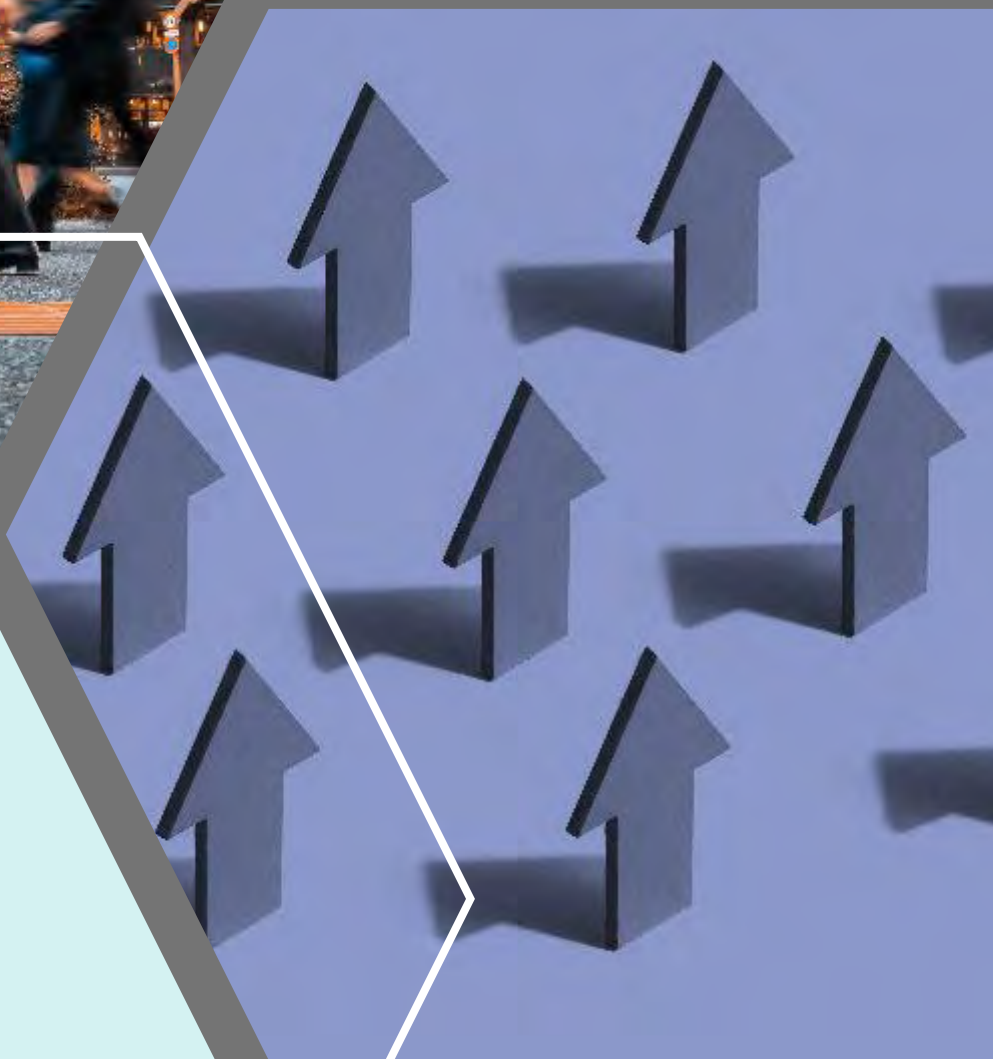
OSCAR FARRÉ

Diplomado en Dirección de Marketing por EADA y en Dirección de Ventas y Marketing por la Fundación EMI-IQS, ha desarrollado su experiencia profesional y docencia en diversas empresas dentro del área de marketing, gestión de la información, políticas empresariales, negocios rentables y gestión de franquicias.

**Las sesiones serán grabadas
para aquellas personas que no
puedan asistir a la formación.**

ÁREA FORMATIVA

FISCALIDAD, FINANZAS Y COMPLIANCE



REF 167. VERIFACTU EN POSITIVO: SIMPLIFICA, CUMPLE Y MEJORA TUS PROCESOS DESDE YA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 167. VERIFACTU EN POSITIVO: SIMPLIFICA, CUMPLE Y MEJORA TUS PROCESOS DESDE YA

DIRIGIDO A

Dirección, responsables de presupuestos y planificación financiera, responsables de personal, finanzas o mandos intermedios

OBJETIVOS

1. Comprender qué es VERIFACTU y cuál es su función dentro del nuevo sistema de facturación aprobado por Hacienda.
2. Conocer las obligaciones para empresas y software de facturación, así como los plazos previstos de entrada en vigor.
3. Aprender cómo debe generarse, conservarse y remitirse la información según el estándar VERIFACTU.
4. Identificar los requisitos técnicos y funcionales que debe cumplir un programa de facturación para estar homologado.
5. Preparar a la empresa para la transición, evaluando impactos en procesos, sistemas y equipos administrativos.

CONTENIDOS

1. Introducción a VERIFACTU
2. Requisitos legales y técnicos.
3. Funcionamiento práctico del sistema.
4. Impacto en las empresas y adaptación.
5. Caso práctico y dudas finales.



4 HORAS

12 de mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 270€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 218€ + IVA

Docente: CRITERIA

FERNANDO PEINADO

Experto en asesoramiento fiscal y contable. Comenzó su carrera como asesor en Rubio & asociados, tanto en la pequeña y mediana como en la gran empresa. Continuo su carrera profesional como responsable del departamento fiscal y contable en Lex & tributos y como asesor fiscal técnico en QualiConta. mientras compatibilizaba su trabajo con formación en empresas y Escuelas de Negocio.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 168. CLAVES FINANCIERAS PARA MANDOS INTERMEDIOS Y DIRECTIVOS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 168. CLAVES FINANCIERAS PARA MANDOS INTERMEDIOS Y DIRECTIVOS

DIRIGIDO A

Dirección, responsables de presupuestos y planificación financiera, responsables de personal, finanzas o mandos intermedios.

OBJETIVOS

- Estudio de los diferentes tipos de información de información financiera y contable de análisis, así como criterios para la toma de decisiones.
- Conocer VAN, TIR y formas de pago.
- Conocer los puntos relevantes de finanzas y contabilidad para análisis empresarial.
- Potenciar las acciones correctoras necesarias a través del control y seguimiento de las desviaciones presupuestarias.
- Análisis avanzado de inversiones

CONTENIDOS

EL OBJETIVO FINANCIERO Y ECONÓMICO DE LA EMPRESA.

1. Introducción.
2. Concepto de contabilidad.
3. Contabilidad financiera interpretación.



8 HORAS

11 Y 16 de junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

BORGA ROIBAS TARDUCHI

Consultor financiero en Mercado de Valores desde 1999 en salas de tesorería y cotización de opciones financieras. Comenzó su carrera en Natwest y continuó en Citibank Internacional donde fue coordinador de ventas de warrants en España y Portugal. Tras varios años, prosiguió su carrera como director de estrategias en Foro Consultores mientras compatibilizaba su trabajo con formación en empresas y diversas Escuelas de Negocio.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 168. CLAVES FINANCIERAS PARA MANDOS INTERMEDIOS Y DIRECTIVOS

CONTENIDOS

GESTIÓN ECONÓMICA Y FINANCIERA.

4. Análisis de información financiera y riesgos empresariales.
5. Contabilidad analítica.
6. Elaboración y control de presupuestos.

VAN, TIR Y PERIODO DE RECUPERACIÓN. HERRAMIENTAS FINANCIERAS DE ANÁLISIS

7. Análisis y valoración de inversiones.
8. Productos bancarios y formas de pago, cobro y nuevas tendencias.



8 HORAS

11 Y 16 de junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

BORGA ROIBAS TARDUCHI

Consultor financiero en Mercado de Valores desde 1999 en salas de tesorería y cotización de opciones financieras. Comenzó su carrera en Natwest y continuo en Citibank Internacional donde fue coordinador de ventas de warrants en España y Portugal. Tras varios años, prosiguió su carrera como director de estrategias en Foro Consultores mientras compatibilizaba su trabajo con formación en empresas y diversas Escuelas de Negocio.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ÁREA FORMATIVA

HABILIDADES PERSONALES Y DE GESTIÓN DE PERSONAS



REF 103. EL TIEMPO NUESTRO ALIADO: BE PRODUCTIVE & BE POSITIVE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 103. EL TIEMPO NUESTRO ALIADO: BE PRODUCTIVE & BE POSITIVE

DIRIGIDO A

Cualquier persona que quiera aprender capacidades y habilidades para gestionar adecuadamente el tiempo, mejorar la eficiencia personal, reduciendo así la sensación de estrés, desorganización, tráfico mental o burnout.

OBJETIVOS

- Adquirir las capacidades y habilidades necesarias para gestionar adecuadamente el tiempo, con el fin de mejorar la eficiencia personal.
- Incrementar la productividad a través de un análisis personal sobre el uso del tiempo de trabajo.
- Establecer mecanismos de gestión de las posibles perturbaciones en el tiempo favoreciendo el óptimo desempeño de sus actividades y funciones en la Organización.
- Afrontar el día a día motivados y con ánimo de autosuperación.
- Confiar en nosotros mismos para afrontar los retos con determinación.
- Construir un plan de acción personalizado que permita el crecimiento continuo y el mantenimiento de una actitud positiva.



8 HORAS

20 y 22 de enero de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

BEATRIZ GARCÍA BARBEITO

Master en RRHH y Coach Profesional Certificada por CTI, desarrolla su actividad formativa en ayudar a personas, equipos y organizaciones a ampliar la visión, decidir sus respuestas y hacerse protagonistas de sus procesos, independientemente de la situación que se encuentren.

Ha colaborado como profesora con la Universidad UC BERKELEY (California) impartiendo clases online y con ESADE BUSINESS SCHOOL impartiendo Webinars de Liderazgo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 103. EL TIEMPO NUESTRO ALIADO: BE PRODUCTIVE & BE POSITIVE

CONTENIDOS

MÓDULO 1. BE PRODUCTIVE

1. Principios básicos de la gestión del tiempo.
2. Reflexión personal sobre el uso del tiempo.
3. Herramientas para la planificación de tareas: lo importante versus lo urgente
4. Poner "primero lo primero" y "afilarse la sierra". Stephen Covey
5. Los ladrones del tiempo
 - Saber decir "no" / Asertividad

MÓDULO 2: BE POSITIVE

Introducción a la automotivación y la felicidad

- Identificación de los factores que afectan la automotivación
- Establecer metas claras y realistas: la felicidad está en el camino.
- Ser feliz depende del ser, no del tener

Construyendo la autoconfianza

- Comprender la importancia de la autoconfianza en el logro de objetivos
- Identificar y superar los bloqueos y creencias limitantes
- Técnicas para mejorar la autoimagen y la autoestima

Cultivando una actitud positiva

- La importancia de la actitud en el éxito personal y profesional
- Técnicas para desarrollar una mentalidad positiva
- Estrategias para superar el pesimismo y la negatividad
- Cómo evitar las preocupaciones y dejar de amargarnos la vida.
- Claves de éxito para desarrollar el optimismo



8 HORAS

9 y 10 de febrero de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

BEATRIZ GARCÍA BARBEITO

Master en RRHH y Coach Profesional Certificada por CTI, desarrolla su actividad formativa en ayudar a personas, equipos y organizaciones a ampliar la visión, decidir sus respuestas y hacerse protagonistas de sus procesos, independientemente de la situación que se encuentren.

Ha colaborado como profesora con la Universidad UC BERKELEY (California) impartiendo clases online y con ESADE BUSINESS SCHOOL impartiendo Webinars de Liderazgo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 61. ESTRATEGIAS PARA GESTIONAR PERSONAS DIFÍCILES Y MANTENER LA CALMA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 61. ESTRATEGIAS PARA GESTIONAR PERSONAS DIFÍCILES Y MANTENER LA CALMA

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVOS

- Identificar los diferentes tipos de personalidades y comportamientos considerados "difíciles" en el ámbito laboral.
- Desarrollar habilidades de comunicación efectiva y asertiva para interactuar con personas difíciles.
- Establecer límites claros y proteger su bienestar emocional en el trato con personas difíciles.

CONTENIDOS

1. Módulo 1: Introducción ¿Qué es "difícil"? Definición y diagnóstico.
2. Módulo 2: La comunicación como herramienta fundamental.
3. Módulo 3: Conflictos y asertividad.
4. Módulo 4: Tips para tu bienestar emocional.



8 HORAS

9 y 10 de febrero de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

ESTRELLA ENCINAS

Docente, consultora y facilitadora de Recursos Humanos, experta en mejorar las habilidades comunicativas y potenciar las habilidades sociales dentro de las empresas, traducándose en mayor productividad y resultados.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 41. COMUNICACIÓN EFECTIVA EN EL ENTORNO LABORAL

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 41. COMUNICACIÓN EFECTIVA EN EL ENTORNO LABORAL

DIRIGIDO A

Cualquier persona que quiera aprender una técnica para comunicarse con claridad y eficacia para mejorar la colaboración y el ambiente entre las personas en el entorno laboral

OBJETIVOS

- Desarrollar un estilo de comunicación más eficaz en el entorno laboral.
- Conocer y practicar los pasos de la comunicación asertiva.
- Gestionar y prevenir tensiones y conflictos.
- Mejorar la habilidad de escucha y comunicación asertiva.
- Fomentar la confianza entre las personas.
- Gestionar las emociones en una situación de tensión.

CONTENIDOS

1. Fundamentos de la comunicación.
 - Concepto de comunicación.
 - Componentes del proceso de comunicación.
 - La relevancia de la comunicación no verbal.
2. Habilidades de comunicación.
 - La escucha empática en la comunicación eficaz.
 - Empatía y gestión emocional de las relaciones.
 - Feedback constructivo.
3. La comunicación asertiva
 - El respeto mutuo.
 - Las conversaciones constructivas.
 - La asertividad en la gestión de conflictos.
 - Estilos de gestión de conflictos
 - El modelo ganar-ganar.



8 HORAS

19 y 20 de marzo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

BEATRIZ GARCÍA BARBEITO

Master en RRHH y Coach Profesional Certificada por CTI, desarrolla su actividad formativa en ayudar a personas, equipos y organizaciones a ampliar la visión, decidir sus respuestas y hacerse protagonistas de sus procesos, independientemente de la situación que se encuentren.

Ha colaborado como profesora con la Universidad UC BERKELEY (California) impartiendo clases online y con ESADE BUSINESS SCHOOL impartiendo Webinars de Liderazgo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

Formación
presencial en las
instalaciones de
FedeQuim

REF 169. AFRONTAR LA COMUNICACIÓN DE CRISIS: CÓMO CONSTRUIR RELATO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 169. AFRONTAR LA COMUNICACIÓN DE CRISIS: CÓMO CONSTRUIR RELATO

DIRIGIDO A

Cualquier profesional que necesite comunicar con impacto, coherencia y credibilidad en entornos públicos o estratégicos.

OBJETIVOS

- Construir y estructurar un relato sólido y persuasivo, organizando ideas fuerza y utilizando adecuadamente el lenguaje verbal y no verbal para comunicar con emoción e influencia.
- Desarrollar habilidades para comunicar eficazmente ante medios y en situaciones de crisis, preparando mensajes clave, gestionando preguntas difíciles y utilizando estratégicamente los distintos canales de comunicación.
- Integrar la comunicación dentro de una estrategia corporativa coherente, alineando discurso, imagen y objetivos organizacionales para ganar credibilidad y posicionamiento.



8 HORAS

14 de abril de 2026

Horario: De 09:00 a 14:00 y
de 15:00 a 18.00

Lugar de impartición:
EXCLUSIVAMENTE PRESENCIAL:
FEDEQUIM - C/Roger de Llúria 44
2º3ª, 08009, Barcelona

Coste por persona: 470€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 366€ + IVA

Docente:

Toni Bolaño

Toni Bolaño es un profesional de referencia en el ámbito de la comunicación política y corporativa en España. Licenciado en Ciencias de la Información, inició su trayectoria en medios como Radio Sabadell, El Noticiero Universal y Cadena Catalana, consolidando una sólida base periodística.

REF 169. AFRONTAR LA COMUNICACIÓN DE CRISIS: CÓMO CONSTRUIR RELATO

CONTENIDOS

TEORÍA

1. Cómo construir nuestro relato.
2. Qué decimos. Cómo lo decimos. Comunicar con emoción
3. Cómo ganar el relato. Lenguaje verbal y no verbal
4. Cómo afrontamos la comunicación en los medios de comunicación. Cómo utilizar bien los diferentes canales
5. La comunicación de crisis.
6. Nada se improvisa. Preparar las respuestas a las preguntas no deseadas
7. Los seis objetivos de un relato
8. Elementos del lenguaje hablado y corporal
9. Las ideas fuerza. Como organizarlas en el discurso.
10. Elementos a tener en cuenta en una entrevista y en la confección de un discurso
11. La estrategia de la comunicación corporativa
12. Videos y ejemplos sobre diferentes situaciones de comunicación

PRÁCTICA

1. Canutazo sobre un supuesto accidente en una planta química aplicando los conocimientos. Análisis de las intervenciones
2. Ejercicios de entrevista. Análisis de las intervenciones



8 HORAS

14 de abril de 2026

Horario: De 09:00 a 14:00 y
de 15:00 a 18.00

Lugar de impartición:
EXCLUSIVAMENTE PRESENCIAL:
FEDEQUIM - C/Roger de Llúria 44
2º3ª, 08009, Barcelona

Coste por persona: 470€ + IVA

**Coste aproximado curso
bonificado:** 366€ + IVA

Docente:

Toni Bolaño

Toni Bolaño es un profesional de referencia en el ámbito de la comunicación política y corporativa en España. Licenciado en Ciencias de la Información, inició su trayectoria en medios como Radio Sabadell, El Noticiero Universal y Cadena Catalana, consolidando una sólida base periodística.

REF 170. LIDERAR CON PROPÓSITO: EQUIPOS QUE FUNCIONAN Y PERSONAS QUE CRECEN

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 170. LIDERAR CON PROPÓSITO: EQUIPOS QUE FUNCIONAN Y PERSONAS QUE CRECEN

DIRIGIDO A

Directivos/as, responsables de área, mandos intermedios, jefes/as de proyecto y profesionales con responsabilidad sobre personas y equipos que deseen potenciar un liderazgo más humano, consciente y orientado al desarrollo.

OBJETIVOS

- Desarrollar un liderazgo basado en el propósito, alineado con valores propios y de la organización.
- Impulsar equipos que funcionan de manera efectiva, autónoma y responsable.
- Incorporar herramientas de comunicación, acompañamiento y feedback para favorecer el crecimiento profesional de cada persona.
- Fortalecer la confianza, la motivación y el sentido de pertenencia en los equipos.
- Aplicar metodologías y hábitos de trabajo que mejoren la claridad, la coordinación y el rendimiento colectivo.
- Liderar procesos de cambio y evolución del equipo desde un enfoque positivo y sostenible.



8 HORAS

20, 27 de abril, y 4 y 11 de mayo de 2026

Horario: De 15:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 250€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 146€ + IVA

Docente: CRITERIA

BEATRIZ GARCÍA BARBEITO

Master en RRHH y Coach Profesional Certificada por CTI, desarrolla su actividad formativa en ayudar a personas, equipos y organizaciones a ampliar la visión, decidir sus respuestas y hacerse protagonistas de sus procesos, independientemente de la situación que se encuentren.

Ha colaborado como profesora con la Universidad UC BERKELEY (California) impartiendo clases online y con ESADE BUSINESS SCHOOL impartiendo Webinars de Liderazgo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 170. LIDERAR CON PROPÓSITO: EQUIPOS QUE FUNCIONAN Y PERSONAS QUE CRECEN

CONTENIDOS

MÓDULO 1 — Liderar con propósito y visión

1. El propósito como motor del liderazgo: qué es, cómo se construye y cómo se comparte.
2. Alinear propósito individual – propósito del equipo – objetivos de la organización.
3. Organización del trabajo y gestión del tiempo sin perder el sentido:
4. Priorizar lo esencial. / Evitar la microgestión.
5. Crear contextos de autonomía.
6. Garantizar la circulación de información y la transparencia: rituales de equipo, reuniones de avance, tableros visibles.
7. Herramientas útiles para la coordinación del trabajo (Teams, Trello u otras según la empresa).
8. Supervisión desde la confianza: del control a la responsabilidad compartida.
9. Método PDCA aplicado al liderazgo y mejora continua del equipo.

MÓDULO 2 — Liderazgo de confianza: la base de los equipos que crecen

1. Autoconocimiento del líder: fortalezas, límites y estilo personal.
2. ¿Me está funcionando? Analizar el impacto del propio liderazgo en cada persona del equipo.
3. Competencias clave del liderazgo basado en confianza: coherencia, credibilidad, comunicación, acompañamiento.
4. Crear entornos donde las personas pueden dar lo mejor de sí:



8 HORAS

20, 27 de abril 4 y 11 de mayo de 2026

Horario: De 15:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 250€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 146€ + IVA

Docente: CRITERIA

BEATRIZ GARCÍA BARBEITO

Master en RRHH y Coach Profesional Certificada por CTI, desarrolla su actividad formativa en ayudar a personas, equipos y organizaciones a ampliar la visión, decidir sus respuestas y hacerse protagonistas de sus procesos, independientemente de la situación que se encuentren.

Ha colaborado como profesora con la Universidad UC BERKELEY (California) impartiendo clases online y con ESADE BUSINESS SCHOOL impartiendo Webinars de Liderazgo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 170. LIDERAR CON PROPÓSITO: EQUIPOS QUE FUNCIONAN Y PERSONAS QUE CRECEN

1. Liderar el cambio con humanidad: acompañamiento emocional, claridad y ejemplo.
2. Los valores en acción: definirlos, vivirlos y convertirlos en comportamientos observables.
3. Feedback que impulsa el crecimiento: técnicas, conversaciones difíciles y reconocimientos.
4. Inteligencia emocional aplicada al rol del líder: autocontrol, empatía, regulación emocional.

MÓDULO 3 — Conversaciones que mueven al equipo

1. La conversación como herramienta estratégica del liderazgo.
2. Conversaciones para alinear, motivar y desarrollar.
3. Reuniones que generan impacto: cuándo convocarlas, cómo prepararlas y cómo dinamizarlas.
4. Roles en una reunión y cómo distribuir la participación.
5. Preguntas potentes para activar la reflexión y la responsabilidad.
6. Cierre efectivo: acuerdos, compromisos y seguimiento.
7. Herramientas de apoyo para el seguimiento y la claridad del trabajo.



8 HORAS

20, 27 de abril 4 y 11 de mayo de 2026

Horario: De 15:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 250€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 146€ + IVA

Docente: CRITERIA

BEATRIZ GARCÍA BARBEITO

Master en RRHH y Coach Profesional Certificada por CTI, desarrolla su actividad formativa en ayudar a personas, equipos y organizaciones a ampliar la visión, decidir sus respuestas y hacerse protagonistas de sus procesos, independientemente de la situación que se encuentren.

Ha colaborado como profesora con la Universidad UC BERKELEY (California) impartiendo clases online y con ESADE BUSINESS SCHOOL impartiendo Webinars de Liderazgo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 171. GESTIÓN DEL CAMBIO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 171. GESTIÓN DEL CAMBIO

DIRIGIDO A

Directivos, mandos intermedios y a cualquier profesional que deba liderar, gestionar o acompañar procesos de cambio organizacional.

OBJETIVOS

- Comprender el impacto del cambio en las personas y en la organización, identificando las fuerzas que lo impulsan, los factores que generan resistencia y el papel de la cultura organizacional en la adaptación e innovación.
- Diseñar y liderar procesos de cambio efectivos, planificando estrategias, gestionando riesgos y resistencias, y aplicando técnicas de comunicación y liderazgo que faciliten la adopción sostenible de nuevas prácticas.

CONTENIDOS

1. El cambio necesidad y desafío de las organizaciones
2. Fundamentos del Cambio
3. Fases en la Gestión del cambio.
4. Liderazgo y gestión del cambio
5. Gestión de la Resistencia.



9 HORAS

8, 15 y 22 de junio de 2026

Horario: De 10:00 A 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 233€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ ANTONIO BONILLA

Psicólogo con más de 36 años de experiencia en Selección de Personal y en la Detección de necesidades, Planificación, Organización, Desarrollo e Impartición de planes y acciones formativas relacionadas con las áreas de Gestión Empresarial, Gestión de Recursos Humanos y Área Comercial desarrolladas tanto para las empresas privadas como para la Administración Pública.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 172.

GESTIÓN DE CONFLICTOS Y CÓMO CONVERTIRLOS EN OPORTUNIDADES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 172. GESTIÓN DE CONFLICTOS Y CÓMO CONVERTIRLOS EN OPORTUNIDADES

DIRIGIDO A

Directivos, mandos intermedios y a cualquier profesional que necesite gestionar conflictos de manera eficaz, mejorar la comunicación y convertir tensiones en oportunidades de mejora.

OBJETIVO GENERAL

- “Adoptar un estilo profesional proactivo, asertivo y responsable ante las situaciones conflictivas” Diseñar y liderar procesos de cambio efectivos, planificando estrategias, gestionando riesgos y resistencias, y aplicando técnicas de comunicación y liderazgo que faciliten la adopción sostenible de nuevas prácticas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Reducir los efectos nocivos de los conflictos en el entorno profesional
2. Distinguir fuentes y causas de desacuerdos para adecuar las acciones a emprender
3. Conocer las técnicas de afrontamiento, gestión y mediación en conflictos



8 HORAS

21, 22, 28 y 29 de septiembre de 2026

Horario: De 16:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

Estrella Encinas

Docente, consultora y facilitadora de Recursos Humanos, experta en mejorar las habilidades comunicativas y potenciar las habilidades sociales dentro de las empresas, traducándose en mayor productividad y resultados.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 172. GESTIÓN DE CONFLICTOS Y CÓMO CONVERTIRLOS EN OPORTUNIDADES

CONTENIDOS

1. RECONOCER EL CONFLICTO

- Qué es un conflicto
- Situación problema, comportamiento conflictivo y conflicto
- Análisis del conflicto; Elementos que lo originan y potencian
- Papel de las emociones en los conflictos, desde donde responder
- Fases de evolutivas de un conflicto

2. LOS CONFLICTOS Y LOS EQUIPOS

- Derivados de la interdependencia
- Derivados de las diferencias entre las personas

1. Conflictos por diferencias cognitivas

2. Conflictos por cómo se ejerce un rol

3. Conflictos por diferentes actitudes

3. LA INFLUENCIA DE LA COMUNICACIÓN EN LA EVOLUCIÓN Y DESARROLLO DE LOS CONFLICTOS

- Hostilidad, agresividad y conflicto. El efecto gaseosa
- Claves verbales y no verbales durante el conflicto

4. BUSCANDO SOLUCIONES A LOS CONFLICTOS, BUSCANDO OPORTUNIDADES

- El proceso y las estrategias para afrontar conflictos
- Factores que influyen en el desarrollo de los conflictos
- El círculo del conflicto
- Análisis CAT
- Otras herramientas: comunicación, negociación autocontrol
- Técnicas para el afrontamiento del conflicto

5. PLAN DE ACCIÓN PERSONAL



8 HORAS

21, 22, 28 y 29 de septiembre de 2026

Horario: De 16:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

Estrella Encinas

Docente, consultora y facilitadora de Recursos Humanos, experta en mejorar las habilidades comunicativas y potenciar las habilidades sociales dentro de las empresas, traducándose en mayor productividad y resultados.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 173.

GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 173. GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN DEL TIEMPO

DIRIGIDO A

Directivos, mandos intermedios y a cualquier profesional que quiera mejorar su rendimiento, optimizar su tiempo, tomar mejores decisiones y gestionar el estrés de forma efectiva..

OBJETIVOS

- Mejorar el desempeño profesional mediante una gestión eficaz del tiempo, la organización personal y la priorización.
- Desarrollar habilidades y hábitos que permitan aumentar la productividad sin aumentar la carga de estrés.
- Capacitar a los participantes para tomar decisiones más acertadas, resolver problemas con agilidad y gestionar situaciones estresantes con mayor equilibrio emocional.
- Elaborar un plan de acción personal que permita aplicar de forma práctica los aprendizajes adquiridos.

CONTENIDOS

1. Hacia un buen desempeño
2. Aumento de la productividad
3. Resolución de problemas y toma de decisiones
4. Afrontamiento de situaciones estresantes y manejo de la emocionalidad
5. Plan de acción personal



6 HORAS

15 y 22 de octubre de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

BEATRIZ GARCÍA BARBEITO

Master en RRHH y Coach Profesional Certificada por CTI, desarrolla su actividad formativa en ayudar a personas, equipos y organizaciones a ampliar la visión, decidir sus respuestas y hacerse protagonistas de sus procesos, independientemente de la situación que se encuentren.

Ha colaborado como profesora con la Universidad UC BERKELEY (California) impartiendo clases online y con ESADE BUSINESS SCHOOL impartiendo Webinars de Liderazgo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 174.

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS E IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 174. RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS E IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de RRHH, Administración de personal o Gerencia.

OBJETIVO GENERAL

- Al finalizar la acción formativa, los participantes serán capaces de poner en práctica los conocimientos, las habilidades y las actitudes necesarias para adoptar las decisiones pertinentes y resolver de forma eficaz los problemas que se presenten en su trabajo de cara a conseguir los objetivos de calidad y productividad que las empresas tengan establecidos.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Los objetivos específicos que se quieren conseguir son los siguientes:
- Aplicar una metodología para el análisis y la resolución de los problemas que se les planteen en el ejercicio de su labor.
- Analizar el proceso de toma de decisiones para que éstas sean tomadas de manera racional y efectiva.
- Programar y llevar a la práctica los planes de acción que se consideren oportunos con la mayor garantía de éxito posible.
- Desarrollar las herramientas tanto a nivel técnico como personal que garanticen la consecución de los objetivos establecidos.



8 HORAS

18 y 19 de noviembre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ ANTONIO BONILLA

Psicólogo con más de 36 años de experiencia en Selección de Personal y en la Detección de necesidades, Planificación, Organización, Desarrollo e Impartición de planes y acciones formativas relacionadas con las áreas de Gestión Empresarial, Gestión de Recursos Humanos y Área Comercial desarrolladas tanto para las empresas privadas como para la Administración Pública.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 174. RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS E IDENTIFICACIÓN DE NECESIDADES

CONTENIDOS

ANÁLISIS DE SITUACIONES PROBLEMÁTICAS Y TOMA DE DECISIONES

- Noción de problema
- Análisis e identificación de situaciones problemáticas
- Esquema general del proceso "Resolución de problemas y Toma de Decisiones"
- Principales errores o trampas en el camino
- Elementos de la Secuencia de Acción
- Análisis de situaciones: Punto inicial de la resolución de problemas

RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS EFICAZ

- Problemas y tipos de problemas
- Distinción con otros conceptos: dificultades, conflictos
- Objetivo y Propósito del Análisis de Problemas
- Beneficios del Análisis de problemas y situaciones donde se debe aplicar.
- Proceso del Análisis de Problemas.
- Trampas del Análisis de Problemas
- Manejo de dificultades especiales.

TOMA DE DECISIONES EFICACES

- Objetivos y Propósito del Análisis de Decisiones
- Trampas en el proceso
- Errores frecuentes que se suelen cometer a la hora de tomar decisiones.
- Proceso a seguir para la toma de decisiones eficaces

ANÁLISIS DE PROBLEMAS POTENCIALES: PLAN DE ACCIÓN

- Objetivos y Propósito del Análisis de Problemas Potenciales
- Beneficios y Utilidades.
- Proceso del análisis de Problemas Potenciales: Cómo hacer planes de acción efectivos y eficaces



8 HORAS

18 y 19 de noviembre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: CRITERIA

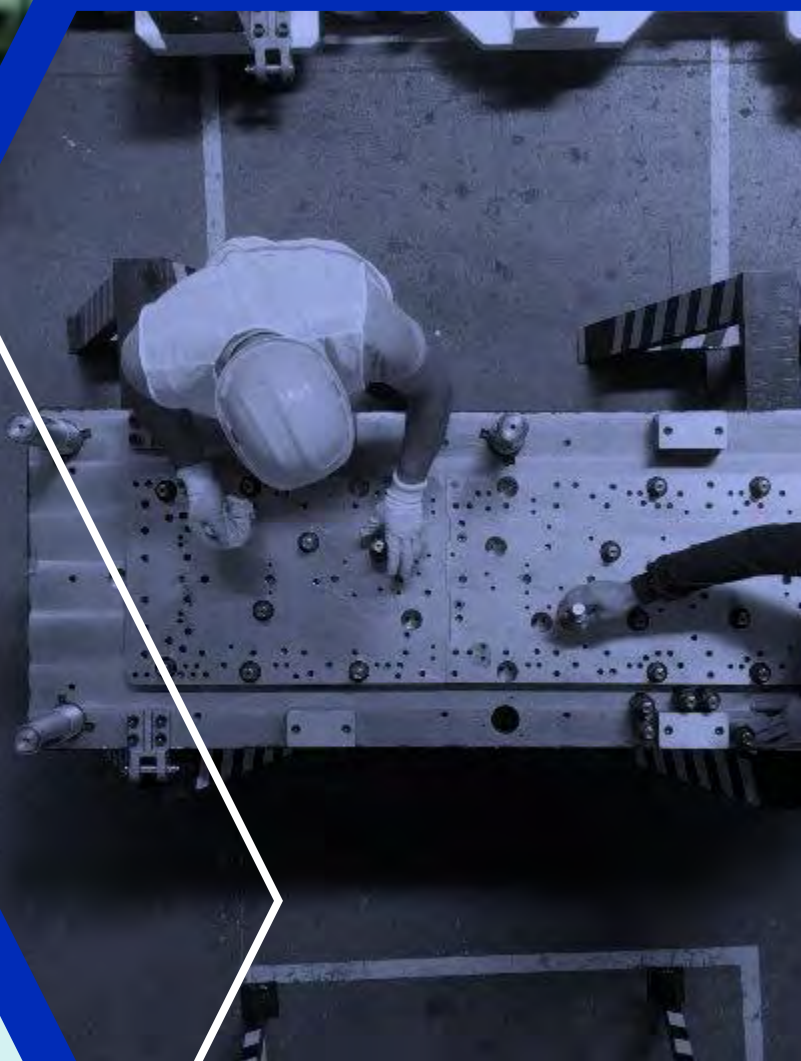
JOSÉ ANTONIO BONILLA

Psicólogo con más de 36 años de experiencia en Selección de Personal y en la Detección de necesidades, Planificación, Organización, Desarrollo e Impartición de planes y acciones formativas relacionadas con las áreas de Gestión Empresarial, Gestión de Recursos Humanos y Área Comercial desarrolladas tanto para las empresas privadas como para la Administración Pública.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ÁREA FORMATIVA

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



REF 20_2. CÓMO IMPLANTAR UN PLAN DE EMPRESA SALUDABLE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 20_2. CÓMO IMPLANTAR UN PLAN DE EMPRESA SALUDABLE

DIRIGIDO A

Responsables de prevención, dirección, mandos intermedios, recursos humanos, y en general cualquier persona que participe de los planes de empresa saludables en una organización.

OBJETIVOS

- Capacitar a la organización para diseñar e implementar un Plan de Empresa Saludable adaptado a su realidad, integrando la salud física, mental/emocional y social en la cultura empresarial.
- Mejorar el clima laboral.
- Refuerzo de la imagen corporativa.

CONTENIDOS

1. Concepto y beneficios de la empresa saludable.
2. Diseño del Plan de Empresa saludable: objetivos, áreas de actuación (salud física, mental, organización del trabajo y conciliación).



9 HORAS

28, 29 y 30 de enero de 2026

Horario: 28 de enero de 15:00 a 18:00, 29 y 30 de enero de 14:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 213€ + IVA

Docente: CRITERIA CAMINO CALVO

Licenciada en Medicina y Cirugía con un Doctorado Cum Laude en Salud Pública, investiga sobre el efecto positivo que tiene la compasión en el bienestar psicológico, en la resiliencia de las personas y en la prevención del burnout. En su labor docente acompaña a las personas, a los equipos y a las organizaciones en sus procesos de desarrollo, cambio y duelo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 20_2. COMO IMPLANTAR UN PLAN DE EMPRESA SALUDABLE

CONTENIDOS

- Análisis de estilos de personalidad, dinámicas y relaciones interpersonales.
 - Hábitos saludables (Dinámica: Rueda de la Salud). Hoja de ruta. Objetivos SMART.
 - Gestión del estrés y autocuidado. Autoregulación emocional. Atención plena o Mindfulness. Gestión de pensamientos.
2. Implantación del plan: liderazgo, comunicación y gestión del cambio.
 3. Evaluación y mejora continua mediante indicadores de seguimiento. Perspectiva de género



9 HORAS

28, 29 y 30 de enero de 2026

Horario: 28 de enero de 15:00 a 18:00, 29 y 30 de enero de 14:30 a 17:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 213€ + IVA

Docente: CRITERIA
CAMINO CALVO

Licenciada en Medicina y Cirugía con un Doctorado Cum Laude en Salud Pública, investiga sobre el efecto positivo que tiene la compasión en el bienestar psicológico, en la resiliencia de las personas y en la prevención del burnout. En su labor docente acompaña a las personas, a los equipos y a las organizaciones en sus procesos de desarrollo, cambio y duelo.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 2. DISEÑO ERGONÓMICO DE PUESTOS DE TRABAJO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 2. DISEÑO ERGONÓMICO DE PUESTOS DE TRABAJO

DIRIGIDO A

Responsables y personal técnico de Prevención de Riesgos en la Empresa.

OBJETIVOS

- Revisar los diseños de puestos desde el punto de vista ergonómico.
- Entender los principios básicos de Ergonomía y los factores humanos.
- Conocer la antropometría, y cómo ayuda en el diseño de puestos de trabajo.
- Adquirir el conocimiento de la fabricación y productividad basada en el ser humano.
- Conocer los métodos y herramientas para el análisis y medición de la ergonomía.
- Evitar la carga mental como objetivo del diseño ergonómico en su conjunto.
- Tener en cuenta los condicionamientos ambientales a la hora de realizar los diseños.



8 HORAS

Pendiente de reprogramar

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 246€ + IVA

Docente: CRITERIA

MOISÉS PELLICER

Ingeniero Químico Industrial y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con especialización en las tres áreas principales, con una sólida trayectoria profesional como consultor técnico y formador en los ámbitos de Medio Ambiente, Calidad y Prevención de Riesgos Laborales.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 2. DISEÑO ERGONÓMICO DE PUESTOS DE TRABAJO

CONTENIDOS

1. Introducción e importancia de la ergonomía y los factores humanos: Introducción e importancia de la ergonomía
 - Introducción a la ergonomía e importancia de la ergonomía
2. Antropometría
 - Influencia en el diseño y los lugares de trabajo
 - Herramientas de simulación para el diseño
3. Biomecánica y fisiología del trabajo
 - Influencia en el diseño de los lugares de trabajo
 - Métodos y herramientas de análisis de medición
4. 4. Carga mental de trabajo
 - Definiciones y conceptos
5. Condiciones ambientales
 - Confort visual, acústico y térmico.



8 HORAS

10 y 11 de febrero de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 246€ + IVA

Docente: CRITERIA
MOISÉS PELLICER

Ingeniero Químico Industrial y Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales con especialización en las tres áreas principales, con una sólida trayectoria profesional como consultor técnico y formador en los ámbitos de Medio Ambiente, Calidad y Prevención de Riesgos Laborales.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 9. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 9. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

DIRIGIDO A

Personal de dirección, mandos intermedios o equipos técnicos dentro del área de la Prevención de Riesgos.

OBJETIVOS

- Conocer el marco normativo vinculado a la prevención de riesgos laborales. Reflexionar sobre los sesgos en el impacto diferencial de los riesgos laborales desde perspectiva de género.
- Dotar de herramientas para implementar una política de prevención de riesgos efectiva

CONTENIDOS

1. ¿De dónde partimos?
Presentaciones y marco normativo
2. Características físicas y sociales de hombres y mujeres
3. ¿Somos los hombres y las mujeres biológicamente diferentes? (Sexo-Género)
4. Androcentrismo y sesgos de género en la ciencia: Neurología y breve viaje desde la histeria a la psicopatologización



6 HORAS

24 y 26 de marzo de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 272€ + IVA

Docente: CRITERIA

MARÍA JESÚS CHAPARRO

Doctorada en Sociología, con una amplia experiencia en el ámbito de igualdad de género, diversidad e inclusión. Su trayectoria profesional ha estado vinculada al diseño e implementación tanto de proyectos como de políticas públicas tanto a nivel nacional como local.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 9. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

CONTENIDOS

5. Salud laboral desde perspectiva de género -Plan de prevención de riesgos laborales
6. Androcentrismo y sesgos en la PRL
7. Riesgos diferenciales habitualmente ausentes en la PRL (in itinere; análisis de riesgos químicos; EPIS: tallaje y patronaje; horario de trabajo, enfermedades feminizadas)
8. Embarazo y lactancia
9. Evaluación de riesgos psicosociales:
10. ¿Cómo aplicamos la perspectiva de género en la metodología y análisis?
11. Acoso sexual y por razón de sexo
12. Seguimiento de la salud laboral



6 HORAS

24 y 26 de marzo de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 272€ + IVA

Docente: CRITERIA

MARIA JESUS CHAPARRO

Doctorada en Sociología, con una amplia experiencia en el ámbito de igualdad de género, diversidad e inclusión. Su trayectoria profesional ha estado vinculada al diseño e implementación tanto de proyectos como de políticas públicas tanto a nivel nacional como local.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 175.
**SENSIBILIZACIÓN PARA LA
SEGURIDAD Y
RESPONSABILIDAD
PENAL DE LOS
MANAGERS**

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 175. SENSIBILIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD PENAL DE LOS MANAGERS

DIRIGIDO A

Responsables de prevención, directivos y mandos intermedios.

OBJETIVOS

- El objetivo de esta formación es reflexionar sobre la importancia de la propia responsabilidad para garantizar la seguridad de la planta, así como las habilidades que se requieren para conseguir un buen cumplimiento de las normas y la implicación de toda la organización.
- Conocer las implicaciones legales y penales para cualquier responsable en caso de accidente.

CONTENIDOS

BLOQUE 1. SENSIBILIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD.

1. Cumplimiento de la normativa.
2. Importancia de la comunicación: los juicios de valor como barrera.
3. Las actitudes como motor de cambio: cómo generar actitudes positivas.
4. La seguridad es cuestión de trabajo en equipo



9 HORAS

mayo de 2026 (pendiente de confirmar)

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 385€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 268€ + IVA

**Docente: CRITERIA
MOISÉS PELLICER**

Es ingeniero químico Industrial y técnico superior de prevención de riesgos laborales con especialización en las tres áreas principales. Con una sólida trayectoria profesional como consultor técnico y formador en los ámbitos de medio ambiente, calidad y prevención de riesgos laborales.

PILAR MONSALVE

Es licenciada en derecho, que dirige el departamento procesal de EVERLAW. Tiene amplia experiencia como abogada en procesos penales, en las que resultan involucradas personas con responsabilidad dentro del ámbito preventivo de la empresa, por lo que conocerás de primera mano todas las fases de estos procesos judiciales.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 175. SENSIBILIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD PENAL DE LOS MANAGERS

CONTENIDOS

BLOQUE 2. RESPONSABILIDAD DESPUÉS DE UN ACCIDENTE O ENFERMEDAD LABORAL.

1. Concepto de accidente laboral y enfermedad.
2. Funciones y responsabilidades preventivas.
3. Modalidades de delitos en el ámbito preventivo.
4. Ocurrencia del accidente: los momentos iniciales son clave.



9 HORAS

mayo de 2026 (pendiente de confirmar)

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 385€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 268€ + IVA

Docente: CRITERIA
MOISÉS PELLICER

Es ingeniero químico Industrial y técnico superior de prevención de riesgos laborales con especialización en las tres áreas principales. Con una sólida trayectoria profesional como consultor técnico y formador en los ámbitos de medio ambiente, calidad y prevención de riesgos laborales.

PILAR MONSALVE

Es licenciada en derecho, que dirige el departamento procesal de EVERLAW. Tiene amplia experiencia como abogada en procesos penales, en las que resultan involucradas personas con responsabilidad dentro del ámbito preventivo de la empresa, por lo que conocerás de primera mano todas las fases de estos procesos judiciales.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 176. PERCEPCIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 176. PERCEPCIÓN Y GESTIÓN DEL RIESGO

DIRIGIDO A

Responsables de prevención, directivos y mandos intermedios.

OBJETIVOS

- Determinar la percepción del riesgo por parte de las personas trabajadoras y cómo influye en dicha percepción el entorno de trabajo y el resto de los trabajadores, así como el nivel de conocimiento del individuo.
- Analizar e identificar los riesgos existentes en el entorno laboral, bajo el enfoque de la percepción del riesgo de la propia persona trabajadora.

CONTENIDOS

1. Seguridad y salud en el trabajo.
2. Participación de las personas trabajadoras en la gestión del riesgo.
3. Percepción del riesgo por parte de las personas trabajadoras.
4. Comportamientos y actitudes de las personas trabajadoras frente al riesgo. Mentalidad preventiva.
5. Análisis e identificación de los riesgos existentes en el entorno laboral bajo el enfoque de la percepción del riesgo de las personas.



4 HORAS

5 de junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 240€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 188€ + IVA

Docente: CRITERIA

MOISÉS PELLICER

Es ingeniero químico Industrial y técnico superior de prevención de riesgos laborales con especialización en las tres áreas principales. Con una sólida trayectoria profesional como consultor técnico y formador en los ámbitos de medio ambiente, calidad y prevención de riesgos laborales.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 177.

SENSIBILIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD: LOS MANDOS INTERMEDIOS LA CLAVE DEL ÉXITO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 177. SENSIBILIZACIÓN PARA LA SEGURIDAD: LOS MANDOS INTERMEDIOS LA CLAVE DEL ÉXITO

DIRIGIDO A

Responsables de prevención, directivos y mandos intermedios.

OBJETIVOS

- Reflexionar sobre el papel clave que tienen los mandos para garantizar la seguridad en las plantas.
- Identificar la actitud como factor clave de éxito en seguridad.

CONTENIDOS

1. Cumplimiento de la normativa.
2. Importancia de la comunicación:
 - Transmisión de la información.
 - Retroalimentación de la comunicación: feedback, la escucha y los juicios de valor como barrera.
3. Las actitudes como motor de cambio: cómo generar actitudes positivas.
4. La seguridad es cuestión de trabajo en equipo:
 - Importancia de la confianza.
 - Colaborar para la consecución de objetivos.
 - Proteger al equipo.
 - Compartir para la mejora continua.



8 HORAS

15 y 22 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 246€ + IVA

Docente: CRITERIA

MOISÉS PELLICER

Es ingeniero químico Industrial y técnico superior de prevención de riesgos laborales con especialización en las tres áreas principales. Con una sólida trayectoria profesional como consultor técnico y formador en los ámbitos de medio ambiente, calidad y prevención de riesgos laborales.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 178.
**CUMPLIMIENTO PRÁCTICO
DEL SISTEMA DE
SEGURIDAD Y SALUD
EN EL TRABAJO
ISO 45001**

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 178. CUMPLIMIENTO PRÁCTICO DEL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO ISO 45001

DIRIGIDO A

Responsables de seguridad y/o de prevención de riesgos laborales y calidad.

OBJETIVOS

- Dar a conocer el Anexo SL emitido por la ISO, como esquema básico para la redacción de normas de sistemas de gestión nuevas y para la revisión y actualización de las existentes.
- Analizar los cambios que han tenido los elementos de gestión comunes a las normas de gestión, y los requisitos que presenta la ISO 45001

CONTENIDOS

1. Anexo SL.
2. ISO 45001.
3. Introducción:
 - Objeto y campo de aplicación.
 - Referencias normativas.
 - Términos y definiciones.
 - Contexto de la organización.
 - Liderazgo.
 - Planificación.
 - Apoyo.
 - Operación.
 - Evaluación del desempeño y mejora.
4. Proceso de transición.
5. Actividades / ejercicios prácticos.



6 HORAS

23 y 25 de noviembre de 2026

Horario: De 09:00 a 12:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 350€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 272€ + IVA

Docente: CRITERIA

DAVID SANTOLARIA

Consultor, formador y auditor en normas ISO para empresas de todo tipo y tamaño, le permite estar permanentemente actualizado en los cambios y evolución de los sistemas de gestión y normas ISO.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 179. SEGURIDAD DE MÁQUINAS. DIRECTIVA DE MÁQUINAS.

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 179. SEGURIDAD DE MÁQUINAS. DIRECTIVA DE MÁQUINAS.

DIRIGIDO A

Personal técnico que maneje o este expuesto al manejo de maquinaria, en su día a día.

OBJETIVOS

Concienciar a los asistentes en la importancia de la seguridad en máquinas, los marcos legales y los cambios autorizados y no autorizados.

CONTENIDOS

1. Marco legal y responsabilidades del fabricante y del usuario.
2. Introducción a la Directiva de Máquinas.
3. Expediente técnico de una máquina.
4. Sistemas de mando según EN-13849-1
5. Ejemplos prácticos de cambios autorizados / no autorizados por el fabricante.



4 HORAS

04 de noviembre de 2026

Horario: De 09:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 210€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 158€ + IVA

Docente: SGS

SGS es líder mundial en inspección, verificación, análisis y certificación. Está considerada como principal referente mundial en calidad y seguridad. SGS aporta valor añadido a la prevención de riesgos laborales gracias a la experiencia y especialización de sus técnicos y a su red de laboratorios.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

ÁREA FORMATIVA

PRODUCCIÓN Y MEJORA CONTINUA



REF 180. TALLER FORMATIVO EN INTRODUCCIÓN A LEAN SIX SIGMA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 180. TALLER FORMATIVO EN INTRODUCCIÓN A LEAN SIX SIGMA

DIRIGIDO A

Personas que quieran participar de manera activa en las actividades de mejora continua de los procesos de su organización.

OBJETIVOS

- Poder aplicar desde la primera sesión las herramientas de control de proceso y estadísticas que se explican y medir de una forma objetiva su resultado.
- Comprender y obtener las habilidades y competencias necesarias básicas en el sistema Lean Six Sigma.
- Conocer el modelo DMAIC, de Six Sigma.
- Captar la importancia de un buen liderazgo, motivación y gestión de equipos de trabajo a la hora de obtener el máximo rendimiento de las herramientas de estadística y Lean Six Sigma



12 HORAS

Pendiente de reprogramar

Horario: De 15:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 390€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 234€ + IVA

Docente: CRITERIA

JORDI ANTONIO SAEZ

Instructor senior en Mejora Continua, Lean y Kaizen, con experiencia en liderazgo, emprendimiento y gestión de equipos. A lo largo de su trayectoria, ha combinado experiencia técnica, habilidades humanas y un enfoque estratégico para acompañar a líderes, equipos y emprendedores en su camino hacia la mejora continua y el éxito sostenible.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 180. TALLER FORMATIVO EN INTRODUCCIÓN A LEAN SIX SIGMA

CONTENIDOS

1. Introducción a Lean Six Sigma.
2. AMFE (Análisis modal de fallos y efectos).
3. SPC (Control estadístico de procesos).
4. APQP (Planificación avanzada de la calidad del producto) y PDCA.
5. Despliegue y estrategias necesarias para una buena aplicación de Lean Management, Lean Six Sigma y CORE TOOLS.



12 HORAS

20, 21, 27 Y 28 de Enero de 2026

Horario: De 15:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 390€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 234€ + IVA

Docente: CRITERIA

JORDI ANTONIO SAEZ

Instructor senior en Mejora Continua, Lean y Kaizen, con experiencia en liderazgo, emprendimiento y gestión de equipos. A lo largo de su trayectoria, ha combinado experiencia técnica, habilidades humanas y un enfoque estratégico para acompañar a líderes, equipos y emprendedores en su camino hacia la mejora continua y el éxito sostenible.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 42. LEAN MANAGEMENT – OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 42. LEAN MANAGEMENT – OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS

DIRIGIDO A

Personas que quieran participar de manera activa en las actividades de mejora continua de los procesos de su organización.

OBJETIVOS

- Los principios que soportan a la filosofía Lean Management .
- La importancia de comprender y entregar valor al cliente.
- La forma en que Lean ve los procesos y el desperdicio dentro de ellos.
- Gestión del desempeño y los determinantes clave del mismo: las pequeñas mejoras diarias incrementales Kaizen.
- Los requerimientos organizativos para que implementar Lean sea un éxito dentro de una organización, incluyendo el uso de herramientas visuales.
- Qué cambios de actitud y comportamiento son importantes para el éxito de la transformación Lean Management.
- Cómo estos principios Lean pueden ser aplicados dentro su organización.

CONTENIDOS

1. Conceptos Lean management - Kaizen: ¿Qué es Lean?
 - Kaizen: Beneficios de Lean en la empresa, trabajadores y clientes.
 - Conceptos básicos PULL vs PUSH



9 HORAS

23, 24 Y 25 de febrero de 2026

Horario: De 15:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 390€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 273€ + IVA

Docente: CRITERIA

JORDI ANTONIO SAEZ

Instructor senior en Mejora Continua, Lean y Kaizen, con experiencia en liderazgo, emprendimiento y gestión de equipos,. A lo largo de su trayectoria, ha combinado experiencia técnica, habilidades humanas y un enfoque estratégico para acompañar a líderes, equipos y emprendedores en su camino hacia la mejora continua y el éxito sostenible.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 42. LEAN MANAGEMENT – OPTIMIZACIÓN DE PROCESOS

CONTENIDOS

2. Valor añadido y productividad
3. MURI: Sobrecarga de equipos, personas
 - MURA: Variabilidad en elementos 6M
 - MUDA: Despilfarros ESTIMES +1
 - E: Errores, re-; S: Sobreproducción; T: Transporte;
 - I: Inmovilizado; M: Movimientos; E: Esperas;
 - S: Sobreproceso; + 1 (No aprovechar talento, Equipo Humano, Espacio, Medios, Documentación, Reuniones, comunicación,.)
4. Kaizen: Gestión diaria - Pequeñas mejoras incrementales, proyectos mejora A3 +SCRA
5. Estructura proyectos de mejora DMAIC
6. Mapeo del Proceso: Componentes y representación del proceso: SIPOC, Swim Lane e Indicadores que aportan valor
7. Mapa de la Cadena de Valor VSM:
 - Pasos para mapear el proceso VSM, Simbología
 - Indicadores que aportan valor, rendimiento del proceso frente a requisitos del cliente: TT, CT, LT
 - VSM actual y futuro, Alinear mejoras.
8. Introducción a las herramientas de mejora Lean:
 - 5S; Gestión visual; TPM; SMED; Pull: Kanban, Heijunka; Poka Yoke



9 HORAS

23, 24 Y 25 de febrero de 2026

Horario: De 15:00 a 18:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 390€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 273€ + IVA

Docente: CRITERIA

JORDI ANTONIO SAEZ

Instructor senior en Mejora Continua, Lean y Kaizen, con experiencia en liderazgo, emprendimiento y gestión de equipos. A lo largo de su trayectoria, ha combinado experiencia técnica, habilidades humanas y un enfoque estratégico para acompañar a líderes, equipos y emprendedores en su camino hacia la mejora continua y el éxito sostenible.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 12.

5S: ORDEN Y DISCIPLINA PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SEGURIDAD

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 12. 5S ORDEN Y DISCIPLINA PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SEGURIDAD

DIRIGIDO A

Personas que quieran participar de manera activa en las actividades de establecimiento y mantenimiento de la metodología 5S: Responsables de áreas y facilitadores de calidad. Medio Ambiente y PRL, RRHH Ingeniería de Procesos y todo profesional que quiera implantar la metodología en su área de actividad..

OBJETIVOS

- Ser consciente de los beneficios de aplicar la metodología 5S, ejercitándose en sus fundamentos básicos y las fases operativas de la misma, pudiendo implantar el programa en su organización.
- Ser capaz de establecer el seguimiento, indicadores y objetivos, así como determinar los recursos necesarios en tiempo y personas.

CONTENIDOS

1. ¿Qué es 5S?, ¿Por qué llevarlo a cabo?
2. Utilización de las 5S como primer paso para: implantación de herramientas Lean de optimización de procesos.



7 HORAS

16 y 18 de marzo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 295€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 204€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 12. 5S ORDEN Y DISCIPLINA PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA SEGURIDAD

CONTENIDOS

3. Etapas 5S preparación y acciones previas del programa
 - Seiri – Clasificar, eliminar
 - Seiton – Ordenar
 - Seiso – Limpiar
 - Seiketsu – Estandarizar, fijar reglas
 - Shitsuke – Auto-Disciplina, Auditoría
4. Planes de acción e indicadores 5S:
5. Herramientas: análisis de causas, y planes de acción
6. Involucración del personal y seguimiento
7. Indicadores, objetivos



7 HORAS

16 y 18 de marzo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 295€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 204€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertisse en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 181. CALIBRACIÓN Y VERIFICACIÓN DE EQUIPOS DE MEDIDA Y ENSAYO

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 181. CALIBRACIÓN Y VERIFICACIÓN DE EQUIPOS DE MEDIDA Y ENSAYO

DIRIGIDO A

Responsables de calidad, personal técnico, personal que deba asegurar la adecuada calibración de los equipos de medida.

OBJETIVOS

- Aprender a asegurar la exactitud que requieren las medidas y ensayos realizados en la industria y en los laboratorios.
- Saber qué es, cómo y por qué CALIBRAR Y VERIFICAR los equipos de medida. Establecer y aplicar criterios de aceptación de los equipos de medida. Descifrar el significado y la base cálculo de la incertidumbre de medida y calibración y su relación con las tolerancias.
- Entender e interpretar los certificados de calibración. Elaborar métodos de calibración interna adecuados a las necesidades de su empresa. Saber cuál es la contribución de la calibración al resto de los procesos de la organización.



15 HORAS

21, 23 Y 28 de Abril de 2026

Horario: De 09:00 a 14:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 490€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 295€ + IVA

Docente:

TCM Control y Metrología

Equipo especializado en el ámbito de la Metrología, Calidad y Productividad, que ofrece servicios de formación, consultoría y auditoría a la Industria, Laboratorios e Instituciones. Disponen de un equipo humano de amplia capacitación y experiencia, tanto en sus respectivas especialidades, como en la propia transmisión de conocimientos.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 181. CALIBRACIÓN Y VERIFICACIÓN DE EQUIPOS DE MEDIDA Y ENSAYO

CONTENIDOS

1. Fundamentos de metrología
2. El equipo de medida
3. El proceso de calibración
4. Criterios de aceptación de los equipos
5. El resultado de la calibración
6. Evaluación de los resultados de una calibración
7. El laboratorio de calibración
8. Ajuste, reparación, degradación
9. Control y verificación de equipos
10. Interpretación de certificados de calibración/ Estimación de la incertidumbre
11. Elaboración de métodos de calibración



15 HORAS

21, 23 Y 28 de Abril de 2026

Horario: De 09:00 a 14:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 490€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 295€ + IVA

Docente:

TCM Control y Metrología

Equipo especializado en el ámbito de la Metrología, Calidad y Productividad, que ofrece servicios de formación, consultoría y auditoría a la Industria, Laboratorios e Instituciones. Disponen de un equipo humano de amplia capacitación y experiencia, tanto en sus respectivas especialidades, como en la propia transmisión de conocimientos.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 182. FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE OPERACIONES (VISIÓN END-TO-END)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 182. FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE OPERACIONES (VISIÓN END-TO-END)

DIRIGIDO A

Profesionales de operaciones, logística, planificación, producción y mejora continua que gestionan procesos o equipos en entornos industriales o de servicios y mandos intermedios y perfiles que buscan adquirir una visión global e integrada de la cadena de valor para mejorar la eficiencia operativa.

OBJETIVOS

- Comprender los fundamentos de la dirección de operaciones y su papel estratégico dentro de la organización.
- Adquirir una visión end-to-end de los procesos, desde la planificación de la demanda hasta la entrega final al cliente.
- Identificar oportunidades de mejora en la cadena de valor mediante herramientas de análisis y optimización operativa.
- Desarrollar criterios para la toma de decisiones operativas basadas en eficiencia, calidad, coste y servicio.



8 HORAS

14 Y 15 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 182. FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE OPERACIONES (VISIÓN END-TO-END)

OBJETIVOS

1. Operaciones end-to-end: cadena de valor operativa (pedido → planificación → aprovisionamiento → ejecución → entrega → postservicio)
2. Operaciones en industria vs servicios: implicaciones en plazos, capacidad y variabilidad
3. Roles e interfaces clave (ventas–operaciones–compras–calidad–logística–finanzas)
4. Objetivos competitivos y trade-offs: coste, calidad, plazo, servicio, flexibilidad
5. Gestión por procesos: procesos core/soporte/gestión; entradas/salidas; handoffs; retrabajos
6. Conceptos de capacidad y flujo: saturación, colas, cuellos de botella, batch vs flow
7. Indicadores operativos básicos: OTD/OTIF, lead time, WIP/backlog, productividad, defectos/retrabajo
8. Indicadores leading vs lagging y estructura de cuadro de mando operativo
9. Rutinas de gestión: cadencia daily/weekly/monthly; escalado; seguimiento de acciones
10. Gestión visual: tableros, estándares, disciplina de revisión



8 HORAS

14 Y 15 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 183.
**PLAN MAESTRO DE
PRODUCCIÓN (MPS/PMP) Y
MRP (Conceptos + práctica)**

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 183. PLAN MAESTRO DE PRODUCCIÓN (MPS/PMP) Y MRP (Conceptos + práctica)

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de producción, planificación, logística y cadena de suministro que participan en la programación y control de la fabricación. También es adecuado para técnicos y mandos intermedios que buscan mejorar la eficiencia operativa mediante el uso de sistemas MPS y MRP.

OBJETIVOS

- Comprender los principios del Plan Maestro de Producción (MPS/PMP) y su papel en la planificación de la demanda y la gestión de la capacidad.
- Conocer el funcionamiento del Material Requirements Planning (MRP) y su integración con el MPS para asegurar el aprovisionamiento adecuado
- Aprender a interpretar y elaborar planes maestros de producción que optimicen recursos, costes y tiempos.
- Identificar y resolver problemas comunes en la planificación y programación de la producción mediante herramientas y metodologías estructuradas.
- Aplicar conceptos de MPS y MRP a escenarios reales para mejorar la eficiencia operativa y la toma de decisiones.



12 HORAS

19,20 y 27 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 420€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 264€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 183. PLAN MAESTRO DE PRODUCCIÓN (MPS/PMP) Y MRP (Conceptos + práctica)

OBJETIVOS

1. Marco de planificación: estratégica/táctica/operativa; horizontes; plan congelado vs flexible
2. Tipos de demanda: forecast, pedidos firmes, proyectos, reposición
3. MPS/PMP: estructura por buckets; familias vs SKU; reglas de compromiso (visión práctica)
4. Estabilidad del plan y reglas de replanificación
5. Datos maestros críticos: BOM/estructuras, rutas/operaciones, tiempos estándar, calendarios
6. Parámetros: lead times (teórico vs real), tamaños de lote, mínimos/múltiplos, stock de seguridad
7. Lógica MRP: necesidades brutas → netas; explosión; offsets; pegging (trazabilidad)
8. Gestión de excepciones MRP: adelantar/atrasar, cancelar, expedir; criterios de priorización
9. Coherencia con capacidad: chequeos a alto nivel; qué hacer cuando “no cabe”
10. Seguimiento: plan attainment, schedule adherence, estabilidad, backlog y lista de excepciones



12 HORAS

19,20 y 27 de Mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 420€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 264€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 184.

GESTIÓN DE INVENTARIO: ABC/XYZ, SEGURIDAD, ROTACIÓN, OBSOLESCENCIA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 184. GESTIÓN DE INVENTARIO: ABC/XYZ, SEGURIDAD, ROTACIÓN, OBSOLESCENCIA

DIRIGIDO A

Profesionales de logística, compras, planificación y operaciones que gestionan inventarios y necesitan optimizar niveles de stock y rotación

OBJETIVOS

- Comprender los principios fundamentales de la gestión de inventarios y su impacto en la eficiencia operativa y financiera.
- Aprender a aplicar las metodologías ABC y XYZ para clasificar productos y optimizar su control.
- Conocer los criterios para definir stock de seguridad, mejorar la rotación y minimizar la obsolescencia.
- Desarrollar la capacidad para analizar datos, identificar riesgos y establecer estrategias de mejora en la gestión del inventario



8 HORAS

29 y 30 de Junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 184. GESTIÓN DE INVENTARIO: ABC/XYZ, SEGURIDAD, ROTACIÓN, OBSOLESCENCIA

CONTENIDOS

1. Función del stock y variabilidad: demanda/abastecimiento/capacidad
2. Costes de inventario: capital, almacenamiento, roturas, urgencias, obsolescencia, mermas
3. Nivel de servicio: definiciones operativas y objetivos por categoría
4. Segmentación ABC (valor/consumo) y XYZ (variabilidad) y matriz combinada (AX, BY, CZ...)
5. Políticas por segmento: frecuencia de revisión, cobertura objetivo, precisión requerida
6. Stock de seguridad: lógica práctica (variabilidad + lead time) y criterios de ajuste
7. Políticas de reposición: ROP/punto de pedido, min-max, revisión periódica (y kanban si aplica)
8. Rotación y cobertura: DOH/días de inventario, exceso, inventario objetivo
9. Exactitud y control: conteos cíclicos, disciplina de ajustes, ubicaciones y codificación
10. •Obsolescencia/slow movers: detección, causas típicas, estrategias de reducción y prevención
11. • Indicadores típicos: rotación, cobertura, exactitud, roturas, exceso, obsolescencia



8 HORAS

22 y 24 de Junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 185.

LEAN FUNDAMENTALS (PRINCIPIOS, DESPERDICIOS, FLUJO, PULL, PERFECCIÓN)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



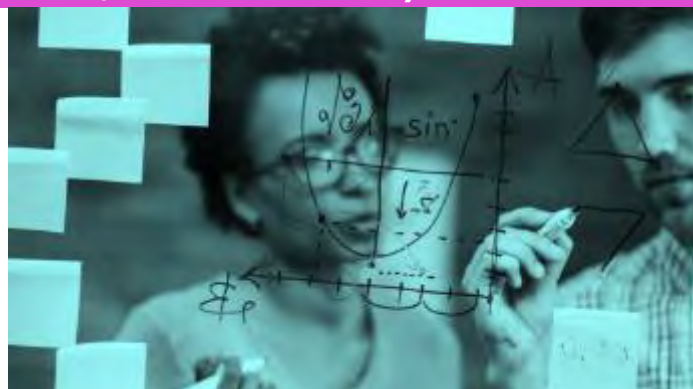
REF 185. LEAN FUNDAMENTALS (PRINCIPIOS, DESPERDICIOS, FLUJO, PULL, PERFECCIÓN)

DIRIGIDO A

Profesionales de operaciones, producción, calidad y mejora continua que buscan adquirir una base sólida en metodologías Lean y para equipos que participan en proyectos de optimización de procesos o que desean introducir la filosofía Lean en su organización

OBJETIVOS

- Comprender los fundamentos del pensamiento Lean y los cinco principios que guían la mejora continua.
- Identificar los distintos tipos de desperdicios (Muda) y su impacto en la eficiencia operativa.
- Conocer cómo se diseñan procesos basados en flujo continuo, sistemas pull y la búsqueda de la perfección.
- Desarrollar la capacidad de analizar procesos, eliminar ineficiencias y aplicar prácticas Lean en distintos entornos organizativos.



6 HORAS

28 y 29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

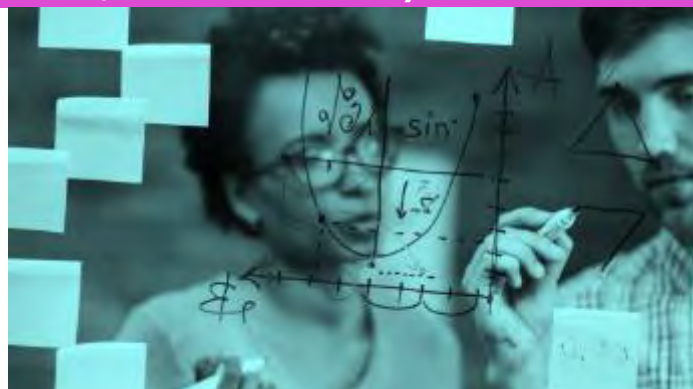
Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 185. LEAN FUNDAMENTALS (PRINCIPIOS, DESPERDICIOS, FLUJO, PULL, PERFECCIÓN)

CONTENIDOS

1. Principios Lean: valor, flujo de valor, flujo, pull, perfección
2. Valor vs desperdicio; CTQs y requisitos del cliente
3. 8 desperdicios (adaptación a oficina/servicios): esperas, handoffs, retrabajo, colas, errores, etc.
4. Diagnóstico de procesos: identificación de desperdicio y causas más comunes
5. Flujo vs batch: tamaño de lote, WIP y efecto en lead time/calidad
6. Conceptos de demanda-capacidad y ritmo de trabajo (visión práctica)
7. Pull: señales de reposición, límites y control del trabajo en curso
8. Introducción a estandarización y gestión visual
9. PDCA y A3 (visión general) como base de mejora continua
10. Métricas Lean básicas: lead time, throughput, WIP, retrabajo



6 HORAS

28 y 29 de Abril de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 186. 5S (IMPLANTACIÓN REAL + AUDITORÍA + SOSTENIMIENTO)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 186. 5S (IMPLANTACIÓN REAL + AUDITORÍA + SOSTENIMIENTO)

DIRIGIDO A

Profesionales de operaciones, producción, logística, calidad y mantenimiento que participan en la organización de entornos de trabajo. También es ideal para mandos intermedios y equipos de mejora continua que buscan implantar 5S con resultados reales y sostenibles.

OBJETIVOS

- Comprender los principios de la metodología 5S y su impacto en la eficiencia, seguridad y organización del entorno de trabajo.
- Aprender a implantar de forma práctica cada una de las fases: Clasificar, Ordenar, Limpiar, Estandarizar y Sostener.
- Conocer cómo realizar auditorías 5S, interpretar resultados y definir planes de acción.
- Desarrollar estrategias para garantizar el mantenimiento y sostenibilidad del sistema a largo plazo dentro de la organización.



8 HORAS

2 y 4 de Junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 186. 5S (IMPLANTACIÓN REAL + AUDITORÍA + SOSTENIMIENTO)

CONTENIDOS

1. 5S como sistema: seguridad, calidad, productividad, reducción de búsqueda y errores
2. S1 Clasificar (Seiri): criterios necesarios/no; red tags; descarte, devolución, reubicación
3. S2 Ordenar (Seiton): ubicación por frecuencia/ergonomía/seguridad; señalización; etiquetado; control visual
4. S3 Limpiar (Seiso): limpieza como inspección; detección de anomalías; eliminación de suciedad en origen
5. S4 Estandarizar (Seiketsu): fotos estándar; checklists; límites visuales; instrucciones simples; control de cambios
6. S5 Sostener (Shitsuke): hábitos, disciplina, formación, liderazgo y comunicación
7. Auditorías 5S: criterios, puntuación, evidencias, frecuencia y seguimiento
8. Roles y rutinas: responsables de área, auditores, cadencia de revisión y escalado de incidencias
9. Integración con seguridad/PRL y calidad (errores por mezcla, pérdidas por desorden)



8 HORAS

2 y 4 de Junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 187. KAIZEN: EVENTOS, ROADMAP, PRIORIZACIÓN, PREPARACIÓN Y CIERRE

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 187. KAIZEN: EVENTOS, ROADMAP, PRIORIZACIÓN, PREPARACIÓN Y CIERRE

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de mejora continua, operaciones, producción y calidad que participan en la implementación de metodologías Lean y proyectos Kaizen. También es ideal para mandos intermedios y equipos de procesos que buscan estructurar, priorizar y ejecutar eventos Kaizen de forma eficaz.

OBJETIVOS

- Comprender los principios del enfoque Kaizen y su aplicación práctica en la mejora continua de procesos.
- Aprender a planificar, priorizar y estructurar un roadmap de iniciativas Kaizen alineado con los objetivos operativos.
- Conocer las etapas clave para preparar, ejecutar y cerrar eventos Kaizen de forma eficaz, asegurando el seguimiento y la sostenibilidad de las mejoras.
- Desarrollar habilidades para identificar oportunidades de optimización y coordinar equipos implicados en actividades de mejora continua.



6 HORAS

5 y 7 de Octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 187. KAIZEN: EVENTOS, ROADMAP, PRIORIZACIÓN, PREPARACIÓN Y CIERRE

CONTENIDOS

1. Sistema Kaizen: mejora diaria vs eventos Kaizen; quick wins vs mejoras estructurales
2. Roadmap Kaizen: captura, evaluación, planificación, ejecución, seguimiento y sostenimiento
3. Priorización: impacto-esfuerzo; criterios (coste, servicio, plazo, calidad, seguridad, experiencia cliente)
4. Definición de problema: alcance, restricciones, métricas base y objetivo
5. Preparación del evento: charter, equipo, agenda, datos, gemba y medición del proceso
6. Análisis inicial: desperdicios, puntos de dolor, causas preliminares
7. Diseño de estado futuro: alternativas, selección de contramedidas y plan de implantación
8. Estandarización: trabajo estándar/SOP, checklists, gestión visual, formación
9. Cierre: verificación de resultados, lecciones aprendidas, plan 30/60/90
10. Seguimiento: control de acciones, auditorías de sostenimiento y revisión de KPIs



6 HORAS

5 y 7 de Octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 188. KANBAN: WIP LIMITS, CLASES DE SERVICIO, POLÍTICAS EXPLÍCITAS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 188. KANBAN: WIP LIMITS, CLASES DE SERVICIO, POLÍTICAS EXPLÍCITAS

DIRIGIDO A

Dirigido a profesionales de gestión de proyectos, equipos ágiles, operaciones y mejora continua que trabajan con flujos de trabajo y buscan optimizar su eficiencia.

OBJETIVOS

- Comprender los principios del método Kanban y su aplicación para gestionar y optimizar el flujo de trabajo.
- Aprender a definir y aplicar límites WIP para mejorar la eficiencia, reducir bloqueos y equilibrar la carga del equipo.
- Conocer las distintas clases de servicio y cómo utilizarlas para priorizar tareas según urgencia, riesgo y valor.
- Desarrollar y documentar políticas explícitas que faciliten la transparencia, la toma de decisiones y la autonomía de los equipos.
- Implementar buenas prácticas para mejorar la previsibilidad, la colaboración y la entrega continua de valor.



6 HORAS

17 y 19 de Noviembre de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA

JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 188. KANBAN: WIP LIMITS, CLASES DE SERVICIO, POLÍTICAS EXPLÍCITAS

CONTENIDOS

1. • Kanban como sistema de gestión del flujo (no solo tablero)
2. • Visualización del trabajo: definición de etapas reales del proceso
3. • Diseño del tablero: tipos de ítems, granularidad, gestión de bloqueos e impedimentos
4. • Límites WIP: por columna/etapa y por tipo de trabajo; efecto en lead time y predictibilidad
5. • Gestión de saturación: swarming, desbloqueo, priorización y reglas de entrada/salida
6. • Clases de servicio: estándar, urgente (expedite), fecha fija, intangible; reglas y trade-offs
7. • Políticas explícitas: Definition of Ready/Done, criterios de priorización, tratamiento de urgencias
8. • Métricas básicas: lead time, throughput, WIP, aging de tareas y uso para mejora continua
9. • Bucles de feedback: cadencias de revisión y mejora del sistema



6 HORAS

17 y 19 de Noviembre de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 290€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 212€ + IVA

Docente: CRITERIA
JOSÉ BERGANZA

Instructor y consultor con sólida experiencia como líder de las áreas de Mejora Continua, Excelencia Operacional RRHH y PRL, en empresas punteras de diversos sectores, con foco en el cliente y en la transformación de procesos. Alto expertise en las áreas de gestión de personas, operaciones y excelencia

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

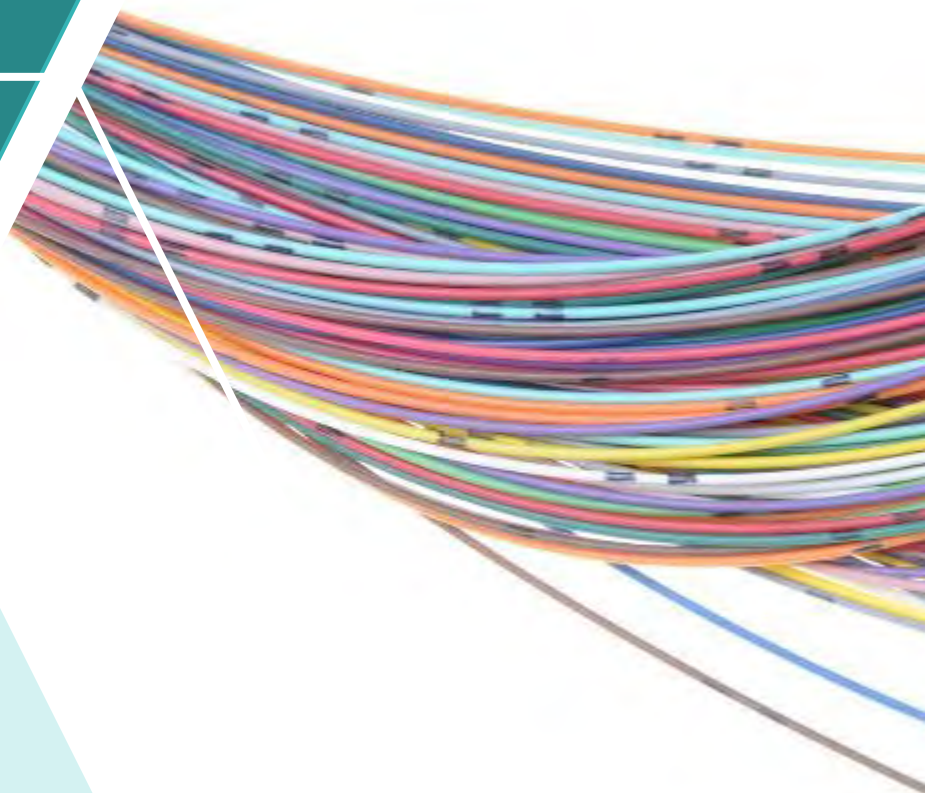
ÁREA FORMATIVA

SEGURIDAD INDUSTRIAL



REF 1. ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS, IDENTIFICACIÓN Y PROTECCIÓN

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 1. ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS, IDENTIFICACIÓN Y PROTECCIÓN

DIRIGIDO A

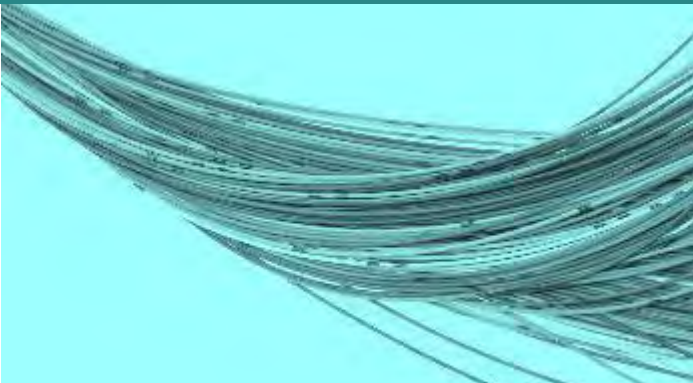
Personal de Seguridad, Responsable Mantenimiento, Ingenieros de Procesos, Directores/jefes de plantas industriales.

OBJETIVOS

- Dar a conocer el marco regulatorio en ámbito de protección contra explosiones.
- Dar a conocer distintas metodologías para la clasificación de zonas.
- Proporcionar los conocimientos necesarios para llevar a cabo la clasificación de zonas por vapores y /o polvos combustibles, así como el documento de protección contra explosiones.

CONTENIDOS

1. Introducción
 - Normativas y legislación de referencia:
 - RD 681/2003, UNE-EN-60079-10, Cap. 5 NFPA-70, NFPA-497
 - Ámbito de aplicación y exclusiones
 - Conceptos básicos
2. Parámetros de evaluación de los riesgos de explosión
3. Formación de atmósferas explosivas (ATEX).



4 HORAS

19 de febrero de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 285€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 233€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

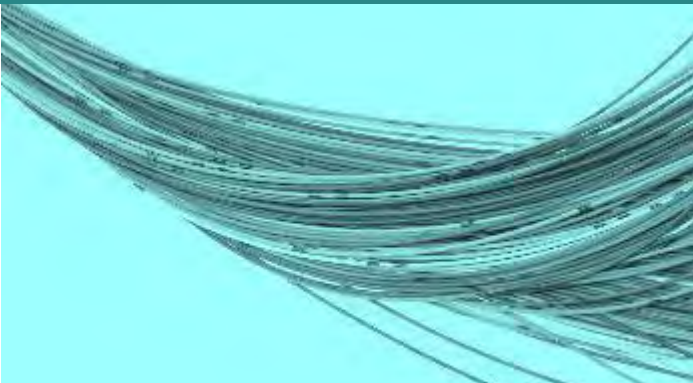
Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 1. ATMÓSFERAS EXPLOSIVAS, IDENTIFICACIÓN Y PROTECCIÓN

CONTENIDOS

4. Metodologías para la clasificación de áreas con riesgo de explosión (vapores)
 - UNE-EN 60079-10-1
 - UNE 202007 guía de aplicación
5. Metodologías para la clasificación de áreas con riesgo de explosión (polvos combustibles)
 - UNE-EN 60079-10-2
6. Evaluación del riesgo de explosión. Principios
 - Identificación y clasificación de zonas ATEX.
 - Fuentes y Grados de Escape. Ventilación.
 - Evaluación de riesgo
7. Casos prácticos
8. Medidas Técnicas de Prevención y Protección contra explosiones.
9. Grupos y Categorías de Aparatos. Etiquetado
10. Documento de Protección contra Explosiones



4 HORAS

19 de febrero de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 285€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 233€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 92. PROCESS SAFETY MANAGEMENT (PSM)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 92. PROCESS SAFETY MANAGEMENT (PSM)

DIRIGIDO A

Personal de Seguridad, Responsable Mantenimiento, Ingenieros de Procesos, Directores/jefes de plantas industriales.

OBJETIVOS

Conocer la implementación de un sistema de seguridad de procesos. Pilares fundamentales, elementos que integran el sistema, así como los beneficios para organización tras su implementación.

CONTENIDOS

1. Seguridad de procesos
2. implantación sistema PSM
3. Metodologías DE IMPLANTACIÓN
4. Esquema metodológico para la implantación de PSM según CCPS. Pilares y elementos
5. Compromiso, cultura y cumplimiento con la seguridad de procesos
6. Peligros y riesgos
7. Gestión de riesgos
8. Gestión de contratistas



6 HORAS

24 y 25 de marzo de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 395€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 317€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 35. ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



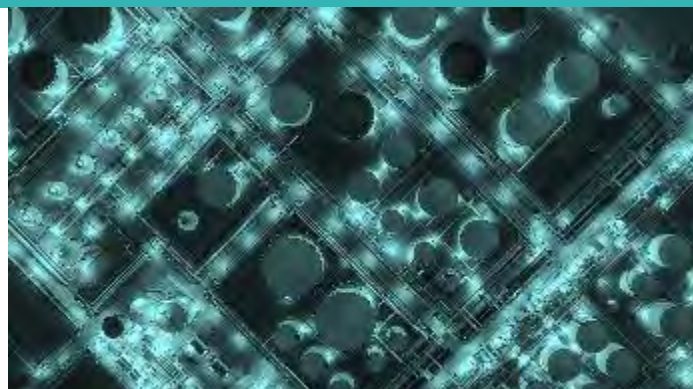
REF 35. ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS

DIRIGIDO A

Responsables y técnicos de seguridad industrial. Responsables y Técnicos del departamento de ingeniería, diseño o mantenimiento.

OBJETIVOS

- El ámbito reglamentario relacionado con el almacenamiento de productos químicos, reglamento e ITC's
- Novedades normativas introducidas con el RD 656/2017, así como su integración con la legislación CLP, REACH y ADR.
- Conocimientos para saber cuándo y cómo aplicar el reglamento APQ (requisitos, distanciamientos, incompatibilidades, medidas de seguridad y contraincendios, inspecciones y sistemas de control).
- Trámites administrativos requeridos para la legalización de instalaciones.



4 HORAS

29 de abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 285€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 233€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

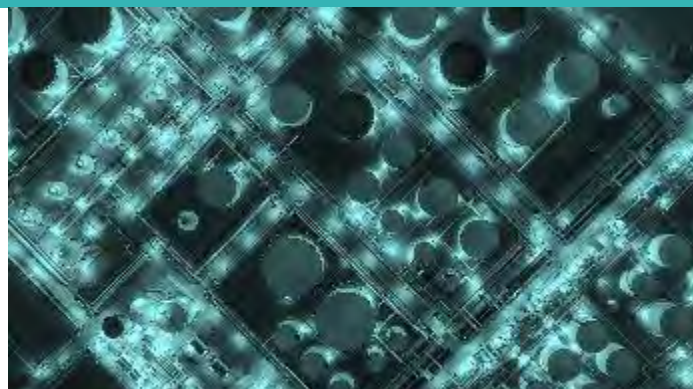
Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.



REF 35. ALMACENAMIENTO DE PRODUCTOS QUÍMICOS

CONTENIDOS

1. Introducción: Alcance y aplicación
2. Marco Normativo: Reglamento APQ, Instrucciones Técnicas Complementarias, Ámbito de aplicación del RD 656/2017, Criterios de afectación, Exclusiones generales, Aplicación Tabla I del reglamento, Sustancias únicas y Mezclas
3. Trámites administrativos para la legalización de instalaciones
4. Inspecciones y controles periódicos
5. Novedades normativas introducidas con relación al anterior RD 379/2001
6. ITC MIE APQ-1: Ámbito de aplicación, Exclusiones, Distancias, Sistema de protección contra incendios y Cubetos.
7. ITC MIE APQ-6: Ámbito de aplicación y Exclusiones
8. ITC MIE APQ-7: Ámbito de aplicación y Exclusiones
9. ITC MIE APQ-10: Ámbito de aplicación, Exclusiones, Tipos de Almacenamiento, Almacenamiento conjunto, Condiciones generales y Condiciones particulares por tipología de producto almacenado
10. Aspectos relevantes de la Guía de Aplicación del Reglamento
11. Casos Prácticos



4 HORAS

29 de abril de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 285€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 233€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 189. INTERPRETACIÓN PID'S Y DOCUMENTOS DE INGENIERÍA

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 189. INTERPRETACIÓN PID'S Y DOCUMENTOS DE INGENIERIA

DIRIGIDO A

Responsables y técnicos/as de seguridad industrial, responsables y técnicos en departamentos de operación, ingeniería y mantenimiento.

OBJETIVOS

- Interpretar correctamente el proceso industrial a través de la información contenida en los documentos de ingeniería.
- Mostrar la simbología comúnmente utilizada para representar equipos de proceso, así como instrumentación básica de control del proceso y sistemas instrumentados de seguridad y emergencia.

CONTENIDOS

1. Información General
 - I. Qué es un P&ID? / II. Elementos de los P&IDs
2. Elementos Básicos
 - I. Símbolos / II. Abreviaturas
- III. Equipos en los P&IDs
- IV. Líneas en los P&IDs
- V. Instrumentación en los P&IDs
3. Automatización y Control
 - I. ESD, PSD y enclavamientos
 - II. Diseño de la lógica de control en los P&IDs
 - III. Numeración e identificación de líneas y equipos
4. Elementos adicionales
 - I. Otra información en los P&IDs
 - II. Smart P&ID (Database, Artificial Intelligence)
5. Otros documentos de ingeniería Lay Out
 - I. Matriz Causa Efecto / II. Isométricos
- III. Smart PID
6. Ejercicios



3 HORAS

6 de mayo de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 225€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 186€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 190. NUEVO RSCIEI Y ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 190. NUEVO RSCIEI Y ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS

DIRIGIDO A

profesionales del ámbito industrial y de la seguridad contra incendios que necesiten actualizarse conforme al nuevo RSCIEI 2025

OBJETIVOS

- Comprender las principales novedades del Real Decreto 164/2025 y su impacto sobre el diseño, operación y mantenimiento de las instalaciones industriales.
- Identificar los nuevos criterios de clasificación del riesgo, requisitos de protección activa y pasiva y condiciones de evacuación.
- Revisar las modificaciones del RIPCI (RD 513/2017) y del Código Técnico de la Edificación (CTE DB SI) derivadas del nuevo RSCIEI.
- Conocer los nuevos requisitos de mantenimiento, inspecciones obligatorias, vida útil de equipos y exigencias de entidades de control.
- Analizar su aplicación práctica en industrias químicas, logísticas, agroalimentarias o instalaciones con almacenamiento.
- Facilitar herramientas para asegurar el cumplimiento normativo durante proyectos, legalización, auditorías e inspecciones.

CONTENIDOS

1. Bloque 1. Introducción al nuevo marco regulatorio
2. Bloque 2. Cambios estructurales del nuevo RSCIEI 2025
3. Bloque 3. Protección pasiva: novedades
4. Bloque 4. Protección activa: sistemas y requisitos técnicos
5. Bloque 5. Evacuación y seguridad de las personas
6. Bloque 6. Mantenimiento, inspecciones y vida útil de los equipos



8 HORAS

3 Y 4 de Junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 370€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 266€ + IVA

Docente: CRITERIA (Pendiente de confirmar)

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 191. SEGURIDAD EN REACCIONES QUÍMICAS

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 191. SEGURIDAD EN REACCIONES QUÍMICAS

DIRIGIDO A

Responsables y técnicos/as de seguridad industrial, responsables y técnicos en departamentos de operación, laboratorio químico y mantenimiento.

OBJETIVOS

- Entender cómo se produce una reacción fuera de control (runaway).
- Comprender los conceptos fundamentales del cambio de escala y las implicaciones en la base de seguridad.
- Conocer los distintos métodos de ensayo disponibles.
- Saber interpretar y aplicar los datos obtenidos en los ensayos experimentales.
- Definir una metodología sistemática para la evaluación de los riesgos de un proceso químico en planta.

CONTENIDOS

1. Introducción
2. Fundamentos para el cambio de escala. Conceptos críticos
3. Estudio de un Caso Práctico
4. Características de una Reacción Runaway
5. Etapas de evaluación de la seguridad
6. Métodos de ensayo para caracterizar una reacción



8 HORAS

17 y 18 de Junio de 2026

Horario: De 09:30 a 13:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 330€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 226€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 192. OBLIGACIONES NORMATIVA ACCIDENTES GRAVES (SEVESO)

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 192. OBLIGACIONES NORMATIVA ACCIDENTES GRAVES (SEVESO)

DIRIGIDO A

Personal Responsable y Técnico de Seguridad Industrial.

OBJETIVOS

- Dar a conocer las obligaciones del industrial.
- Formar sobre la política de prevención de accidentes graves y el sistema de gestión de seguridad.
- Dar a conocer el análisis cuantitativo de riesgos

CONTENIDOS

1. Obligaciones del industrial
2. Notificación
3. Política de Prevención de Accidentes Graves y Sistema de Gestión de la Seguridad
4. Informe de seguridad
5. Análisis Cuantitativo de Riesgos
6. Plan de Autoprotección
7. Inspecciones
8. Notificaciones en caso de accidente grave
9. Control de las modificaciones importantes
10. Interrelación con la legislación de protección civil



3 HORAS

8 de octubre de 2026

Horario: De 09:30 a 12:30

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 210€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 171€ + IVA

Docente: TEMA

Grupo líder en el sector de la consultoría en seguridad industrial y medio ambiente, especializada en industria química, petroquímica, petrolera y minera. Su objetivo es ayudar a compañías y Administraciones de todo el mundo a lograr entornos seguros y procesos respetuosos con el planeta.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.

REF 193. METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

Plan de Formación
FEDEQUIM 2026



REF 193. METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES

DIRIGIDO A

Responsables y técnicos de seguridad industrial y/o prevención de riesgos.

OBJETIVOS

- Dar a conocer dos de las metodologías de más amplia utilización en la actualidad para investigar accidentes laborales.
- Formar sobre cómo ir más allá en la identificación de las verdaderas causas de los accidentes y, sobre todo, de las medidas correctoras más efectivas.
- Desarrollar casos prácticos y evaluar los resultados aplicando ambas técnicas, con objeto de identificar las ventajas y desventajas de cada método.

CONTENIDOS

1. Introducción a los análisis e investigaciones de accidentes
2. Elementos del Método del árbol de causas
3. Elementos del Método de causa Raíz
4. Toma de información y organización de los datos recabados
5. Medidas correctoras
6. Ejemplos prácticos



3 HORAS

7 de octubre de 2026

Horario: De 10:00 a 13:00

Lugar de impartición: Aula Virtual

Coste por persona: 210€ + IVA

Coste aproximado curso bonificado: 171€ + IVA

Docente: CRITERIA

GERMÁN CAÑAVATE

Director Técnico en OTP - Europreven, con 20 años de experiencia en el sector de la seguridad y salud (HSE), se dedica a realizar auditorías internas de calidad del servicio, elaborar nuevos procedimientos de trabajo y a la actualización normativa en Prevención de Riesgos Laborales.

Las sesiones serán grabadas para aquellas personas que no puedan asistir a la formación.